



**Уважаемые севастопольцы!
Поздравляю вас с великим
праздником — Днём Победы!**

9 Мая — священная дата для всех россиян. День Победы — символ беспрецедентного героизма и единения нашего народа, верности Родине.

В этот день мы с благодарностью вспоминаем воинов, погибших на полях сражений, и тех, кто самоотверженно работал в тылу, поднимал страну в послевоенное время. Надеемся и верим, что молодое поколение всегда будет помнить и чтить подвиг героев.

Сегодня мы переживаем непростое время, испытываем небывалое давление и как никогда осознаем ценность мира на земле. Но наша основная задача — профессионально выполнять свою работу, трудиться на благо города, и это наш вклад сегодня в процветание и развитие Севастополя.

Искренне желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия и, конечно, мирного неба над головой!

**Директор ГУПС
«Севтеплоэнерго»
Дмитрий Горбунов**

ЗАВЕРШЕН ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН

**В связи с установлением
среднесуточной температуры
наружного воздуха выше
+8 градусов Правительством
города Севастополя принято
Постановление №159 о за-
вершении отопительного се-
зона с 22 апреля.**

«Осенне-зимний период 2021-2022гг. прошёл на должном уровне, без сбоев и нарушений. Все производственные мощности предприятия работали в штатном режиме благодаря качественной подготовке и профессионализму сотрудников», — дал свою оценку завершившемуся отопительному сезону директор ГУПС «Севтеплоэнерго» **Дмитрий Горбунов**.

Отопительный сезон 2021-2022гг. продлился в Севастополе 187 дней, что на 11 дней больше, чем в предыдущем сезоне. На подачу тепла работала 143 котельных и Севастопольская ТЭЦ.

С окончанием отопительного сезона работа на предприятии не прекращается, а сразу начинается активная подготовка системы теплоснабжения к новому зимнему сезону. Специалисты ГУПС «Севтеплоэнерго» приступят к гидравлическим испытаниям тепловых сетей, после чего начнутся плановые ремонтные работы на объектах теплоснабжения.

В ГУПС «Севтеплоэнерго» состоялась конференция трудового коллектива, в ходе которой обсудили соблюдение условий Коллективного договора 2021-2022 гг., внесли и утвердили ряд дополнений, а также подвели некоторые итоги работы предприятия.

Директор ГУПС «Севтеплоэнерго» **Дмитрий Горбунов** отметил, что 2021 год предприятие завершило без существенных потерь: массовых сокращений не допустили (численность коллектива составляет 1582 человека), проиндексировали заработную плату; премии, льготы и социальные гарантии выплатили в полном объеме.

Предприятие завершило минувший год с положительным финансовым результатом и впервые за 8 лет перечислило часть прибыли в бюджет города Севастополя, поскольку это необходимо в рамках действующего законодательства.

План ремонтной кампании в 2021 году выполнен практически полностью, на неё потрачено почти 80 млн рублей. Основной проблемой в ушедшем году стало позднее поступление предприятия денежных средств разницы в тарифах. По этой причине перенесли ремонт фасадов некоторых объектов, не в полном объеме реализовали инвестиционную программу. Но всё же это позволило выплатить премию к Новому году, чтобы поддержать и стимулировать сотрудников.

Кроме того, за счет субсидии из федерального бюджета приобретены 12 единиц техники, которая распределена по энерго-районам.

На предприятии сохранили высокий процент собираемости оплаты за услуги отопления и горячего водоснабжения. И это один из лучших показателей по стране (98%). «Это большая и сложная работа, которая зачастую не видна. Спасибо Управлению по работе с потребителями и юридическому отделу за их труд», — отметил **Дмитрий Васильевич**.

На конференции обсудили вопрос заработной платы. «В прошлом году заработная плата была проиндексирована на 5,7%. В этом году планируем провести индексацию на 10,1%, хотя по России рост составит 8%. Отмечу, что это очень высокий показатель, и в тарифе у нас заложен рост всего на 3,7%. Что касается премии, то вы должны понимать, что это переменная часть дохода, которая может быть снижена при неблагоприятных финансовых условиях. У нас есть определенная сумма, и мы обязаны в неё уложиться, чтобы не проводить сокращения численности сотрудников, сохранить коллектив. Сейчас сложное время, и все мы испытываем небывалое давление, переживаем и волнуемся. Но нужно продолжать заниматься любимым делом, каждому качественно выполнять свою работу. Этим мы внесём свою лепту, чтобы все жили хорошо, в достатке и стабильности», — сказал **Дмитрий Васильевич**.

