



Проект по диспетчеризации ЦТП получил одобрение экспертного совета

В Севастопольском государственном университете состоялось очередное заседание общественно-делового экспертного совета приоритетного проекта «Умный город», на котором заместитель финансового директора по информационным технологиям Анатолий Мишин презентовал проект диспетчеризации объектов ГУПС «Севтеплоэнерго».

В своем выступлении Анатолий Мишин отметил, что «важнейшей задачей современных теплоснабжающих предприятий, да, впрочем, и всего коммунального хозяйства, является предоставление необходимых и качественных услуг населению (отопление, горячее водоснабжение, электроэнергия и др.) с максимальной эффективностью и минимальной себестоимостью. Анализ лучших практик показал, что решить эту задачу можно внедрением современных систем диспетчеризации объектов ЖКХ: центральных тепловых пунктов (ЦТП), котельных и прочих».

Он рассказал, что в настоящее время на предприятии ГУПС «Севтеплоэнерго» проводится комплекс мероприятий по диспетчеризации котельных, ЦТП, а также объектов ЖКХ (поквартирный и общедомовой учет).

«Первым этапом, в качестве пилотного проекта, идет диспетчеризация 11 ЦТП. На втором этапе будут диспетчеризованы еще 49 ЦТП. Следующим шагом запланирована автоматизация управления объектами теплотрассы», — сообщил Анатолий Мишин.

Среди основных целей диспетчеризации объектов заместитель директора по ИТ назвал: автоматический непрерывный мониторинг состояния объектов в режиме реального времени, повышение защищенности технологических объектов, прогноз и предотвращение неблагоприятных и аварийных ситуаций, сокращение времени реакции на аварийные ситуации, снижение потерь и издержек, связанных с аварийными ситуациями, оптимизация персонала и повышение компетенций обслуживающего персонала.

«ГУПС «Севтеплоэнерго» всеми силами старается идти в ногу со временем и при заданном векторе «цифровизации» станет максимально эффективным предприятием», — в заключение своего выступления отметил Анатолий Мишин.

Члены экспертного совета одобрили комплекс мероприятий ГУПС «Севтеплоэнерго» по диспетчеризации объектов теплоснабжения и при внедрении цифровой модели управления объектами коммунального хозяйства в соответствии со сводным планом приоритетного проекта «Умный город» и предложили учесть опыт ГУПС «Севтеплоэнерго» по диспетчеризации объектов теплоснабжения, а также предусмотреть возможность интеграции с цифровой платформой «Цифровой двойник города Севастополя».

«Водоканал» и «Севтеплоэнерго» освободили от перечисления прибыли в бюджет

Государственные унитарные предприятия «Водоканал» и «Севтеплоэнерго» теперь не будут перечислять оставшуюся после уплаты налогов и иных платежей часть прибыли в доход города. Такое решение принято на заседании правительства 17 июня.

— Теперь они могут не перечислять данную сумму и направить эти средства на решение текущих вопросов работы предприятия, — прокомментировал принятое постановление директор Департамента городского хозяйства Михаил Тарасов.

ГУПС «Севтеплоэнерго» приняло в хозяйственное ведение Севастопольскую ТЭЦ



Со 2 июня на основании распоряжения Департамента имущественных и земельных отношений Государственного унитарного предприятия «Севтеплоэнерго» приступило к эксплуатации Севастопольской ТЭЦ.

Севастопольская ТЭЦ введена в эксплуатацию в январе 1937 года. В годы Великой Отечественной войны станция была частично разрушена, а оборудование вывезено в Германию. После освобождения города Севастополя от оккупации Севастопольская ТЭЦ с 1944 г. по 1951 г. была восстановлена и возобновила энергоснабжение жизненно важных объектов города, Черноморского флота и городов Крыма. Благодаря высокому профессионализму энергетиков, большой поддержке населения и городских властей в последующие годы электростанция успешно развивалась, оставаясь надежным источником энергоснабжения города Севастополя, который в силу географического расположения является конечной точкой дальних линий электропередач.

