



КОЛОНКА ДИРЕКТОРА



Уважаемые коллеги!

Мы с вами успешно завершили отопительный сезон 2023/2024 гг. Сейчас наша основная задача – эффективно провести ремонтную кампанию.

После завершения осенне-зимнего периода мы приступили к ключевому этапу ремонтной кампании – гидравлическим испытаниям тепловых сетей с целью выявления и своевременного устранения «тонких» мест на участках тепловых сетей. Это позволит минимизировать вероятность порывов трубопроводов во время отопительного сезона.

Сейчас мы уже начали плановые текущие и капитальные ремонты основного и вспомогательного оборудования котельных, а также приступили к замене и ремонту тепловых сетей с высоким износом.

К вопросу оплаты труда. На основании норм Коллективного договора и Положения об оплате труда предприятием 01.07.2024 года будет проведена индексация должностных окладов в соответствии с размером установленного индекса потребительских цен по г. Севастополю – 8,78%. Размер ежемесячной производственной премии изменяться не будет.

С уважением,
Директор ГУПС «Севтеплоэнерго»
Дмитрий Горбунов

КОРОТКО

• В конце апреля завершилось голосование в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» нацпроекта «Жильё и городская среда». В ходе голосования севастопольцы выбрали 10 общественных пространств, которые будут благоустраивать в следующем году.

• Минэкономразвития России совместно с Агентством развития навыков и профессий открыли приём заявок на Всероссийский конкурс массового рационализаторства. Сотрудники компаний Севастополя до 15 сентября 2024 года могут подать предложения по улучшению деятельности организаций. Они должны иметь экономический или другой положительный эффект.

• 1 июня в Севастополе стартовал проект «Летний Севастополь». Открытие проекта прошло на летней эстраде Приморского бульвара «Ракушка». Каждую субботу на открытой площадке будут проходить творческие вечера, выступления, интерактивные программы, конкурсы и многое другое.

Лучшие в профессии



В Севтеплоэнерго состоялся конкурс «Лучший по профессии» среди водителей, операторов котельных, сварщиков, слесарей и электромонтёров. Они продемонстрировали свои профессиональные навыки и становились лучшими в своей области.

Победители получили возможность принять участие в городском конкурсе «Севастопольские мастера». Подобные мероприятия не только способствуют развитию профессиональных навыков и повышению квалификации работников, но и сплачивают коллектив, создавая атмосферу сотрудничества и соревнования.

Лучший водитель

Первыми лучших в своей профессии

определили в Транспортном управлении. В конкурсе среди машинистов экскаватора, водителей автомобиля (машинистов автокрана и АГП) и слесарей по ремонту автомобиля приняли участие 37 сотрудников.

Водители автомобиля и машинисты экскаватора отвечали на 10 вопросов по правилам дорожного движения и на 5 вопросов об устройстве узлов и агрегатов автомобиля. Слесарям по ремонту автомобилей были даны 15 вопросов по устройству узлов и агрегатов транспортного средства.

По итогам конкурса призовые места распределены следующим образом:

Среди машинистов экскаватора:

Первое место – Виктор Маткивский;
Второе место – Андрей Конопко;
Третье место – Леонид Щепецков.

Среди водителей автомобиля (машинистов автокрана, машинистов АГП):

Первое место – Алексей Шепель;
Второе место – Алексей Волошин;
Третье место – Александр Шелковой.

Среди слесарей:

Первое место – Валерий Данишевский;
Второе место – Алексей Тимошенко;
Третье место – Виталий Косухин.

На городской конкурс «Севастопольские мастера» среди машинистов экскаватора отправился Виктор Маткивский и занял 2-е место!

1-е место у Юрия Ткаченко, ГУПС «Водоканал»;

3-е место занял Вячеслав Приболовец, ГБУ «Севастопольский Автодор».

Окончание на стр. 2 >>

Автопарк Севтеплоэнерго пополнился новой спецтехникой



Пять единиц современной техники приобретены в рамках программы развития жилищно-коммунальной инфраструктуры города Севастополя. Это стало возможным благодаря соглашению между Правительством Москвы и Правительством Севастополя о торговле-экономическом, научно-техническом и культурном сотрудничестве.

Новые автомобили отвечают всем техническим характеристикам, необходимым для выполнения ремонтных работ. Все транспортные средства уже зарегистрированы и запущены в производственные процессы.

Отметим, что ранее с 2020 года за счет субсидии из бюджета города уже приобретено 20 единиц коммунальной техники и наземного коммунального транспорта.