Председатель Первичной

УТВЕРЖДЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2022/23



профсоюзной общественной организации ГУП «Севтеплоэнерго» **Евгения Хребтова** отметила, что Коллективный договор утверждается ежегодно сроком на 1 год, при необходимости вносятся дополнения и изменения.

«Коллективный договор — это свод законов нашего предприятия, где оговорены условия работы сотрудников, формы и системы оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты, социальные льготы, гарантии и многое другое. Если в Коллективном договоре прописаны определенные условия, то они не могут быть нарушены. Напомним, что наш Коллективный договор был признан лучшим в г. Севастополе.

Комиссия по коллективным переговорам провела проверку условий выполнения Коллективного договора за 2021 г. Её участниками установлено, что заработная плата на предприятии выплачивалась своевременно и в полном объеме. Индексация проводилась с 01 июля 2021, применялся индекс потребительских цен по г. Севастополю. Премияльный фонд формировался не ниже запланированного. Администрацией предприятия выполнялись финансовые обязательства по выплатам, внесенным в Коллективный договор», — рассказала **Евгения Хребтова**.

Также она отметила, что в минувшем году практически не было нареканий по поводу спецодежды: «Приемка специальной одежды проводится комиссией с привлечением профсоюзного комитета. Подразделение охраны труда проработало все вопросы по этому направлению. На прошлой конференции поднимался вопрос о спецодежде на складе, которая не подходила нашим сотрудникам по размерам и качеству. Каждая

последующая закупка спецодежды планировалась с учетом этих остатков. Данный вопрос был проработан комиссией, одежда была списана и это позволило закупить новую качественную партию».

«За счет членских взносов ежемесячно выделяется материальная помощь сотрудникам, оказавшимся в тяжелых жизненных ситуациях, на лечение, погребение и прочих случаях. В этом году сотруднику, чье имущество пострадало при пожаре в Инкермане, выделена существенная материальная помощь. Профком регулярно проводит культурно-массовую работу. Организованы спортивные мероприятия, новогодние поздравления сотрудников и их детей, конкурсы профессионального мастерства, награждения к праздникам, поздравления юбиляров и ветеранов, летний отдых сотрудников (в 2021 году отдохнуло 327 человек). У членов профсоюза есть возможность бесплатного обучения в Академии труда и социальных отношений. В целом социальные выплаты по Коллективному договору в минувшем году составили 11 миллионов рублей», — сказала **Евгения Хребтова**.

В завершение **Евгения Хребтова** отметила, что со всеми изменениями и Коллективным договором каждый может ознакомиться на сайте профсоюзной организации <http://профком-севтепло.рф>.

Заместитель технического директора по промышленной безопасности и охране труда **Михаил Рудь** рассказал о том, что в 2021 году на предприятии произошло три несчастных случая, не связанные с производством. По каждому из них комиссия провела расследование.

Михаил Иванович обратил

внимание, что в 2022 году вступит в силу ряд изменений в законодательстве. Так, в статье 10 Трудового кодекса РФ ужесточаются требования по охране труда не только к работодателю, но и к работнику. «Если сотрудник не соблюдает правила охраны труда, например слесарь не наденет каску, — он может быть отстранен от трудовой деятельности без сохранения заработной платы. Напоминаем, спецодежду обязаны носить все — от мастера до слесаря. В целом, сейчас все удовлетворены качеством спецодежды. Есть вопросы по очкам защитным, разберемся и в этом. Что касается обуви для женщин-операторов. Было много жалоб, что она тяжелая и неудобная. Мы проработаем и этот вопрос — попробуем в этом году закупить полуботинки. Надеемся, они будут легче и комфортнее в носке», — сказал **Михаил Рудь**.

Он также отметил, что прежде, чем закупить очередную партию спецодежды, её образцы отдают на экспериментальную носку в одно из подразделений. Если нет нареканий, производится закупка. Обратил внимание, что пора отказаться от старой спецодежды с надписью «Теплосеть», к качеству которой, кстати, было много нареканий. **Михаил Иванович** попросил сотрудников, если есть предложения или претензии к спецодежде, направлять их в профсоюз.

