



*Уважаемые коллеги!
Выражаю Вам благодарность
за слаженную работу.
Отопительный сезон мы
прошли на достойном уровне,
без срывов и серьезных
аварийных ситуаций. В этом
заслуга всего коллектива.
Желаю вам здоровья, успехов
в работе.
И уверен, что к следующему
отопительному сезону
мы подготовимся также
достойно.*

Директор ГУПС «Севтеплоэнерго»
Р.А. Галимуллин

**В 2017 году
впервые за
новую историю
«Севтеплоэнерго»
достигнут
положительный
финансовый
результат**

По итогам деятельности за 2017 год государственное унитарное предприятие «Севтеплоэнерго» вышло на безубыточную деятельность. Сумма чистой прибыли предприятия составила 24 млн рублей. Такой положительный результат достигнут впервые за многие годы. Об этом сообщил директор предприятия Рамиль Галимуллин.

Он также отметил, что у предприятия нет задолженности по выплате заработной платы, по оплате налогов и сборов, а также за поставленные энергоресурсы. «Мы себя чувствуем уверенно, что позволяет планировать нашу деятельность вперед, реализовывать планы по развитию и инвестиционные мероприятия», — сказал Рамиль Галимуллин.

В Севастополе завершился отопительный сезон



16 апреля в Севастополе официально завершился отопительный сезон. Он продлился 183 дня. Впереди ремонтная кампания. А пока специалисты «Севтеплоэнерго» приступили к гидравлическим испытаниям тепловых сетей.

Как отметил технический директор ГУПС «Севтеплоэнерго» Сергей Медведев, в целом отопительный сезон

2017-2018 года прошел на должном уровне. Количество повреждений тепловых сетей снизилось по сравнению с предыдущим отопительным сезоном на 20 процентов. Это говорит о хорошем уровне подготовки объектов теплового хозяйства в межотопительный период. Также свою роль сыграла погода. Не было длительных сильных холодов и резких колебаний

температур. А если и происходили технологические нарушения на сетях, они устранялись своевременно и в кратчайшие сроки.

Особых нареканий к «Севтеплоэнерго» со стороны населения минувший отопительный сезон не вызвал. По информации аварийно-диспетчерской службы предприятия (АДС) в основном севастопольцы обращались в АДС,

чтобы узнать номера телефонов управляющих компаний, либо по иным вопросам.

Впереди ремонтная кампания. Утвержден план-график работ, согласно которому будут вестись ремонты на объектах теплового хозяйства весь межотопительный период. От их качественного выполнения будет зависеть ход прохождения следующего отопительного сезона.

«Севтеплоэнерго» готовит предложения по реконструкции тепловых сетей до 2032 года

Как рассказал технический директор предприятия Сергей Медведев, в текущем году готовится проектная документация по реконструкции и техническому перевооружению 52 участков ветхих тепловых сетей общей протяженностью 16 километров.

Решение о замене этих участков было принято ввиду их износа, продолжительности эксплуатации и участвовавших случаев повреждений, устранение которых осложняется наличием проходящих

вблизи подземных коммуникаций.

«Это первый этап глобальной замены тепловых сетей. В этом году мы разрабатываем проектную документацию, в следующем году непосредственно приступим к замене этих участков. В перспективе до 2032 года мы намерены выполнить капитальный ремонт 300 километров тепловых сетей», — рассказал Сергей Медведев.

Всего ГУПС «Севтеплоэнерго» обслуживает более 600 километров тепловых сетей.



Профстандарты будут вводиться поэтапно

До 1 января 2020 года в ГУПС «Севтеплоэнерго» должны быть внедрены профессиональные стандарты. Что это такое и для чего они необходимы, рассказывает директор по управлению персоналом предприятия Татьяна Павловна Антонова.



Татьяна Антонова

— Татьяна Павловна, в чем смысл профстандартов и в чем их отличие от квалификационных требований, указанных в Едином тарифно-квалификационном справочнике?