В Севтеплоэнерго прошли учения



Учения по предупреждению и ликвидации чрезвычайной ситуации в результате разрушения водовода прошли в Севтеплоэнерго.

Опасность ситуации заключалась в провале участка железной дороги и попадании аварийного потока в Чёрное море.

По сценарию учения пострадавшими оказались двое работников Севастопольской ТЭЦ. В обязанности Севтеплоэнерго входила общая разведка, оцепление территории и доклад о ситуации. Далее сотрудники аварийно-спасательного формирования приступили к спасению жизни пострадавших.

В результате продуктивного сотрудничества Севтеплоэнерго, МЧС и Аварийно-спасательного формирования учения прошли успешно, авария была ликвидирована, а пострадавшим оказана медицинская помощь.

Лучшие в профессии

>>Окончание. Начало на стр. 1

Лучший слесарь

На нашем предприятии завершилась череда конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии». Определили победителя в номинации «Слесарь». В соревновании принимали участие 12 представителей из 9 структурных подразделений.

Участники прошли тестирование на знание теоретических основ профессии, отвечая по билету на вопросы о принципах работы и технических характеристиках оборудования, технике безопасности и оказании первой помощи пострадавшим на производстве.

1-е место занял представитель газовой службы Александр Богданов; 2-е место у Константина Ершова, 3-ЭНР; 3-е место разделили Игорь Кузьменко, 1-ЭНР, и Игорь Ковтун, 6-ЭНР.

Лучший электромонтёр

Конкурс проводился на базе электрослужбы предприятия и включал в себя теоретическую и практическую части.

Участники отвечали по билету, содержащему 7 вопросов, из которых 5 теоретические по основам электротехники, электробезопасности и инструкциям по охране труда, а 2 - практические по устройству и принципам работы электрооборудования, выявлению типовых неисправностей и их оперативному устранению.

По результатам конкурса места распределены следующим образом:

1-е место — Сергей Усов;
2-е место — Дмитрий Гушин;
2-е место — Александр Евтушик;
3-е место — Михаил Николайчук.

Лучший электрогазосварщик

В соревновании принимали участие 9 электрогазосварщиков из разных подразделений Севтеплоэнерго.



Традиционно сначала участники должны были сварить две трубы, установленные под углом 45 градусов друг к другу, за фиксированное время.

Контроль качества сварных соединений осуществлялся с помощью визуально-измерительного контроля (ВИК) и ультразвукового метода (УЗМ).

Изначально особое внимание уделялось проверке качества сварочного шва, который должен был быть безупречным и аккуратным. С использованием метода визуально-измерительного анализа были выявлены недостатки, проявляющиеся на поверхности сварочного шва и зоны термического воздействия, то есть в окружающей шов области (такие как трещины, поры, нарушения целостности основного металла, отклонения от заданных геометрических параметров по ширине и высоте шва, и другие).

Последующий этап проверки качества сварного соединения включал в себя выполнение неразрушающего контроля с использованием ультразвукового оборудования. Этот метод позволил выявить

наличие внутренних дефектов в сварном соединении (недосвары, поры, включения шлака и другие).

После окончания проверки практической части приступили к проверке теоретических знаний.

По результатам конкурса места распределены следующим образом:

1-е место — Дмитрий Ильин;
2-е место — Сергей Чижик;
3-е место — Дмитрий Ильяшенко.

В финале городского конкурса профессионального мастерства «Севастопольские мастера-2024» среди электрогазосварщиков также Дмитрий Ильин занял первое место.

Лучший оператор

В городском конкурсе «Севастопольские мастера-2024» определили лучшего оператора котельной в Севтеплоэнерго.

Операторы котельных — это настоящие профессионалы, которые обеспечивают надежность и безопасность работы котлов.

В этом году в конкурсе приняли участие представители энергорайонов, которые продемонстрировали свои знания и навыки в безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов.

Участники конкурса показали не только теоретические знания об устройстве котельной и правилах эксплуатации оборудования, но и мастерство в применении средств защиты и оказании первой медицинской помощи в случае нештатных ситуаций.

По итогам конкурса призовые места распределены следующим образом:

1-е место — Валентина Клименко;
2-е место — Анатолий Чумаченко;
3-е место — Андрей Ващенко;
3-е место — Анна Тельная.

Благодарим всех за участие в конкурсе. Поздравляем победителей и всем желаем новых успехов и достижений.

Молодые специалисты

В апреле на городских предприятиях прошли соревнования профессионального мастерства среди представителей рабочих специальностей, где проявили себя молодые и перспективные сотрудники.