В 2004 году Севастопольская ТЭЦ была передана в аренду и эксплуатировалась ООО «СГС ПЛЮС». 31 мая 2019 года срок действия договора аренды истек.

Чтобы обеспечить надежную работу теплоэлектростанции в зимний период руководством города принято решение передать ее в эксплуатацию ГУПС «Севтеплоэнерго».

По словам директора ГУПС «Севтеплоэнерго» Рамиль Галимуллин, «сегодняшнее состояние Севастопольской ТЭЦ, к сожалению, нельзя назвать удовлетворительным. Основное оборудование было установлено в 50-х годах прошлого столетия. Оно давно морально и физически устарело».

«Мы социально ответственная компания и понимаем всю важность поручения и его ответственность. Безусловно, придется предпринять ряд срочных мер, чтобы обеспечить ТЭЦ стабильное функционирование во время предстоящего отопительного сезона», — отметил Рамиль Галимуллин.

В настоящее время сотрудники предприятия «Севтеплоэнерго» уже приступили к разработке первоочередных мероприятий по ремонту оборудования ТЭЦ.

Рамиль Галимуллин также отметил, что всему необходимому ремонтно-эксплуатационному персоналу Севастопольской ТЭЦ было предложено трудоустроиться. Уже 126 сотрудников подали заявление о трудоустройстве в ГУПС «Севтеплоэнерго». Прием на работу специалистов Севастопольской ТЭЦ продолжается.

Начальником Севастопольской ТЭЦ назначена Людмила Воробьева.

СПРАВКА

Основными видами деятельности Севастопольской ТЭЦ являются:

- производство электрической энергии;
- теплоснабжение объектов Нахимовского и Балаклавского районов города Севастополя, Инкермана, поселка Сахарная Головка.

Медведев подписал постановление против повышения цен на услуги ЖКХ выше инфляции

ОФИЦИАЛЬНО

13 июня 2019 года Правительством РФ принято Постановление № 756 «О внесении изменений в Основы формирования индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги в РФ и признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства РФ». Цель принятого решения — исключить возможность необоснованного роста платы, которую граждане вносят за коммунальные услуги.

«Я подписал постановление, которое позволит более жестко контролировать цены на коммунальные услуги, не допускать их необоснованного увеличения выше уровня прогнозируемой инфляции. Сейчас для субъектов Федерации мы устанавливаем предельные индексы роста платы за коммуналку. Они в свою очередь определяют их для муниципалитетов. При этом есть ряд оснований, которые позволяют эти индексы превышать, и далеко не все эти основания справедливы. Теперь таких основа-

ний стало меньше в соответствии с этим документом. Тарифный дисбаланс уже не получится просто так устранить, перекладывая издержки на жителей. Кроме того, регионы будут обязаны согласовывать эти превышения индексов с Федеральной антимонопольной службой», — прокомментировал глава Правительства РФ Дмитрий Медведев принятое постановление на совещании о достижении национальных целей развития в сфере экономики и жилищном секторе 19 июня.

Современная энергетика требует профессионалов высокой степени квалификации, образованных и обладающих широким спектром компетенций, умеющих ориентироваться в потоке поступающей информации, способных грамотно и оперативно решать сложные производственные задачи при постоянно изменяющихся условиях.

Руководство ГУПС «Севтеплоэнерго» уделяет большое внимание повышению образовательного уровня своих специалистов. В прошлом году обучение прошли 22 специалиста предприятия по направлению «Теплотехника и теплоэнергетика».

В апреле текущего года вновь стартовала образовательная программа для 40 сотрудников ГУПС «Севтеплоэнерго» по направлению «Теплотехника и теплоэнергетика». И вот 14 июня состоялась защита выпускных квалификационных работ.

«Это был самый сложный и трудный день, по словам сотрудников. Волновались все, ведь не каждый день защищаешь диплом. В итоге, собравшись и настроившись на успех, все выступили достойно.»

