1. **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**
	1. Политика в области охраны труда является публичной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.
	2. **Политика в области охраны труда ГУПС «Севтеплоэнерго»:**
* направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
* направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
* соответствует специфике экономической деятельности и организации работ на предприятии, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
* отражает цели в области охраны труда;
* включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
* включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
* учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).
* учитывает индивидуальные особенности работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
* учитывает условия труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
* включает выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.
* отражает гарантии прав работников на охрану труда;
* учитывает эффективное функционирование СУОТ, направленное на соблюдение требований и норм законодательства в области охране труда;
* включает планирование мероприятий по охране труда, направленных на последовательное и непрерывное улучшение состояния охраны труда на рабочих местах;
* направлена на непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
* обеспечивает соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
* обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
* обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
* обеспечивает работников, за счет средств предприятия, средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ порядке, а также обучение работников правильному применению средств индивидуальной и коллективной защиты;
* обеспечивает, за счет собственных средств предприятия, приобретение, выдачу, обеспечение ухода и ремонта, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
* учитывает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
* учитывает обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда в сроки, установленные законодательством РФ;
* обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктажи по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
* включает организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
* учитывает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством РФ и ознакомление работников с ее результатами;
* учитывает проведение, за счет собственных средств предприятия, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров, а также других обязательных медицинских освидетельствований работников в соответствие с законодательством РФ;
* обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
* включает информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
* обеспечивает предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
* включает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
* обеспечивает расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм) и профессиональных заболеваний;
* учитывает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
* обеспечивает беспрепятственный допуск уполномоченных органами власти должностных лиц, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов исполнительной власти в области охраны труда, органов Социального фонда России, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* обеспечивает выполнение предписаний и устранение замечаний, выданных уполномоченными должностными лицами, осуществляющими государственный контроль (надзор) в сфере охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством РФ сроки;
* обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* обеспечивает регистрацию, лицензирование, страхование определенных видов деятельности, объектов, технических устройств, транспортных средств предприятия, влияющих на безопасные условия труда работников предприятия согласно действующему законодательству;
* включает разработку и утверждение локальных нормативных актов в области охраны труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
* обеспечивает доступ работников к нормативно-правовым актам, содержащим требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности предприятия и характером выполняемых работ;
* направлена на привлечение уполномоченных представительных органов работников к участию во всех элементах СУОТ, консультацию с представительными органами работников и принятие совместных решений по вопросам условий труда и состояния охраны труда на предприятии;
* направлена на привлечение работников предприятия к совершенствованию СУОТ, а также собственных знаний в области охраны труда посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
* направлена на мотивирование личной заинтересованности работников в обеспечение безопасных условий труда;
* обеспечивает информирование соискателей и работников Предприятия об опасностях на рабочем месте и профессиональных рисках.
	1. Информация о политике Предприятия в области охраны труда доступна всем работникам предприятия, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях предприятия.
	2. Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда, и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ на Предприятии, при необходимости.