Один из них, **Дмитрий Ганкевич**, электрогазосварщик 3-го разряда Севтеплоэнерго, в конкурсе «Лучший по профессии» боролся за первое место среди электрогазосварщиков.

Сегодня профессия сварщика входит в число наиболее востребованных, поэтому Дмитрий выбрал именно эту специальность: «Сварка — достаточно перспективное направление. Это стабильная зарплата и возможность развиваться».

Дмитрий пришёл работать в Севтеплоэнерго сразу после окончания Судостроительного колледжа. Во время обучения проходил практику на нашем предприятии у Александра Кравца, мастера-наставника ремонтно-строительного цеха, профессионала с многолетним опытом.

На конкурсе молодой специалист выполнял вместе со всеми практическое задание — сварить на время две заготовки трубы под углом 45 градусов. Это считается самым сложным швом, показывающим уровень мастерства сварщика. Дмитрий справился с этим заданием на твердую четверку по пятибалльной шкале. Для молодого специалиста это отличный результат, учитывая, что он практикует чуть больше года.

«Вначале было непросто освоить работу со сваркой, но постепенно стало получаться, — поделился с нами Дмитрий. — Я люблю варить — всегда интересен результат, и мне нравится доводить свою работу до идеала».

Коллеги и руководство отмечают, что Дмитрий очень старательный и исполнительный сотрудник, трудится с энтузиазмом и стремится добиться успеха в профессии.



Мастер сварки

Знакомьтесь: наш лучший в городе электрогазосварщик **Дмитрий Ильин**.

В этом году он в очередной раз подтвердил звание лучшего в своей профессии в конкурсе «Севастопольские мастера-2024».

Дмитрий, электрогазосварщик 5-го разряда монтажного участка Севтеплоэнерго, трудится на предприятии больше 20 лет. Считает, что каждый день нужно становиться всё лучше и лучше в своём мастерстве.

Первые шаги в профессии он сделал ещё в школе на уроках труда. Сварка его так увлекла, что он решил пойти учиться дальше.

Своё дело Дмитрий очень любит. Отмечает, что ему нравится помогать своей работой людям. Да и когда решаешь проблемы, выполняешь успешно сложную задачу, получаешь удовольствие.

Коллеги отмечают: Дмитрий Ильин — сотрудник с огромным опытом работы. На него всегда можно положиться в любой трудной ситуации.

Оператор года

Валентина Клименко, оператор котельной 4-го разряда аварийно-диспетчерской службы, заняла первое место в конкурсе «Севастопольские мастера».

Валентина участвовала в конкурсе профессионального мастерства второй раз. В 2019 году она уже занимала первое место. Тогда, как и сейчас, все

Наши победители



члены жюри отметили высокий уровень её подготовки.

Залог успеха в любом деле — это любовь к своей профессии. Победительница рассказала нам о своём отношении к делу: «В 2005 году я пошла на курсы по подготовке операторов котельных, организованные Севтеплоэнерго. Пришла работать на предприятие и сразу влюбилась в свою профессию — дарить тепло и уют городу! К своей работе отношусь со всей ответственностью, стараюсь каждый день узнавать новое и совершенствоваться. Сегодня работаю в аварийно-диспетчерской службе. Вместе с коллегами мы обслуживаем автоматизированные блочно-модульные котельные и ежедневно осваиваем новейшее оборудование, за которым будущее теплоэнергетики. Коллектив у нас слаженный, дружный. Вместе мы выполняем одну задачу — согреть город, и своей профессией гордись!»

Коллеги отзываются о Валентине Клименко как о пунктуальном, работоспособном, доброжелательном человеке, который всегда поможет и поддержит. Валентина не останавливается на достигнутом — развивается, много читает, в том числе — по своей специальности. Всё свободное время она посвящает дочери: вместе с ней рисует, мастерит поделки и шьёт.

Виртуоз вождения

Наш призёр конкурса «Севастопольские мастера» — **Виктор Маткивский**, машинист экскаватора 5-го разряда.

Виктор Романович участвовал в конкурсе уже второй раз. Три года назад он также занял второе место. Постоянство — признак мастерства, шутит он.

В этом году в конкурсных испытаниях забил два мяча в ворота, а вот с новым заданием что-то пошло не так. «В этом году мы вбавили ковшом гвозди в доску. На работе тренировался — получалось вгонять 8 из 10, а на конкурсе, наверное, торопился и не совладал с нервами», — рассказывает он. Кстати, на вопросы по билету он ответил быстрее всех и без единой ошибки.

Такому результату по теории он не удивлен. На предприятии регулярно сотрудники сдают экзамены на знание нормативов по охране труда, да и правила дорожного движения систематически повторяют.