— Квалификация работника — это уровень знаний, умений и профессиональных навыков. В свою очередь, профессиональные стандарты (ПС) — это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Необходимость введения профстандартов была обусловлена тем, что характеристики должностей, содержащиеся в Единых квалификационных справочниках, не соответствовали современной ситуации на рынке труда. Описание требований к специалисту в профессиональных стандартах носит комплексный характер. В нем используются более современные конструкции в виде сочетания требований к знаниям, умениям, профессиональным навыкам и опыту работы.

Профессиональный стандарт вводится, в том числе, и для совершенствования системы образования. Чтобы учебные заведения всех уровней обучали в соответствии с теми стандартами, которым соответствуют должности.

— В настоящее время для всех ли должностей приняты профстандарты?

— На сегодняшний день в Российской Федерации принято более 1000 профстандартов, остальные находятся в разработке. Планируется утвердить около двух тысяч стандартов.

— На каком этапе находится наше предприятие по внедрению профстандартов?

— Сейчас мы проводим оценку должностей и их соответствие требованиям профстандартов как наименования должности, так и функции. Мы

выбрали из существующего перечня утвержденных ПС те, которые относятся к деятельности нашего предприятия. Разослали профстандарты всем структурным подразделениям (службам, энергорайонам), попросили ознакомиться и выбрать из них те функции, которые относятся к деятельности по каждой должности. После анализа поступившей информации от всех служб и энергорайонов будут готовиться должностные инструкции. В идеале должностная инструкция должна соответствовать всем функциям, которые выполняет работник. Я знаю, что на энергорайонах должностные обязанности инженера или мастера могут отличаться друг от друга. На предприятии создана комиссия. И мы коллегиально будем принимать решение, вносить или нет отличия от идентичных должностей функции в должностные инструкции работников.

К концу года на предприятии будет введено новое штатное расписание, и все должности будут переименованы в соответствии с профессиональными стандартами. В большей степени это коснется административно-управленческого персонала, а также специалистов инженерных профессий, которые имеют специализацию в своей работе.

— А что будет дальше?

— Следующий этапом мы будем оценивать работников предприятия на соответствие его образования и опыта работы требованиям профстандартов. Если сотрудник соответствует

требованиям ПС по должности, все отлично. Если уровень образования не соответствует требованиям к уровню образования в ПС, ему необходимо будет пройти дополнительное обучение. До завершения этого этапа работы мы не можем сказать, сколько сотрудников будут не соответствовать по уровню образования, и соответственно, во сколько обойдется для предприятия переобучение сотрудников, но то, что каждый сотрудник должен соответствовать требованиям профстандарта, это точно.

— Ко всем ли должностям предъявляются требования к наличию профильного образования?

— В большинстве профстандартов жесткие требования к образованию предъявляются на руководящие должности. На этот уровень должности требуется высшее профильное образование. Требования к квалификации, которая необходима сотруднику для выполнения его трудовой функции, установлены Трудовым кодексом РФ, федеральными законами или иными нормативно-правовыми актами.

— А кто будет оценивать специалиста, его соответствие занимаемой должности?

— На сегодняшний день создаются Центры оценки квалификации (ЦОК). Такой центр уже открыт в Симферополе. Идет апробация. В центре проводят оценочные тесты (теория и практика) по необходимой должности, что позволит максимально уйти от предвзятого отношения к работнику и более объективно оценить его квалификацию.

Предприятие может направить сотрудника в центр оценки квалификации. Также любой работник самостоятельно может проверить свой уровень соответствия занимаемой должности, подав соответствующую заявку.

Когда система заработает в полной мере, она будет больше защищать работника, чем работодателя. Имея на руках оценочный сертификат, соответствующий вашему уровню образования и квалификации, работодатель не сможет уволить работника как несоответствующего занимаемой должности.

Для организации эффективной работы складского хозяйства, снижения складских остатков и повышения оборачиваемости складских запасов на предприятии вводится централизация складского учета.