Как отметила директор по управлению персоналом **Татьяна Антонова**, «повышение квалификации персонала — это производственная необходимость. Внедрение новых энергосберегающих технологий и повышение энергоэффективности предприятия, производства являются компонентами инновационного пути развития. Решение подобных задач возможно лишь при соответствующем кадровом обеспечении. Сейчас на предприятии устанавливаются новые котельные, идет модернизация оборудования, реализуется большая инвестиционная программа, поэтому требуются новые знания и компетенции».

Она рассказала, что в этот раз группа формировалась из сотрудников, не имеющих профильного теплотехнического

Татьяна Антонова: «Обучение персонала — это инвестиция в будущее предприятия»



образования, в ее состав вошли специалисты ИТР и рабочие разных специальностей.

«Ограничений по должностям не было. Мы брали сотрудников, которые потенциально составят кадровый резерв предприятия. Просили начальников энергорайонов направить сотрудников, которых они рассматривают в качестве кандидатов для повышения на старшего мастера либо заместителя началь-

ника энергорайона; слесаря, оператора котельной — на должность мастера», — сказала Татьяна Антонова.

Безусловно, прошли обучение не все желающие. В бюджет следующего года заложены средства на дальнейшее повышение квалификации персонала. «Сейчас мы провели опрос сотрудников, которые уже обучились. С учетом их замечаний будем корректировать программу на следующий год. Кому, как не

им, оценить наши усилия в организации процесса обучения и качество полученных знаний», — отметила директор по управлению персоналом.

А пока, в продолжение обучения, на предприятии будут проводиться «Встречи мастеров», во время которых руководство будет отвечать на вопросы, волнующие сотрудников, рассказывать о нововведениях, происходящих в деятельности предприятия.

Конкурс профмастерства среди студентов-практикантов

В «Севтеплоэнерго» на базе ремонтно-строительного цеха прошли конкурсы профессионального мастерства по профессии «Слесарь» и «Электрогазосварщик» среди студентов, учащихся Севастопольского судостроительного техникума строительства и транспорта, проходивших производственную практику на предприятии.

Как рассказала директор по управлению персоналом ГУПС «Севтеплоэнерго» **Татьяна Антонова**, такой конкурс на предприятии проводился впервые. Его цель — посмотреть, чему научились ребята за время практики, а также выявить лучшего студента-практиканта и лучшего наставника. В следующем году планируется продолжить начатую традицию. При подготовке конкурса будут учтены все недоработки этого года, но уже сейчас ясно, что лучшей базой для практического обучения студентов является ремонтно-строительный цех.

«Сегодня нам необходимо привлекать молодёжь, выпускников среднеспециальных образовательных учреждений на предприятие. И мы стараемся заинтересовать студентов, а также наставников. В коллективном договоре «Севтеплоэнерго» всегда была прописана надбавка мастеру-наставнику, но только с прошлого года мы начали её выплачивать, активно занимаясь этой работой. Отмечу, что институт наставничества не является новым: идея была широко принята в нашей стране в советский период. Сегодня для многих организаций наставничество становится неотъемлемой



Слева направо: Александр Кравец (наставник), Эдем Абиляннов, Абкерим Абкеримов, Владислав Паламарчук, Юрий Мальченко (наставник)

частью корпоративной культуры», — отметила Татьяна Антонова.

Ребята проходили производственную практику на предприятии с сентября 2018 года по июнь 2019 года. Для них этот учебный год выдался непростым, так как пришлось чередовать изучение теории в учебном заведении с прохождением практики, где условия были максимально приближены к режиму работы рядового сотрудника ГУПС «Севтеплоэнерго» и в плане дисциплины, и в непосредственном выполнении производственных заданий.

Студентов распределили по производственным участкам, за каждым закрепили мастера-наставника, задачей которых было поделиться собственными знаниями, умениями и навыками, необходимыми будущим специалистам для качественного выполнения работы.