Опыта в работе нашему герою также не занимать. Виктор Романович 25 лет за рулём. Работал и на фронтальном погрузчике, сейчас на экскаваторе с гидромолотом. Был и механиком, поэтому технику слышит и чувствует.



Вторая победа

Александр Богданов — слесарь по эксплуатации и ремонту газовой аппаратуры 5-го разряда газовой службы. Он второй год подряд занимает 1-е место в конкурсе «Лучший по профессии». Давайте немного больше узнаем о победителе.

— Сколько лет вы в профессии?

— Больше 20, но не люблю хвастаться.

— Считаете ли вы свою деятельность трудной?

— Она скорее интересная, чем трудная. А трудности были, есть и будут. Для того мы и работаем, чтобы их решать.

— За что вы любите свою работу?

— За разнообразие возникающих вопросов и задач, с которыми приходится справляться. Не даёт скучать и требует от тебя всё время учиться новому.

— Как вы относитесь к конкурсам профмастерства?

— Любый конкурс — хорошо само по себе. Элемент соперничества и конкуренции всегда заставляет держать себя в форме и не даёт расслабиться. Новое — это всегда интересно. И, конечно, прибавка к окладу — хороший стимул.



Электрик с детских лет

Сергей Усов — электромонтёр 1-го энергорайона. Уже 40 лет он работает по профессии.

Всё началось с 5-го класса, когда вместе с другом Сергей стал заниматься в кружке радиотехники. Он научился паять и с того момента решил посвятить электронике свою жизнь.

Сергею Викторовичу не удалось поступить на факультет радиотехники, но он прошёл конкурс на энергетический факультет. Получив образование, отправился служить в армию, где и начал работать электриком.

— За что вы любите свою работу?

— Она мне просто по душе. Люблю возиться в электрических схемах, разбираться, в чём состоит неполадка, собирать новые схемы.

— Считаете ли профессию электромонтёра трудной?

— Если подходит к работе со знанием дела, то она не кажется сложной. Но я, как любой человек, по своей сути ленивый, так что, конечно, устаю и от любимой работы.

— Как вы относитесь к конкурсам профессионального мастерства?

— С удовольствием принял участие. Думаю, в следующем году задания можно придумать посложнее — с этими я справился без проблем.



Её участники подвели итоги работы предприятия за 2023 год. Затронули вопросы выполнения условий Коллективного договора за минувший год, обсудили ряд изменений в локально-нормативных актах.

Основные вопросы

О финансовой деятельности, выполнении ремонтной кампании, перспективах на ближайший период рассказал финансовый директор ГУПС «Севтеплоэнерго» **Евгений Сухенко**.

Евгений Игоревич отметил, что аудиторская проверка на предприятии замечаний не выявила — предприятие получило положительное заключение по итогам работы за минувший год.

«Отрадно отметить, 2023 год мы закрыли с небольшой, но все-таки прибылью. 29 декабря перечислили часть её в городской бюджет, как того требует законодательство. Да, сумма небольшая, 10 миллионов, но все же», — отметил финансовый директор.

Как известно, у нас 80% дохода — это платежи населения. А население оплачивает за тепло по тарифу на 40% меньше, чем экономически обоснованный тариф, что усложняет нашу работу.

Приятным моментом начала этого года стала выплата компенсации разницы в тарифах от Правительства города, что позволило нам погасить задолженность по энергоресурсам. На сегодняшний день показатели финансово-экономические по предприятию максимально позитивные.

Также Евгений Сухенко отметил, что в минувшем году план по выполнению ремонтной кампании выполнен практически полностью, инвестиционная программа выполнена на 35%.

«Мы смогли получить кредит и установить на часть домов приборы общедомового учёта тепловой энергии (ОДПУ), которые должны быть по закону на многоквартирных домах. К сожалению, физические лица не могут самостоятельно выполнить установку. В прошлом году мы возобновили практику установки приборов ОДПУ и оборудовали ими чуть менее семи десятков домов. Плата за выполненные работы будет равномерно распределена между жильцами», — рассказал он.

В ходе конференции затронули и вопрос оплаты труда. С 1 июля 2024 года планируется индексация заработной платы в соответствии с законодательством.

На сегодняшний день, несмотря на объективные и субъективные трудности, показатели финансово-экономические по предприятию максимально позитивные.