Участники конференции единогласно проголосовали за утверждение Коллективного договора на 2022-2023 гг. В завершении конференции **Дмитрий Горбунов** отметил, что сотрудники предприятия в любой момент могут к нему обратиться и задать интересующие их вопросы.

Мы продолжаем рассказывать об итогах работы подразделений ГУПС «Севтеплоэнерго». В сегодняшнем номере – о деятельности Блока развития, коллективом которого проведена масштабная работа в 2021 году. Отделом проектирования, согласования и планирования проверено 75 редакций проектной и рабочей документации в рамках выполнения согласований разрабатываемых сторонними организациями проектов систем теплоснабжения и теплотребления.

В 2021 году значительно увеличилось число проектов, разработанных в рамках модернизации системы теплоснабжения ГУПС «Севтеплоэнерго», прошедших процедуру государственной экспертизы и процедуру проверки сметной стоимости. А также реализованных подключений объектов теплотребления, в том числе выполняемых в рамках ФЦП программы социальных объектов.

Закончены строительномонтажные работы на объекте «Строительство газовой блочно-модульной котельной ул. Терлецкого, 15». Получено заключение о соответствии построенного объекта требованиям технических регламентов и проектной документации 30.12.2021 г.

Подключены к сети газораспределения объекты капитального строительства «Центральный тепловой пункт-51 с установкой блочно-модульной водогрейной котельной по ул. Молодых Строителей, 21а».

Завершены работы по строительству тепловых сетей для подключения объектов:

- детского сада по ул. Симонюк;
- физкультурно-оздоровительного комплекса по ул. Гавана, 6а;
- подстанции № 2, пр. Генерала Острякова.

Выполнены работы по проектированию объектов:

- тепловых сетей для подключения детского сада по ул.

Итоги работы блока по развитию



Хрусталева, 27;

- тепловых сетей для подключения комплекса зданий и сооружений с пунктом базирования пограничных кораблей для размещения подразделений Пограничного управления ФСБ России по Республике Крым в г. Севастополе;

- тепловых сетей для подключения физкультурно-оздоровительного комплекса с универсальным игровым залом по ул. Шевченко;

- блочно-модульной котельной и тепловых сетей для подключения школы и поликлиники в бухте Казачья.

Во избежание срывов выполнения мероприятий по подключению (технологическому присоединению) социально значимых объектов потребителей тепловой энергии на мысе Хрустальный и в районе бухты Казачьей были приобретены 2

мобильные блочно-модульные котельные контейнерного типа.

Завершен 3-й этап актуализации схемы теплоснабжения г. Севастополя на период до 2036 года. На данный момент проект актуализации схемы теплоснабжения находится на утверждении в Министерстве энергетики РФ.

Приказом Департамента городского хозяйства города Севастополя № 441-ОД от 24.12.2021 внесены изменения в приказ Департамента городского хозяйства города Севастополя от 25.12.2020 № 535-ОД «Об утверждении инвестиционной программы Государственного унитарного предприятия города Севастополя «Севтеплоэнерго» на 2021-2023 годы».

В рамках её реализации выполнен ряд мероприятий по межведомственному участку, проектно-изыскательских работ, в т.ч. по объекту «Строительство газовой

блочно-модульной котельной в районе ул. Каштановая, 5а», получены положительные заключения по результатам проверки сметной документации по 3 объектам. Произведены работы по техническому перевооружению котельной по ул. Льва Толстого, 21а.

Отделом по разработке и реализации инвестиционных программ 01.07.2021 г. разработана и утверждена новая программа энергосбережения на 2021-2023 гг., которая является частью инвестиционной программы, раздела 4 «Мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду, достижение плановых значений надежности и энергетической эффективности объектов теплоснабжения, повышение эффективности работы системы централизованного теплоснабжения».

В рамках программы энергосбережения выполнены работы по замене узлов учета тепловой энергии на 4 котельных, разработана проектно-сметная документация по оснащению узлами учета тепловой энергии 4 котельных, закуплен и установлен новый котел на котельной с. Родное, ул. Школьная, 6а, выполнены работы по замене вычислителей объема газа на 16 источниках, произведена закупка и установка теплообменного оборудования по адресам: ул. Романова, 2а, ул. Генерала Лебеда, 61а, выполнены работы по установке оборудования для автоматического частотного регулирования электродвигателей тягодутьевых установок на 6 котельных, а также работы по установке оборудования для системы управления насосами подпитки на 9 котельных.