За время практики ребята многому научились. К сожалению, не всегда они были такими ответ-



Слева направо: Игорь Мороз, Владимир Топилин (наставник), Владимир Кислов (наставник), Артем Шелест, Василий Кондрашов (наставник), Максим Гречухин

ственными и влюбленными в свое дело профессионалами, какими мы видим их теперь. Иногда наставникам приходилось проявлять жесткость в характере, чтобы достигнуть результата.

Сегодня наставники с теплотой и уважением отзываются о своих воспитанниках.

«У меня это был первый опыт работы в роли наставника. Работа с молодежью интересная, но в то же время очень ответственная. Приходится воспитывать в них не только профессиональные качества, но и человеческие: дисциплину, организованность, уважение к товарищам, взаимопомощь».

Не раз наблюдал, как в команде ребята старались выполнить всё максимально хорошо, потому что понимали: от качества их работы зависит общий результат», — делится впечатлениями мастер-наставник **Александр Кравец**.

И вот настало время подвести итоги производственной практики. Для оценки профессиональных способностей ребят члены конкурсной комиссии подготовили для них практические и теоретические задания.

«О победителе, моём подопечном Владиславе Паламарчуке, могу сказать только хорошее: он воспитывался в рабочей семье, парень трудолюбивый, добросовестный. Все задачи, которые я перед ним ставил, выполнял на совесть. Чувствовалась заинтересованность в работе. Я ходатайствовал, чтобы ему по окончании колледжа присвоили 4-й разряд», — сказал наставник **Юрий Мальченко**.

В конкурсе слесарей все ребята набрали одинаковое количество баллов и разделили почетное второе место. Это Артем Шелест (наставник Владимир Кислов), Максим Гречухин (наставник Василий Кондрашов) и Игорь Мороз (наставник Владимир Топилин).

В завершение конкурсов Татьяна Антонова поздравила ребят с достойным окончанием учебы и приобретением профессии, пожелала не останавливаться на достигнутых успехах и продолжать профессиональное развитие. «Надеемся увидеть вас в рядах сотрудников ГУПС «Севтеплоэнерго», — обратилась директор по управлению персоналом к студентам.

Стоит отметить, что конкурс состоялся благодаря директору ГУПС «Севтеплоэнерго» **Рамилю Галимуллину** и техническому директору **Дмитрию Горбунову**. Руководство предприятия уделяет большое внимание подготовке молодых кадров и росту их профессионального мастерства, ведь это будущее компании. 28 июня **Рамиль Галимуллин** примет участие в торжественном мероприятии, посвященном выпускному Севастопольского судостроительного колледжа и вручит победителям конкурса профессионального мастерства заслуженные награды.

Профессия сварщика чем-то напоминает профессию хирурга. В обоих случаях нужно уметь накладывать ровные и аккуратные швы. **Александр Просветкин** — электрогазосварщик 5-го разряда 6-го энергорайона ГУПС «Севтеплоэнерго» — более 20 лет работает с электродом в руках. В этом году за профессиональное мастерство и вклад в развитие родного города он был занесен на городскую Доску почета, которую открыли 14 июня, в День рождения Севастополя.

На предприятии Александру Викторовичу поручают самые ответственные задания и всегда уверены в отличном их исполнении. В работе он «универсал» — освоил все имеющиеся виды сварок: аргоно-дуговую, полуавтоматическую в среде углекислого газа, газопламенную, электродугую сварку, а также сварку взрывом, точечную и шовную. «Конечно, интересно трудиться, когда выполняешь сложные задания, — говорит Александр Викторович. — Я нутром чувствую металл — это моё, без сварки себя не представляю. Я счастливый человек — занимаюсь любимым делом, а мне за это ещё и платят!».

К своей профессии Александр Просветкин пришёл не сразу. Жизнь водила его разными дорогами. После окончания школы, будучи кандидатом в мастера спорта по боксу, мечтал поступить на факультет физической культуры. Сдал успешно вступительные экзамены, но не прошёл медкомиссию. Дабы не терять время, поступил в техникум на автослесаря, а через год его призвали в армию.