Охрана труда

Охрана труда — один из важнейших вопросов обеспечения трудовых прав работников на безопасные условия труда. **Михаил Рудь**, заместитель технического директора по промышленной безопасности и охране труда, довел информацию об основных положениях в сфере охраны труда на предприятии, осветив, в том числе, вопросы обеспечения работников специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты и другие вопросы, связанные с улучшениями условий труда работников предприятия.

Михаил Иванович в частности рассказал, что в соответствии с заявками подразделений было пошито специальной одеждой для сотрудников ГУПС «Севтеплоэнерго» на сумму около 14 миллионов рублей, также была закуплена специальная обувь на

В ГУПС «Севтеплоэнерго» состоялась конференция трудового коллектива



сумму 7 миллионов рублей, однако, несмотря на то, что мы закупаем обувь у лучших производителей Российской Федерации, здесь остаются вопросы, над которыми стоит ещё работать. Так, например, эта обувь как для женщины — оператора котельной, так и слесаря по ремонту тепловых трасс одинакова, и в 2023 году мы пошли на закупку для операторов специальной обуви в виде полуботинок. Не скажу, что «угадали» с производителем, вот именно этот вопрос улучшим в закупке 2024 года.

Средств индивидуальной защиты также закуплено на сумму 7 миллионов рублей, и здесь стараемся закупать лучшее. Практически всю номенклатуру СИЗ мы закупаем у ведущего российского производителя, крупнейшего в Европе предприятия РОСОМЗ. Закупку проводим не «вслепую», а предварительно проведя встречу с региональными представителями фирмы РОСОМЗ и руководством предприятия, рабочую встречу бюро охраны труда и представителей трудового коллектива в лице мастеров и представителя сварщиков ремонтно-строительного цеха предприятия. В результате были определены образцы для закупки защитных очков, а главное, с целью улучшения условий труда сварщиков, руководствуясь результатами специальной оценки условий труда для ремонтно-строительного цеха, была закуплена маска сварщика для работы в замкнутых пространствах с системой принудительной подачи воздуха. Такая маска позволяет обеспечить более безопасное выполнение работ при ремонте внутри топок и барабанов котлов и другого оборудования и сооружений.

Постараемся в 2024 году приобрести такое оборудование для сварщиков 6-го энергорайона. Всего на приобретение материалов по охране труда предприятием затрачена сумма в 30 миллионов рублей.

Знания — это та сила, которая поможет обеспечить реализацию задач по повышению эффективности системы теплоснабжения города. Предшествующий календарный год был годом обучения у нас на предприятии. Нами было организовано обучение 1074 человек по вопросам охраны труда, пожарной и промышленной безопасности. Согласно российскому законодательству лица, не прошедшие аттестацию в объеме, предписанном должностными инструкциями, не допускаются к исполнению своих обязанностей. По состоянию на сегодня все работники, обязан-

ные проходить аттестацию, прошли эти испытания. Такая аттестация должна проводиться в зависимости от возложенных обязанностей с периодичностью от 3 до 5 лет.

Также в минувшем году предприятием были организованы и успешно проведены несколько серьезных мероприятий по пожарной безопасности, такие как учения по требованию и под контролем МЧС по локализации аварийной ситуации, возникшей после разлива и возгорания нефтепродуктов на объектах хранения по адресу ул. Севастопольская, 92, по результатам которых было получено разрешение на право хранения жидкого топлива на предприятии.

Были проведены масштабные учения на объекте «Котельная по адресу Рыбаков, 1» с привлечением сил и средств аварийно-спасательных соединений Гагаринского района г. Севастополя. В ходе учений сотрудниками МЧС совместно с работниками предприятия отработаны действия по выполнению ряда задач по изучению оперативной-тактических особенностей объектов теплоснабжения, совершенствованию подготовки и отработке навыков при выполнении задач на объекте с массовым пребыванием людей, осуществлению комплексного обучения пожарных расчетов при тушении пожаров, формированию у личного состава морально-волевых качеств и психологической устойчивости, координации действий подразделений и ряд других мероприятий. В процессе учений сотрудниками предприятия отработан порядок правильных и слаженных действий работников объекта, оповещения о пожаре, применения сотрудниками котельной первичных средств пожаротушения, отработка порядка эвакуации персонала.

Профсоюзная деятельность

Председатель Первичной профсоюзной общественной организации ГУП «Севтеплоэнерго» **Евгения Хребтова** ознакомила делегатов конференции с анализом выполнения условий Коллективного договора за минувший год и о внесенных изменениях в локально-нормативные акты предприятия.

Евгения Евгеньевна отметила, что паритетная комиссия по Коллективному договору работала на протяжении всего 2023 года. Как того требует законодательство и Коллективный договор, за 2 месяца до окончания



срока Коллективного договора комиссия приступила к коллективным переговорам по проверке выполнения условий Коллективного договора и выработке проекта нового документа на 2024-2025 гг.