Как рассказал директор по логистике и закупкам Игорь Скирда, централизация складского учета необходима для определения фактического наличия товарно-материальных ценностей (ТМЦ) на складах предприятия (всего их 120 на сегодняшний день), их целевого использования структурными подразделениями, чтобы материалы списывались своевременно и не было неучтенных запасов ТМЦ.

«У нас большие складские остатки и показатель их оборачиваемости очень низкий, — говорит Игорь Скирда. — На сегодняшний день запасы материалов и оборудования на центральном складе и складах подразделений превышают 70 млн. руб. Из них чуть меньше 3 млн. руб. — это аварийный запас. Все остальное лежит на складах месяцами, а то и годами. При этом мы тратим денежные средства на хранение этих

Игорь Скирда: «Мы должны научиться планировать свои потребности»

материалов, время и силы наших сотрудников при проведении инвентаризации. А ведь потраченные денежные средства на закупку этих материалов могли быть использованы на другие цели. Сегодня на складах подразделений находится неликвидных запасов на сумму свыше 7 млн руб., и, скорее всего, в связи с истекшим сроком годности они никогда не будут востребованы. К примеру, сальниковая набивка, срок годности которой 2 года, лежит на складах уже 10 лет. В свое время заказали про запас, а о том, что за это уплачены денежные средства, никто не задумывается».

В мае на предприятии будет проведена внеплановая инвентаризация для определения фактического наличия ТМЦ на складах и подскладах энергорайонов. При инвентаризации все ТМЦ будут переписаны, перевезены на цен-



Игорь Скирда

тральный склад, где их оприходуют, занесут в программу 1С: и переместят на виртуальные подсклады служб и энергорайонов.

Лучший по профессии

С 12 по 18 апреля в рамках конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» на предприятии выбрали лучшего электромонтера, лучшего слесаря по ремонту котельного оборудования и лучшего газоэлектросварщика.

* * *



Анатолий Петров

В конкурсе на звание Лучшего электромонтера уже не первый год пальму первенства удерживает электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда 6-го энергорайона Анатолий Владиславович Петров. В этом году он вновь занял первое место.

2-е место — электромонтер В.В. Яковенко, 2-й энергорайон, 3-е — электромонтер С.Ю. Бордорос, 3-й энергорайон.

— Уровень подготовки у всех участников довольно высокий. Это технически грамотные и подготовленные специалисты. Профессия электромонтера требует постоянного обучения, повышения уровня своих знаний, без этого никак нельзя в нашей профессии, потому что охрана труда и техника безопасности стоят во главе угла, — сказала председатель конкурсной комиссии, начальник электрослужбы Елена Березанская.

* * *

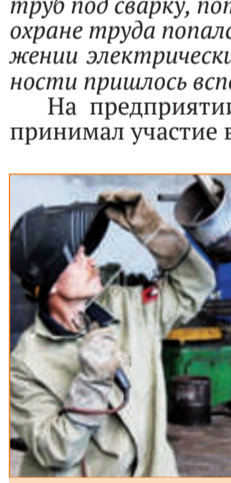
Лучшего слесаря по ремонту котельного оборудования выбрали на предприятии 16 апреля. За это звание боролись девять человек.

Все участники показали достаточно хороший уровень знаний. Но лучшим слесарем по ремонту котельного оборудования комиссия признала Дениса Иващенко, работающего на 1-м энергорайоне.

— Я еще в конце прошлого года решил, что буду участвовать в конкурсе. Когда мне сообщили о дате его проведения, стал готовиться. Читал литературу, кое-какую информацию черпал в интернете, — рассказал Денис Иващенко. — Среди прочего в билете мне попался вопрос про котел ТВГ-8. Хотя на моих котельных такого котла нет, но он очень похож на наш ТВГ-1,5. Они принципиально отличаются только мощностью и размерами. Я их визуально представлял и отвечал на вопрос. Было несложно ответить на вопрос о подготовке труб под сварку, потому что в прошлом я работал сварщиком. По охране труда попался вопрос о мерах предосторожности при поражении электрическим током. А вот ответ на вопрос про окружающую среду пришлось вспоминать.