Годы службы были непростыми — взвод специального

Люблю сложную работу



На открытии городской Доски почета

«Конечно, интересно трудиться, когда выполняешь сложные задания, — говорит Александр Викторович. — Я нутром чувствую металл — это моё, без сварки себя не представляю. Я счастливый человек — занимаюсь любимым делом, а мне за это ещё и платят!»

назначения внутренних войск. Участвовал в ликвидации нештатных ситуаций: освобождение заложников, алма-атинские события, Чернобыль и Нагорный Карабах. Имеет награды.

Вернувшись из армии, узнал, что может осуществить свою мечту — стать офице-

ром-подводником. Как раз шли вступительные экзамены в Севастопольское высшее военноморское инженерное училище. Поступил, но, к сожалению, проучился только год. Напомнила о себе служба в армии — ранения, и его списали по здоровью. «Пришлось искать своё место в жизни на «гражданке».

Какое-то время провёл в госпитале, восстанавливался. Отработал смену в пионерском лагере «Ласпи» пионервожатым и устроился на завод Орджоникидзе контролёром отдела технического контроля. Потом перешёл в слесари-инструментальщики. И именно там, на заводе, мне очень понравилась сварка», — вспоминает Александр Просветкин.

Как и многие профессионалы своего дела, он считает, что никаких секретов успеха нет — просто нужно любить своё ремесло. В работе необходимы точность и аккуратность. Молодым специалистам, чтобы достичь результата, нужно

стремиться к совершенствованию, развиваться, спрашивать и учиться. «Те ребята, которые интересуются, не стесняются, подходят, советуются, и у них есть огромное стремление — из них обязательно будет толк. В свою очередь скажу, что если ко мне обращаются за советом, я никогда не откажу!» — говорит Александр Просветкин.

Его непосредственный руководитель, начальник 6-го энергорайона **Сергей Смирнов** ценит Александра Просветкина как высокого профессионала и прекрасного человека. «Он родом из казаков с соответствующим характером. Работу свою выполняет качественно, на совесть. Болеет всей душой за свое дело и район, если надо, и в выходные, и праздники выйдет на работу. Как-то в посёлке Андреевка встречали Новый год с ним, 7 порывов в результате гидроудара было. В 7 вечера 31 декабря приехали на объект и в 8 часов вечера 1 января его сменили. Сутки работал, не обращая внимания ни на усталость, ни на холод. Я очень горд, что у меня есть такой сотрудник. Большое ему спасибо за его труд и отзывчивость», — рассказывает о своем сотруднике Сергей Смирнов.

Александр Просветкин воспитывает троих детей. В хорошей физической форме ему помогает оставаться сын, с которым он старается регулярно заниматься спортом.

Мы поздравляем Александра Викторовича с занесением на городскую Доску почета и желаем ему дальнейших успехов в профессии, мира и добра семье.

Настоящий маляр в душе — художник

И это утверждение имеет под собой почву. Маляр — это тот же художник, только у него вместо холста — здания, машины и прочие объекты. На предприятии «Севтеплоэнерго» тоже есть свои специалисты этого ремесла. Круглый год они трудятся, заботясь о красивом внешнем и внутреннем облике объектов предприятия.

Неизвестно когда появился на Земле первый маляр. Технология изготовления красок из охры и животного жира известна людям как минимум 20 тысяч лет. Примерно тогда же появились первые окрашенные предметы, что свидетельствует о знакомстве человека с малярным ремеслом. Сегодня эта профессия очень востребована, несмотря на то, что достаточно тяжелая. Специалист все время «по локти» в краске, растворах, шпатлевке. Вдыхает вредные пары и пыль. Часто маляру приходилось работать на высоте. Но если ты любишь свою профессию, ты предан ей.

Диспетчер ремонтно-строительного цеха ГУПС «Севтеплоэнерго» **Людмила Богдашко**, курирующая работу бригады маляров РСЦ, отмечает, что «они большие молодцы, всегда стараются сделать свою работу качественно, опережая сроки».