Проблемными вопросами, сдерживающими развитие предприятия и, соответственно, развитие теплоснабжения в городе Севастополе, являются:

- отсутствие источников финансирования на реализацию инвестиционных проектов, таких как: перевод угольных котельных на природный газ, установка ИТП, строительство новых газовых котельных и БМК взамен устаревших, восстановление 90% тепловых сетей, срок эксплуатации которых превысил 25 лет, на реализацию проекта «Реконструкция системы теплоснабжения в зоне действия котельной «Муссон».

Запросы о дополнительном финансировании направлены ГУПС «Севтеплоэнерго» в органы исполнительной власти города Севастополя.

Севастопольское объединение организаций профсоюзов объявляет конкурс детского рисунка в номинации «За мир без нацизма»

Конкурс проводится с 18 апреля по 8 мая 2022 года. Победители будут объявлены 13 мая.

К участию приглашаются дети в возрасте от 4 до 16 лет.

Работы могут быть выполнены в любой технике, но без помощи педагогов и родителей.

Подробности на сайте ППОО «Севтеплоэнерго».

В ГУПС «Севтеплоэнерго» проходят конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди сварщиков, слесарей, электрогазосварщиков, операторов котельных. Этим тема мы уделим отдельное внимание в следующем номере.

Победители смотр-конкурса на предприятии примут участие в городском соревновании «Севастопольские мастера-2022», где будут состязаться представители 18 профессий.

Награждение лучших в своей профессии состоится на городском торжественном собрании в честь Дня города. Победители будут награждены дипломом и сертификатом на 12000 руб.

Уважаемые сотрудники ГУПС «Севтеплоэнерго»! Если вы хотите рассказать о своем труде или о работе подразделения, бригады, где вы трудитесь, – мы ждем ваших идей. А может быть, считаете нужным написать о вашем коллеге, который добросовестно трудится и внес значительный вклад в работу предприятия. Заявки отправляйте на адрес электронной почты zhikharla@sevastopolteplo.ru

Подписывайтесь и читайте новости ГУПС «Севтеплоэнерго» в социальных сетях Вконтакте и Одноклассники.

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Основная его цель – обратить внимание на обеспечение безопасных, здоровых и достойных условий труда работников.

В ГУПС «Севтеплоэнерго» охране труда уделяется особое внимание. Разработана и внедрена нормативная база, регулярно проводятся обучение и инструктажи для сотрудников, контроль за соблюдением требований и правил по охране труда.

В настоящее время нормативная база, регулирующая отношения в сфере охраны труда, активно корректируется. Для совершенствования механизмов предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с 1 марта 2022 года действует новая редакция раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ. Введены новые понятия, права, обязанности и запреты – как для работников, так и для работодателей.

Отметим, что безопасность на рабочих местах зависит не только от работодателя, но и от того, соблюдают ли работники требования в области охраны труда. «С целью обеспечения выполнения работниками этой обязанности ТК РФ дополнен соответствующими правами для работодателя – требовать от работников соблюдения требований охраны труда. Примером несоблюдения требований охраны труда является

Общими усилиями формируем культуру охраны труда



неприменение работниками выданных им средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые должны в обязательном порядке использоваться при выполнении работ с вредными или опасными условиями труда, работ в особых температурных условиях. При проведении проверок на объектах самым частым нарушением среди работников является неприменение касок при выполнении работ. С 1 марта 2022 г. эти нарушения

являются основанием для отстранения работников от работы без сохранения заработной платы», – рассказала Елена Фоминых, начальник бюро охраны труда и производственного контроля.

За период 2021 г. и начала 2022 г. Службой промышленной безопасности и охраны труда проведено более 25 выездных проверок. Хочется отметить подразделения, в которых по результатам проверок есть улучшения по соб-

людению требований охраны труда, это: 2-ЭНР, 4-ЭНР и Севастопольская ТЭЦ.

За прошедший год СПБ и ОТ регулярно проводились профилактические санитарно-противоэпидемические мероприятия по предотвращению распространения коронавирусной инфекции среди работников предприятия. В целом ситуация была под контролем, не было срывов в производственной деятельности предприятия. Благодаря слаженной работе руководителей подразделений и АХО по выполнению и соблюдению мероприятий, на предприятии выполнены поставленные задачи и обеспечен уровень коллективного иммунитета – более 80%.