На предприятии Денис работает третий сезон. В конкурсе принимал участие впервые.

* * *



Александр Просветкин

18 апреля на базе ремонтно-строительного цеха в мастерстве сварки соревновались девять газоэлектросварщиков.

Чтобы получить высшую оценку экспертной комиссии, участники конкурса должны были не только продемонстрировать профессионализм на практике, но и показать свои теоретические знания.

Лучше всех выполнил сварной шов и показал теоретические знания газоэлектросварщик 6-го энергорайона Александр Просветкин. Он и занял первое место в конкурсе.

грамме 1С: Этому специалисту будет предоставлен доступ к виртуальному подскладу своего подразделения, а также к подскладам других служб и энергорайонов.

В конце текущего месяца специалист по складскому учету формирует заявку для получения ТМЦ. В первой декаде следующего месяца он приезжает на центральный склад и получает товар. Если в течение месяца товар полностью не был использован, он возвращается на центральный склад и сдается.

Для локализации аварийных ситуаций на предприятии создадут оперативный запас необходимых материалов для выполнения неотложных ремонтных работ. Специалист по складскому учету будет его постоянно поддерживать.

«Нам надо научиться использовать то, что у нас есть, и покупать по потребностям. На данный момент сформирована годовая комплексная программа закупок на 2018 год, где учтены все потребности нашего предприятия. Согласно этой программе будут проводиться все закупки ТМЦ», — сказал директор по логистике и закупкам.



Александр Кравец

Мастер сварки

В детстве Александр Кравец мечтал стать летчиком. Однако судьба распорядилась иначе. После школы Александр окончил профтехучилище, получил профессию сварщика. И вот уже на протяжении многих лет оттачивает свое профессиональное мастерство в «Севтеплоэнерго», работая в ремонтно-строительном цехе газозлектросварщиков.

— Монотонной нашу работу не назовешь. Каждый день сварщика — это экзамен. От того, насколько качественно будут выполнены все работы, напрямую зависит качество и надежность теплоснабжения потребителей, — говорит Александр Кравец. — Когда после устранения утечки запускаешь систему и слышишь шум идущей по трубам воды, испытываешь удовольствие от проделанной работы.

Александр Кравец работает газозлектросварщиком на монтажном участке РСЦ. Специалистам этого подразделения поручают выполнение самых сложных видов работ, в

том числе ремонт теплотрасс, расположенных в траншеях на большой глубине, в проходных и полупроходных каналах; ремонт котлов и котельного оборудования и многое другое.

— Александр всегда к работе подходит ответственно. Он — перфекционист. Любит, чтобы все было выполнено четко, точно и качественно, — отзывается о нем напарник по работе Роман Ковалев.

То, что Александр специалист с большой буквы, он не раз доказывал на конкурсах профессионального мастерства. Семь раз становился победителем на городском конкурсе «Лучший по профессии» среди газозлектросварщиков.

Александра уважают и ценят в коллективе за его доброту, порядочность и хорошее отношение к людям.

В свободное от работы время он увлекается рыбалкой. Но, как и в любом другом деле, любит результат. Самый необычный улов Александра — сельдь длиной около 60 см.

Не бояться ничего

Таков жизненный принцип специалиста по гражданской обороне Сергея Царика. Если судьба тебе посылает шанс изменить свою жизнь, его обязательно нужно использовать.

Сергей Геннадьевич Царик родился в Казахстане, в Кустанайской области. После окончания 8 классов средней школы поступил в Минский машиностроительный техникум. Затем служба в армии и учеба в Черноморском высшем военно-морском училище им. П.С. Нахимова на факультете морской авиации. Получив диплом об окончании вуза в 1987 году, молодой лейтенант был направлен для прохождения службы на Северный флот, а затем продолжил её на Черноморском флоте. Завершил службу Сергей Геннадьевич в 2009 году в Севастополе. После увольнения в запас работал в различных сферах деятельности. В июле 2017 года был принят на работу в «Севтеплоэнерго» на должность специалиста по гражданской обороне.