Действующий Коллективный договор был заключен сроком на 1 год, начинал свое действие с 07 апреля 2023 года, и срок окончания — 06 апреля 2024 года. За 2023 г. дополнения в Коллективный договор не вносились. Комиссия провела проверку Коллективного договора за 2023 год. Акт проверки опубликован на сайте профсоюзной организации профкомсевтепло.ру. Существенных нарушений Коллективного договора и утвержденных локально-нормативных актов комиссия не зафиксировала.

Комиссия по коллективным переговорам выработала проект нового Коллективного договора на 2024-2025 годы, основой которого стал предыдущий. Внесены изменения в п.4.10, а именно подробно расписан механизм индексации заработной платы, так как это прописано в положении об оплате труда. Внесены изменения в нормативные локальные акты, а именно все положения, касающиеся выплат по заработной плате, объединены в общее положение об оплате труда.

Положение об оплате труда включает:

- доплаты стимулирующего (или) компенсационного характера, связанные с режимом работы и условиями труда (доплата за совмещение профессий, руководство звеном, доплата за работу в тяжелых и вредных условиях, интенсивность, работа в выходной, праздничный, сверхурочный, доплата за выполнение функций старшего, доплата за разделение смены у водителей, за приемку смены в ТЭЦ и т.д.);
- надбавки стимулирующего характера (за высокие достижения в труде, за высокий профессионализм, за звание «Лучший по профессии», надбавка за классность, за выполнение особо важной работы, сложность, напряженность, за звание (доска почета, книга почета и т.д.);

- стимулирующие премии (ежемесячная производственная премия). В этой части внесено изменение, добавлен пункт: если общий размер премии по предприятию установлен в 15%, то минимальный размер премии по данной системе устанавливается 10%;
- разовое производственное премирование работников за производственные достижения в труде и по другим видам премий, связанным с резуль-

татами производственной деятельности;

- разовое поощрение работников за выполнение общественной работы, в связи с юбилейными и памяtnыми датами и по другим видам поощрительных и компенсационных выплат;
- премирование за создание и внедрение новой техники и передовой технологии;
- премирование работников за общие результаты по итогам работы за год;
- положение о применении суммированного учета рабочего времени.

Новое Положение по поощрениям включает в себя:

- порядок вручения грамоты предприятия;
- порядок занесения на доску почета;
- порядок занесения в книгу почета;
- порядок присвоения звания ветерана предприятия;
- порядок вручения ордена за заслуги перед предприятием.

Новое Положение об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и сменяющимися средствами. Ранее было 2 отдельных положения. Нормы по выдаче одежды остались без изменений. В нормы выдачи мыла внесены изменения.

Положение об оказании материальной помощи разделили на 2 части: одна как приложение к Коллективному договору, другая — материальная помощь от предприятия как нормативный локальный акт.

Все остальные положения в основном остались без изменений. «В заключение хочу отметить: основной проблемой считаем нехватку рабочего персонала в определенных подразделениях, а также несвоевременное и не в полном объеме предоставление субсидии по разнице в тарифах.

Благодаря слаженной работе администрации и трудового коллектива не было допущено существенных нарушений трудового законодательства. Предприятие работало стабильно. Заработная плата выплачивалась вовремя и в полном объеме», — отметила Евгения Хребтова.

Итогом конференции стало принятие Коллективного договора на 2024-2025 гг.

Примите поздравления!

Администрация и профсоюзный комитет ГУПС «Севтеплоэнерго» поздравляют юбиляров июня и июля. Желаем, чтобы здоровье было крепким, а настроение всегда хорошим! Пусть в вашем доме всегда будут мир, уют, семейное счастье и любовь! Успехов во всех начинаниях, радости и позитива!