В 2022 году девизом Всемирного дня охраны труда является: «Общими усилиями сформируем позитивную культуру охраны труда». Но всё же мы напоминаем, что безопасность и здоровье – в руках каждого сотрудника. Соблюдайте правила охраны труда и будьте здоровы!

«Единственно хороший бюджет — сбалансированный»...

— сказал в своё время экономист Адам Смит. От грамотного планирования бюджета, баланса доходов и расходов зависит благосостояние предприятия. Сегодня мы поговорим с молодым и перспективным сотрудником, ответственным за это направление, Валерием Яценко, начальником отдела бюджетирования ГУПС «Севтеплоэнерго».

— Валерий, поделитесь, как вы пришли в профессию?

— Экономика и финансы всегда входили в круг моих интересов. Именно поэтому выбрал высшее экономическое образование по специальности «Финансы и кредит». Также окончил военную кафедру и получил военно-учётную специальность «Финансовое обеспечение и финансовый контроль в Вооружённых Силах». После обучения служил в армии офицером, где и приобрёл первый опыт работы. В дальнейшем трудился в банковской, коммерческой сферах и на крупном промышленном производстве.

Прошел переаттестацию по Президентской программе подготовки управленческих кадров по специальности «Менеджмент в производственной сфере». Полученные знания пригодились в дальнейшем, в том числе когда стал работать в теплоэнергетике. В «Севтеплоэнерго» пришел в апреле 2018 года. До этого в ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго» занимался внедрением системы финансового планирования.

— Расскажите немного подробнее о своей работе на предприятии.



— Отдел бюджетирования создан с целью формирования и ведения системы планирования и бюджетирования на предприятии. Одним из основных документов экономической деятельности «Севтеплоэнерго» является «Бюджет доходов и расходов». Разработкой, согласованием и, самое главное, осуществлением оперативного контроля за его исполнением и занимается наш отдел.

Созданная система планирования не должна устанавливать непреодолимый барьер для различных подразделений предприятия и заставлять их действовать строго в рамках утверждённых показателей. Наоборот, она должна стимулировать эти подразделения жить в ногу со временем, отслеживать изменения конъюнктуры рынка и своевременно вносить изменения в свои бюджеты. Таким образом, совместная плодотворная работа служб и

подразделений предприятия с отделом бюджетирования должна приводить к достижению поставленных краткосрочных и стратегических целей предприятия.

— Как вы строите работу отдела?

— Планировать и контролировать деятельность такого большого предприятия — задача непростая. Но с ней успешно справляется наш небольшой коллектив. Это стало возможным благодаря чёткому распределению функций внутри отдела, высокой производительности и способности каждого сотрудника обрабатывать огромные объёмы данных.

В работе нашего отдела мы регулярно сталкиваемся с различными задачами, которые требуют быстрого и, зачастую, нестандартного подхода. При этом мы всегда идем навстречу и готовы найти оптимальное решение в любой ситуации.

— Чему посвящаете свободное время?

— Я люблю путешествовать, в том числе на мотоцикле. Это увлечение привело меня в региональную общественную организацию «Союз мотоциклистов Севастополя», где являюсь казначеем. Помимо совместных поездок по Крыму и по всей России, мы занимаемся проведением различных мероприятий: это соревнования по армстрингу среди мотоциклистов, благотворительные и социально значимые акции, в том числе организация Дня защиты детей, сотрудничество с Центром крови города Севастополя и так далее.

«Работа на Севастопольской ТЭЦ — это вся моя жизнь»

Иван Михайлович Гарагонич, заместитель начальника цеха по ремонту Севастопольской ТЭЦ, — настоящий профессионал, уважаемый и известный человек на предприятии и в отрасли. Посвятил работе на Севастопольской ТЭЦ почти полвека и знает её, как свои пять пальцев.

Родился и вырос на Донбассе, окончил энергетический техникум. После окончания Новочеркасского политехнического института по направлению приехал работать в Севастополь и занял должность начальника смены электроцеха подземной электростанции. Со сложностями в работе Иван Михайлович не столкнулся. «Я окончил институт с отличием и могу сказать, что тогда нам давали великолепные знания. Легко вошёл в коллектив, да и приехал не один, со мной была супруга и сын. Она, кстати, тоже всю свою жизнь трудилась на Севастопольской ТЭЦ», — рассказывает он.