Работа у Сергея Геннадьевича серьезная и очень ответственная. Ведь от того, насколько правильно сформирована система гражданской обороны на предприятии, зависят быстрота и качество проводимых работ по локализации и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, которые могут возникнуть в процессе производственной деятельности и нести угрозу здоровью, а порой и жизни работников.

— На предприятии система гражданской обороны сформирована давно, много в этом направлении было сделано на начальном этапе. Но в условиях



Сергей Царик

сегодняшних реалий требования к проводимой работе со стороны профильных структур возросли, — говорит Сергей Царик. — Нам необходимо многое сделать в этом направлении. Первое, сформировать нештатные аварийно-спасательные формирования, обучить их состав и выработать у него практические навыки по действиям в условиях чрезвычайных ситуаций. Нарастить количество средств индивидуальной защиты, оборудования и имущества формирования, наработать документацию, инструкции, отработать систему оповещения о ЧС и многое другое. Всеми этими вопросами мы сейчас вплотную занимаемся.

Сергей Геннадьевич подходит к своей работе ответственно и понимает важность того дела, которым занимается.

30 марта он отметил юбилейный день рождения. Пожелаем ему здоровья, успехов в его работе, благополучия и прекрасного настроения. Чтобы родные и близкие люди были всегда рядом и дарили радость.

На Доске почета

Ежегодно в преддверии Первомай на предприятии «Севтеплоэнерго» обновляют Доску почета. 10 апреля на ней появились новые имена и фотографии 17 работников предприятия, которые в 2017 году достигли определенных трудовых успехов в выполнении производственных заданий.

1. Щерблякина Римма Григорьевна — инженер-лаборант СПИЛ.
2. Пампу Валерий Георгиевич — слесарь по КИПиА 5-го разряда строительного цеха.
3. Ерошкина Анна Николаевна — изолировщик на термоизоляции 4-го разряда Ремонтно-строительного цеха.
4. Заморина Елена Ивановна — начальник отдела кадров АУП.

5. Сидькова Юлия Владимировна — инженер 2-й категории Химической лаборатории.

6. Журавлюк Евгения Николаевна — ведущий инженер 5-го энергорайона.

7. Клипачев Роман Александрович — машинист экскаватора Транспортного управления.

8. Демидова Татьяна Георгиевна — дежурный мастер АДУ 6-го энергорайона.

9. Разницина Наталья Владимировна — слесарь КИПиА (электромеханика) 4-го разряда Метрологической службы.

10. Полянцева Наталия Александровна — мастер аварийно-восстановительных работ Аварийно-диспетчерской службы.

11. Банных Наталья

Александровна — ведущий специалист Тепловой инспекции.

12. Попова Вероника Валерьевна — оператор котельной 5-го разряда 3-го энергорайона.

13. Душкин Сергей Анатольевич — электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда Электрослужбы.

14. Звонарев Валерий Николаевич — начальник 1-го энергорайона.

15. Борисов Андрей Павлович — токарь 5-го разряда 2-го энергорайона.

16. Панкратов Роман Сергеевич — слесарь КИПиА (электромеханика) 5-го разряда службы КИПиА.

17. Сладкомедов Юрий Викторович — мастер 4-го энергорайона.

Почти полвека на предприятии

Мало кто может сказать, что его трудовой стаж составляет почти 50 лет, да еще и на одном месте! Владимир Михайлович Скакун — представитель такой категории людей. Список его трудовых достижений значительный. За долгие годы работы Владимир Михайлович занимал на предприятии различные, в том числе и руководящие, должности. Имеет многочисленные грамоты и благодарности. Его имя занесено в Книгу Почета предприятия.



Владимир Скакун

В 1969 году, окончив Одесский инженерно-строительный институт по специальности «Теплогасоснабжение и вентиляция», Владимир Михайлович получил распределение в Севастополь. Вместе с женой и маленькой дочкой они поехали в белокаменный за новой жизнью. В городском управлении коммунального хозяйства молодому специалисту предложили работу мастером объединенных котельных в Дирекции по объединенным котельным и тепловым сетям (ныне «Севтеплоэнерго»).