03.06	Певников Александр Евгеньевич	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4-го разряда, ЭНР-1
08.06	Малахова Ирина Николаевна	Начальник отдела, Управление по реализации энергоресурсов, отдел по работе с потребителями
09.06	Осколков Борис Иванович	Мастер аварийно-восстановительных работ, ЭНР-6, аварийно-диспетчерский участок
10.06	Лукин Алексей Анатольевич	Начальник лаборатории, Севастопольская ТЭЦ
11.06	Большакова Наталья Петровна	Начальник бюро по надзору за техническим состоянием и режимом эксплуатации зданий и сооружений предприятия, Бюро по надзору за техническим состоянием и режимом эксплуатации зданий и сооружений предприятия, служба промышленной безопасности и охраны труда, АУП
11.06	Матковский Виктор Романович	Машинист экскаватора 5-го разряда, Транспортное управление
13.06	Романенко Игорь Александрович	Мастер, ЭНР-3
14.06	Гарбар Владимир Васильевич	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5-го разряда, ЭНР-6, аварийно-диспетчерский участок
17.06	Владимиров Владимир Дмитриевич	Мастер по электрооборудованию, Электрическая служба
18.06	Масычева Валентина Михайловна	Инженер 2-й категории, Производственно-технический отдел, организационно-техническое управление, АУП
18.06	Баскаков Олег Николаевич	Оператор котельной 2-го разряда, ЭНР-5
22.06	Михеев Виктор Николаевич	Слесарь аварийно-восстановительных работ (на сетях) 4-го разряда, АДС
22.06	Чайка Геннадий Анатольевич	Мастер по КИПиА, Служба КИПиА
25.06	Морева Инна Николаевна	Делопроизводитель, ЭНР-4
26.06	Матковский Юрий Владимирович	Водитель спец. автомобиля 4-го разряда, Транспортное управление
27.06	Кофанов Василий Валериевич	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 4-го разряда, ЭНР-6
28.06	Жевна Борис Борисович	Оператор котельной 3-го разряда, ЭНР-1
29.06	Бондаренко Наталья Михайловна	Бухгалтер, АУП
03.07	Елистратов Александр Алексеевич	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4-го разряда, ЭНР-4
08.07	Носков Иван Николаевич	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5-го разряда, ЭНР-4
11.07	Цыба Сергей Михайлович	Изолировщик на термоизоляции 4-го разряда, ЭНР-4
11.07	Монто Ирина Иосифовна	Оператор котельной 4-го разряда, ЭНР-1
12.07	Франкевич Олег Богданович	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 4-го разряда, Севастопольская ТЭЦ
14.07	Маринин Анатолий Сергеевич	Водитель автомобиля 4-го разряда, Транспортное управление
15.07	Коновалова Елена Викторовна	Аппаратчик ХВО 2-го разряда, ЭНР-5
16.07	Сайковский Юрий Владимирович	Аппаратчик ХВО 3-го разряда, ЭНР-3
16.07	Сапенко Ирина Олеговна	Оператор котельной 3-го разряда, ЭНР-6
18.07	Ворожбитов Анатолий Николаевич	Оператор котельной 5-го разряда, ЭНР-2
21.07	Федосик Виктор Константинович	Плотник 5-го разряда, ЭНР-5
23.07	Григорович Владимир Михайлович	Аппаратчик ХВО 3-го разряда, ЭНР-3
23.07	Алексеева Инна Евгеньевна	Оператор котельной 2-го разряда, ЭНР-5
25.07	Безверхая Марина Романовна	Ведущий специалист, Отдел имущественных отношений, Управление правового обеспечения, АУП
26.07	Тумар Сергей Андреевич	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда, Электрическая служба
26.07	Бубенко Евгений Яковлевич	Слесарь по КИПиА (электромеханика) 4-го разряда, Служба КИПиА
26.07	Сайфутдинова Людмила Николаевна	Делопроизводитель, Севастопольская ТЭЦ
27.07	Слепцов Виктор Васильевич	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5-го разряда, ЭНР-2



Поздравления ветеранам

По традиции в преддверии Дня Победы сотрудники Севтеплоэнерго поздравили ветеранов Великой Отечественной войны и Детей войны с предстоящим праздником. Сегодня это 17 человек, которые в разные годы трудились на предприятии.

Красной нитью сквозь их жизнь прошла война, на долю выпали нелегкие годы лишений, тяжелый труд по восстановлению города и страны во время послевоенной разрухи. Но они никогда не падали ду-

хом и добросовестно работали.

Администрация Севтеплоэнерго и Первичная профсоюзная организация предприятия поздравляют всех с наступающим праздником Великой Победы.

Выражаем искренние слова благодарности и низкий поклон ветеранам за то, что они есть и рассказывают нам правду о той войне, помогая воспитывать у молодого поколения уважение к старшим, любовь к Родине и Отечеству. Мы желаем им долгих, счастливых лет жизни, благополучия и мирного неба!



Победители конкурса «Охрана труда глазами детей»

На нашем предприятии мы уделяем теме охраны труда особое внимание – разработана и внедрена нормативная база, регулярно проводятся обучение и инструктажи для сотрудников, ведётся контроль соблюдения требований и правил по охране труда.