Одним из интереснейших моментов в работе Ивана Михайловича стала поездка на Кубу. Он вспоминает: «Была в Советском Союзе такая организация, как Загранэнерго. В рамках её деятельности мы помогали коллегам из дружественных стран развивать отрасль, оказывали содействие в строительстве и наладке работы энергетических объектов. Попав в эту программу было очень сложно, огромная конкуренция. Но всё же мне удалось войти в число тех, кому оказали такое доверие, и в 1984 году я отправился работать советником начальника электроцеха на ТЭЦ при никелевом комбинате на Кубу. Для меня эта поездка оказалась полезной и интересной: много нового, сов-

ременного оборудования, которое немного отличалось от нашего».

Вернувшись из заграничной командировки в 1986 году, Иван Гарагонич занял должность главного инженера. На это время пришелся расцвет работы Севастопольской ТЭЦ. «В те годы работало 500 человек, 75 из них — инженерно-технические работники. Трудились очень напряженно. Из-за дефицита электроэнергии в Крыму даже летом работало 6 котлов и три турбогенератора — всё оборудование было полностью загружено», — поделился с нами собеседник.

За время работы Иван Михайлович принимал участие в наиболее важных этапах развития предприятия. Например, реконструкции ГРЭС, благодаря которой она начала подавать не только электроэнергию, но и тепло и стала теплоэлектроцентралью — ТЭЦ. Уход от угольных котельных, строительство новых тепло-трасс и централизованное теплоснабжение, что помогло повысить экономичность работы ТЭЦ.

Сегодня Иван Михайлович продолжает трудиться и передавать опыт молодому поколению. Учит их, что прежде всего — надежность и безопасность работы электрооборудования, содержание его на должном уровне, своевременный ремонт. Ну и, конечно, персонал должен быть грамотно обучен, специалисты — понимать всю важность и ответственность работы.

Супруга Ивана Михайловича, Людмила Кураевна, также всю жизнь проработала на Севастопольской ТЭЦ. Трудилась начальником смены электроцеха, смены станции, возглавляла электролабораторию. «Мы учились с супругой



в одной группе. Я думаю, это отлично, что мы работаем вместе. У нас общие интересы, всегда есть о чём поговорить. Нас это ещё больше сближает, понимаем друг друга с полуслова», — говорит наш собеседник.

Свободное время Иван Гарагонич проводит активно: «Каждое лето занимаюсь подводной охотой. Мой улов — это кефаль, ерши, морская лисица, зубатка. В теплое время в 7 утра я уже на море и плаваю по 4-5 часов. Раньше, когда дети были маленькие, мы в пятницу уезжали на Золотой пляж или Инжир и возвращались только в воскресенье вечером. Сейчас люблю рыбачить в Ласпи, иногда в бухте Казачьей. А осенью начинается тихая охота — грибы. Мне нравится собирать те, которые нужно поискать, например рыжики, маслята».

В завершении беседы Иван Михайлович признаётся: «Работа на Севастопольской ТЭЦ — это вся моя жизнь, и это счастливые время для меня!».

Обновлена Доска почёта ГУПС «Севтеплоэнерго»

На ней располагаются 18 портретов сотрудников, которые внесли значительный вклад в работу предприятия и трудятся не менее 5 лет.

Каждый из них готов приступить к работе в любое время, на них всегда могут рассчитывать руководство и коллеги. Зачастую им приходится работать и во внеурочное время, но они понимают важность и значимость своего труда. Каждый из них ответственно подходит к реализации поставленных перед ними задач, ведь от качества их работы зависит тепло и комфорт в организациях, медицинских учреждениях, домах севастопольцев.