— Когда я пришел в теплотель, — вспоминает Владимир Скакун, — администрация предприятия располагалась всего в нескольких комнатах на улице Луначарско-

го, 5. Там находились директор, главный инженер, главный бухгалтер, отдел труда и заработной платы, планово-экономический отдел, планово-технический отдел, отдел кадров и аварийная служба. На балансе предприятия было 120 котельных. В основном все они были угольные. В 1972 году начался период интенсивной газификации котельных, много мелких угольных котельных было закрыто.

Когда в 1973 году на предприятии была создана тепловая инспекция, Владимиру Михайловичу предложили ее возглавить. Среди функций отдела были выдача технических ус-

ловий, согласование проектной документации, заключение договоров с потребителями, подготовка ответов на жалобы.

В то время предприятие не могло похвастаться высоким стабильным доходом. Премий работникам не платили. Для повышения прибыльности специалистами предприятия были разработаны тарифы для различных категорий потребителей.

В 1993 году Владимир Скакун был назначен на должность начальника технического отдела.

В течение 10 лет, с 2002-го по 2012 год, он руководил отделом охраны труда. За это время было много сделано для улучшения безопасных условий труда работников предприятия.

Все, с кем Владимир Михайлович работал эти годы, а это без малого 49 лет, отзываются о нем только с положительной стороны. Он настоящий профессионал, обладающий отменным чувством юмора и феноменальной памятью.

1 апреля Владимира Михайловича проводили на заслуженный отдых.

Руководство предприятия благодарит его за хорошую работу и желает ему крепкого здоровья, долголетия и отличного настроения.

Начальник аварийно-диспетчерской службы «Севтеплоэнерго» в числе самых достойных работников отрасли ЖКХ РФ

К Дню работников жилищно-коммунального хозяйства Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации разместило на официальном сайте приоритетного проекта «ЖКХ и городская среда» (<http://www.gorodsreda.ru/social-posts/>), истории о тружениках отрасли, которые внесли свой личный вклад в развитие сферы ЖКХ.

Среди них начальник ава-

К СВЕДЕНИЮ

Сегодня в сфере ЖКХ работает порядка 38 тысяч организаций, а численность людей, занятых в отрасли составляет около 2 млн человек.

рийно-диспетчерской службы предприятия «Севтеплоэнерго» Михаил Иванович Рудь. Он — профессионал с большой буквы, грамотный, ответственный и потрясающе работоспособный руководитель. От своих подчиненных требует четкого выполнения поставленных задач. Качество его работы и вверенной ему службы высоко ценит не только руководство предприятия, высокую оценку за свой труд он не единожды получал и от руководителей города.

От имени коллектива ГУПС «Севтеплоэнерго» желаем Михаилу Ивановичу неизменного оптимизма и неиссякаемой веры в себя, терпения, сил и здоровья для воплощения в жизнь намеченных планов и стремлений. Здоровья Вам счастья, все-



Михаил Рудь

го доброго, удачи и еще многих лет работы в нашем коллективе!

ЕСТЬ НОВОСТЬ — ЗВОНИ!
+7 978 818-61-03, 54-61-17

Авторам опубликованных новостей выплачивается гонорар

Примите поздравления!

Администрация и профсоюзный комитет ГУПС «Севтеплоэнерго» поздравляют с днем рождения всех работников предприятия, которые отмечают этот праздничный день в апреле.

Желаем Вам профессиональных успехов, удачи в работе и всего самого прекрасного! Чтобы все Ваши цели были достигнуты! Здоровья Вам и благополучия!