В апреле каждый год Севтеплоэнерго проводит Месячник по охране труда, по результатам которого мы определяем лучшее подразделение. В этом году победили АХО и АДС.

Мы провели ежегодный конкурс – «Охрана труда глазами детей». Поступило 28 рисунков детей наших сотрудников. Мы благодарны каждому участнику и хотим отметить высокий уровень работ в этом году.

Призовые места в различных возрастных группах распределились следующим образом:

В категории 6-9 лет:

1-е место – **Гладунова Мирослава**, 9 лет (2-ЭНР);

2-е место – **Сергеева Анжелика**, 9 лет (1-ЭНР);

3-е место – **Сорокина Ксения**, 9 лет (АДС).

В категории 10-13 лет:

1-е место – **Васюк Елизавета**, 10 лет (СПЛ);

1-е место – **Масленко Дарина**, 10 лет (3-ЭНР);

2-е место – **Аблякимова Элина**, 11 лет (АДС);

3-е место – **Ватутина Снежана**, 13 лет (РСЦ).

В категории 14-16 лет:

1-е место – **Сырги Светлана**, 16 лет (1-ЭНР);

2-е место – **Сорокина Екатерина**, 15 лет (АДС);

3-е место – **Тарсукова Надежда**, 15 лет (1-ЭНР);

«Семья – это не просто основа государства и общества, это духовное явление, основа нравственности», – сказал Владимир Путин. Напомним, 2024 год объявлен в нашей стране Годом семьи, и мы хотим познакомить вас с семьями нашего предприятия. Сегодня расскажем о супругах Симутиных – Максиме и Людмиле.

Чету Симутиных можно смело назвать продолжателями семейной династии. Кстати, вся семья трудилась и трудится на 4-м энергорайоне. На нашем предприятии работали родители Максима – Любовь Родионова и Анатолий Егорович.

Любовь Родионова – ветеран труда, проработала на предприятии всю жизнь. Трудилась оператором с первого дня существования организации. Анатолий Егорович тоже некоторое время выполнял обязанности оператора, затем перевелся на должность слесаря.

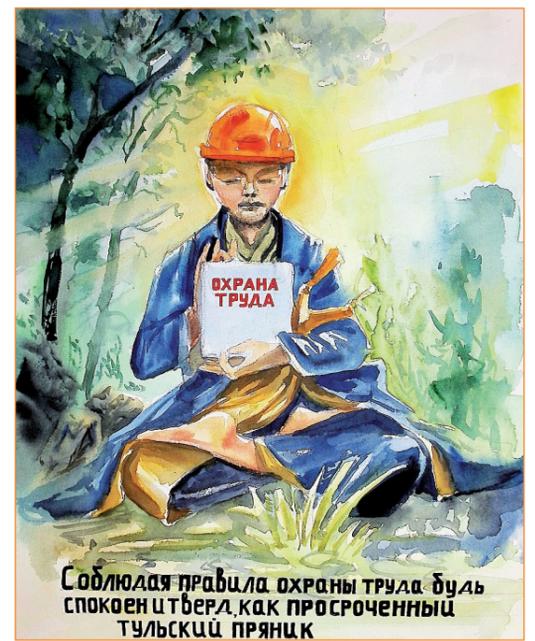
По совету родителей устроились в Севтеплоэнерго и сын с невесткой. Максим долгое время был сезонным оператором, сейчас перешёл работать на постоянной основе.

Людмила тоже сначала пришла на сезонную работу под-

менным оператором, была и дворником, затем – аппаратчиком химводоподготовки. Недавно ей предложили попробовать свои силы в качестве мастера. «Я с радостью согласилась и сейчас включаюсь в работу. Коллектив помогает и поддерживает, а дома могу посоветоваться с мужем – всегда есть общие темы», – шутит Людмила. Она подчеркивает, что работа мастером ей при-

шла по душе – нравится жизнь в движении, интересно постигать новое.

Супруги Симутины воспитывают двоих детей. Старшая дочь учится на журналиста, сын – школьник. Они любят проводить свободное время вместе и всей семьёй обычно отправляются в маленькие путешествия по Крыму. Так можно и отдохнуть, и набраться сил для работы и учёбы.



Соблюдая правила охраны труда, будь спокоен и тверд, как просроченный тульский пряник

3-е место – **Мартакова Анастасия**, 16 лет (2-ЭНР).

Все рисунки размещены на официальной странице Вконтакте и сайте профсоюзной организации Севтеплоэнерго.

Всем огромное спасибо за участие!

Поздравляем всех с праздником, и помните о безопасности труда!

Наши семьи