Доска почёта:

- Кузьменко И.Н. — слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 5-го разряда 1-ЭНР;
 - Поляков А.М. — электрогазосварщик 6-го разряда 2-ЭНР;
 - Хомяков Е.А. — слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5-го разряда 3-ЭНР;
 - Кривошеин С.Е. — электрогазосварщик 5-го разряда 4-ЭНР;
 - Волкова А.А. — оператор котельной 3-го разряда 6-ЭНР;
 - Прохорчук А.Н. — электрогазосварщик 5-го разряда Севастопольской ТЭЦ;
 - Семянистый Д.В. — каменщик 5-го разряда РСЦ;
 - Клименко В.Н. — оператор котельной 3-го разряда АДС;
 - Воронин А.А. — машинист автогидроподъемника 5-го разряда Транспортного управления;
 - Сыдор В.М. — слесарь по КИПиА (электромеханика) 5-го разряда;
 - Козырина К.В. — инженер по наладке и испытаниям 1-й категории Службы наладки;
 - Филоненко Е.П. — инженер по охране окружающей среды;
 - Большакова Н.П. — начальник бюро по надзору за техническим состоянием и режимом эксплуатации зданий и сооружений предприятия;
 - Носачева Н.В. — начальник организационно-технического управления;
 - Подлесная И.Н. — специалист 2-й категории отдела по расчетам с потребителями УПРЭ;
 - Савченко Н.В. — ведущий специалист Управления экономики;
 - Ленская Е.Н. — старший бухгалтер бухгалтерии;
 - Савенко Е.Е. — старший инспектор Отдела кадров.
- Напомним, Доска почёта ГУПС «Севтеплоэнерго» находится в холле административного здания по адресу: ул. Павличенко, 2.

В Книгу Почёта предприятия заносятся работники, внесшие наибольший вклад в выполнение производственного плана, особо отличившиеся в работе и проработавшие не менее 10 лет.

В Книгу Почёта занесены 6 сотрудников ГУПС «Севтеплоэнерго»:

- Балябин В.Ф. — слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 5-го разряда 2-ЭНР;
 - Сапожникова Т.Л. — старший оператор котельной 4-ЭНР;
 - Долгова И.К. — оператор котельной 4-го разряда 5-ЭНР;
 - Бунак Л.А. — оператор котельной 4-го разряда 6-ЭНР;
 - Полянцев Н.А. — мастер аварийно-восстановительных работ АДС;
 - Малец Л.Б. — слесарь по КИПиА (электромеханика) 5-го разряда Служба КИПиА.
- В нынешнем году 24 человека удостоены звания «Ветеран предприятия»:
- Злыденная И.А. — старший оператор котельной 4-го разряда 1-ЭНР;
 - Васюкова С.И. — оператор котельной 3-го разряда 1-ЭНР;
 - Самарцева О.П. — мастер 2-ЭНР;
 - Розумный И.Г. — слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5-го разряда 2-ЭНР;
 - Шевченко Л.Н. — оператор котельной 5-го разряда 2-ЭНР;
 - Цуркан В.И. — слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 5-го разряда 2-ЭНР;
 - Халецкая О.Б. — старший оператор котельной 3-го разряда 2-ЭНР;
 - Черкасова Е.А. — старший оператор котельной 5-го разряда 3-ЭНР;
 - Докукина О.В. — старший оператор котельной 4-го разряда 4-ЭНР;
 - Русских О.А. — оператор котельной 4-го разряда 4-ЭНР;
 - Галеев Е.В. — мастер 4-ЭНР;
 - Митина Ю.В. — оператор котельной 6-го разряда 4-ЭНР;
 - Щербинка Л.Н. — аппаратчик ХВО 2-го разряда 5-ЭНР;
 - Прокопишин В.А. — оператор котельной 2-го разряда 5-ЭНР;
 - Гужвина Т.С. — оператор котельной 3-го разряда 6-ЭНР;
 - Лукашевич С.П. — мастер аварийно-восстановительных работ АДС;
 - Матковский Ю.В. — водитель спец. автомобиля 4-го разряда Транспортного управления;
 - Щепецков Л.Н. — машинист экскаватора 5-го разряда Транспортного управления;
 - Банных Н.А. — ведущий специалист УПРЭ;
 - Ременец Е.Н. — ведущий экономист Управления экономики;
 - Ночвина Л.И. — ведущий бухгалтер бухгалтерии;
 - Бондаренко Н.М. — бухгалтер бухгалтерии;
 - Черненко М.В. — инженер по технической поддержке АСУ;
 - Анжауров М.В. — системный техник АСУ.

Почетное звание «Ветеран предприятия» присваивается лучшим сотрудникам, проработавшим в ГУПС «Севтеплоэнерго» непрерывно не менее 15 лет.

Примите поздравления!

Администрация и профсоюзный комитет
ГУПС «Севтеплоэнерго»

поздравляют именинников мая.