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

АДС

16.04 **Дергачев Валерий Владимирович** Слесарь аварийно-восстановительных работ (на сетях) 4-го разряда

Служба КИПиА

30.04 **Тонких Иван Дмитриевич** Заместитель начальника службы КИПиА

Транспортное управление

18.04 **Сверчков Владимир Васильевич** Водитель спец. автомобиля 4-го разряда

1-ЭНР

28.04 **Исаков Евгений Олегович** Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 3-го разряда

20.04 **Чекалов Валерий Сергеевич** Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 2-го разряда

3-ЭНР

20.04 **Чернявская Наталия Викторовна** Уборщик служебных помещений

4-ЭНР

27.04 **Дубоград Ирина Юрьевна** Старший оператор котельной 4-го разряда

10.04 **Велигина Мария Ивановна** Уборщик производственных помещений

5-ЭНР

19.04 **Болотов Олег Анатольевич** Слесарь по ремонту оборудования котельных и пыле-подготовительных цехов 5-го разряда

04.04 **Ткачук Юрий Павлович** Оператор котельной 3-го разряда

28.04 **Подакин Юрий Владимирович** Электрогазосварщик 5-го разряда

21.04 **Бадаева Наталия Владимировна** Техник по учету

08.04 **Гаврилов Станислав Михайлович** Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 5-го разряда

25.04 **Порохов Александр Викторович** Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4-го разряда



Претендент на победу



С 17 марта по 30 апреля в Севастополе проводится Спартакиада трудящихся коллективов города, в которой принимают участие 13 команд, в том числе и сборная команда ГУПС «Севтеплоэнерго». Соревнования проходят по пяти видам спорта: плавание, баскетбол, волейбол, настольный теннис и мини-футбол. По предварительным итогам Спартакиады в общекомандном зачете по сумме набранных баллов команда «Севтеплоэнерго» занимает второе место.

Уже состоялись соревнования по плаванию, баскетболу,

волейболу, настольному теннису и мини-футболу.

Наши спортсмены-пловцы (Ирина Расохацкая, Евгений Сухенко, Тарас Талала, Ирина Должикова) заняли первое место в эстафете 4 по 50 метров свободным стилем, а Ирина Должикова первенствовала в личном зачете на дистанции 50 метров.

Женская сборная «Севтеплоэнерго» по волейболу заняла третье место, в соревнованиях по баскетболу — у нас второе место, первое место — у команды Департамента образования.

К сожалению, не очень удачно выступили наши спортсмены в настольном теннисе. Заняли всего лишь 5-е место. Команд-

участниц было много, соперники сильные. Многие команды довольно профессионально играют в настольный теннис. Победителем соревнований стала команда АО «ЦКБ «Коралл».

Соревнования по мини-футболу еще продолжаются. Финальные серии игр пройдут 28 апреля. Наша футбольная команда играет довольно профессионально. В своей группе заняла первое место, одержав пять побед. 28-29 апреля состоятся финальные игры. Итоги соревнований по мини-футболу решат исход всей Спартакиады.

Пожелаем нашим спортсменам победы!

Приглашаем в поход

Совет молодых специалистов ГУПС «Севтеплоэнерго» приглашает 29 апреля сотрудников предприятия, а также членов их семей в поход на Мангуп-Кале.

В программе похода планируются спортивные состязания, интеллектуальные игры, ночевка в одном из живописных мест Крыма и, конечно же, песни у костра. Мероприятие безалкогольное.

Сбор в 8:00 у административного здания (ул. Л. Павличенко, 2). Будет организован транспорт для доставки к месту похода и в обратную сторону.

Стоимость участия — 1000 руб. с человека. В данную плату входят входной билет на Мангуп-Кале, подъем вещей на гору на автомобиле (нет необходимости с собой нести в гору палатки и

снаряжение), питание, одноразовая посуда и пр.

Сбором денежных средств занимается Лариса Ночвина (внутренний номер 1130). Сдать денежные средства можно как лично в руки, так и переводом на банковскую карту: получатель Ночвина Лариса Игоревна, номер карты — 2200 0201 0604 1389 (необходимо проинформировать от кого перечислены средства смс-сообщением).

Последний срок внесения платы — 27 апреля 2018 года (так как надо закупить продукты).

По вопросам участия в походе и получения дополнительной информации следует обращаться: Анастасия Кузьмина — +7-978-018-52-76; Константин Бармин — +7-904-279-44-42, внутренний корпоративный номер — 1145.