Желаем, чтобы здоровье было крепким,
а настроение всегда позитивным!

Пусть в вашем доме всегда будут мир,
уют, семейное счастье и любовь!

Успехов во всех начинаниях,
много радости, смеха и позитива!

02.05	Новак Светлана Петровна	Электромонтер по испытаниям и измерениям 5-го разряда, Электротехническая лаборатория
02.05	Кобылько Валерий Васильевич	Слесарь по КИПиА 5-го разряда, Аварийно-диспетчерский участок.
03.05	Савенко Екатерина Евгеньевна	Старший инспектор отдела кадров
03.05	Шевченко Светлана Владимировна	Аппаратчик ХВО 2-го разряда, ЭНР-1
05.05	Таран Александр Иванович	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 4-го разряда, ЭНР-6.
07.05	Паршуков Константин Эдуардович	Начальник смены электрического цеха, Севастопольская ТЭЦ
12.05	Демьянченко Ирина Александровна	Специалист складского учета, Центральный склад
13.05	Кефели Наталья Николаевна	Мастер, ЭНР-1
13.05	Ахметжанов Александр Малекевич	Старший оператор котельной 3-го разряда, ЭНР-1
16.05	Крецул Наталья Александровна	Специалист по эксплуатации ЦТП, Севастопольская ТЭЦ
17.05	Пасичниченко Ирина Витальевна	Аппаратчик ХВО 3-го разряда, ЭНР-6
15.05	Семирядченко Олеся Юрьевна	Начальник управления по реализации энергоресурсов
22.05	Чигорь Анна Николаевна	Специалист 2-й категории, Тепловая инспекция
24.05	Рудакова Татьяна Петровна	Оператор котельной 6-го разряда, ЭНР-4
25.05	Праслов Евгений Викторович	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5-го разряда, ЭНР-6
26.05	Почтовой Александр Андреевич	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 4-го разряда, Газовая служба
27.05	Ковалев Олег Тихонович	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда, Электрическая служба
27.05	Чертихина Людмила Васильевна	Оператор котельной 5-го разряда, ЭНР-3
27.05	Зорин Олег Георгиевич	Начальник смены станции, Севастопольская ТЭЦ
30.05	Ботвинко Александр Григорьевич	Механик транспортного управления, Транспортное управление
31.05	Шуклина Алла Владимировна	Инженер, ЭНР-4



Спартакиада трудящихся города Севастополя-2022

Спортсмены ГУПС «Севтеплоэнерго» представляют предприятие во всех видах состязаний, и в каждом из них отдают все силы, чтобы войти в тройку лидеров.

Наша команда заняла 2-е место в настольном теннисе, 3-е место в перетягивании каната.

Поздравляем футбольную команду ГУПС «Севтеплоэнерго» с победой в серии игр по мини-футболу. Наши ребята не проиграли ни одной встречи, показали красивую игру и до-



стойно представили предприятие. Команда «Севтеплоэнерго» набрала 15 из 15 возможных очков! И это даёт возможность в общекомандном зачёте занять более высокую позицию.

На данный момент в общекомандном зачёте мы идём на 2-м месте. Первое место у АО ЦКБ «Коралл». Третье — ЮГУЦ Банка России.

Напомним, церемония награждения победителей состоится 1 мая.

Спорт — норма жизни!

Петр Ревук, слесарь 5-го разряда службы КИПиА, уверен, что спорт должен быть неотъемлемой частью жизни каждого. Активный участник всех соревнований, он готов сразиться в спортивном состязании за честь команды «Севтеплоэнерго» в любое время.

Ещё со школьной скамьи Петр играл в волейбол, баскетбол, большой теннис, шахматы. «Как раньше, так и сейчас занимаюсь физкультурой для себя: для поддержания здоровья, физической активности. Старюсь системно делать зарядку, ходить на тренировки. Я считаю, что это необходимо для полноценной, комфортной жизни», — рассказывает Пётр. Он всегда участвует в весенних и осенних спартакиадах трудящихся, а также фестивалях ГТО. Кстати, в прошлогоднем фестивале ГТО Петр занял первое место в личном первенстве в своей возрастной группе.

На предприятии Петр Ревук работает в службе КИПиА слесарем: «Я занимаюсь ремонтом и обслуживанием оборудования. Нередко приходится трудиться и физически, поэтому спорт помогает и здесь».