Людмила Страхова, маляр 4-го разряда, трудится на предприятии 26 лет. Работает и с лесов, и с автовышки. Вспоминает: «Раньше бригада была большая, сейчас нас осталось 4 человека. Думаю, что в нашей работе, помимо профессиональных



Маляры Людмила Страхова и Александр Бердников

«Сегодня это профессия очень востребована, несмотря на то, что достаточно тяжелая. Специалист все время «по локти» в краске, растворах, шпатлевке. Вдыхает вредные пары и пыль. Часто маляру приходилось работать на высоте. Но если ты любишь свою профессию, ты предан ей.

качеств, важны дружба, единство. Ведь мы все делаем одну работу. Конечно, труд у нас тяжёлый. К примеру, белить потолки 3,5 метра высотой очень непросто. Хорошо, что у нас сейчас мужчина появился, он нам помогает во всем».

Александр Бердников, слесарь-ремонтник 4-го разряда, пришел в бригаду в декабре 2017 года.

Всю тяжелую работу берет на себя: леса устанавливать, раствор месить — во всем помогает женщинам.

Руководство хвалит бригаду за оперативность и отличное выполнение производственных работ, ведь от качества их труда зависит красивый и опрятный вид зданий и сооружений ГУПС «Севтеплоэнерго».



Почетную награду Николаю Витушко вручает губернатор Севастополя

Удостоены звания «Заслуженный работник ЖКХ г. Севастополя»

11 июня на торжественном мероприятии, приуроченном к празднованию Дня города Севастополя и Дня России, вручены почетные награды работникам сферы культуры, образования и жилищно-коммунального хозяйства. Среди них и сотрудники ГУПС «Севтеплоэнерго».

Николаю Витушко, начальнику службы КИПиА, и Сергею Степанову, начальнику 3-го энергорайона, за многолетний добросовестный труд, значительный вклад в развитие ЖКХ присвоено почетное звание «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства города Севастополя».

Мы поздравляем Николая Михайловича и Сергея Вилениновича с заслуженными наградами! Они работают на предприятии более 30-ти лет, любят и знают свою профессию, преданны своему делу.



Почетную награду Сергею Степанову вручает губернатор Севастополя

Примите поздравления!

Администрация и профсоюзный комитет ГУПС «Севтеплоэнерго»

поздравляют с днем рождения всех работников предприятия, которые отмечают этот праздничный день в июле. Желаем, чтобы Ваша жизнь была яркой и восхитительной, любимые дарили внимание, радость, тепло и ласку, друзья окружали искренним пониманием и поддержкой, коллеги уважали и дорожили. Крепкого здоровья, позитивного настроения и успеха во всем!

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

03.07	Елистратов Александр Алексеевич	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов (дежурный) (подменный) 4-го разряда, котельная ул. Рыбаков, 1
10.07	Веселков Владимир Викторович	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5-го разряда, участок 16
11.07	Монто Ирина Юсифовна	Оператор котельной (подменный) 4-го разряда, 1-ЭНР
11.07	Цыба Сергей Михайлович	Изолировщик на термоизоляции 4-го разряда, 4-ЭНР
12.07	Франкевич Олег Богданович	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 4-го разряда, участок 25
14.07	Маринин Анатолий Сергеевич	Водитель спец. автомобиля 4-го разряда. Транспортное управление
16.07	Панкратов Сергей Дмитриевич	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 4-го разряда. Аварийно-диспетчерский участок
18.07	Марченко Александр Анатольевич	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5-го разряда, участок 15
18.07	Ворожбитов Анатолий Николаевич	Оператор котельной 5-го разряда, ул. Хрусталёва, 66-а
21.07	Федосик Виктор Константинович	Плотник 5-го разряда, 5-ЭНР
23.07	Григорович Владимир Михайлович	Аппаратчик ХВО 3-го разряда, котельная ул. Ерошенко, 17-а
27.07	Слепцов Виктор Васильевич	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5-го разряда, 2-ЭНР



Открытый фестиваль воздушной атлетики «Крылья»

29 июня в Дворце культуры «Севастопольский» (ул. Тимирязева, 23, п. Сахарная головка) состоится яркое спортивное мероприятие – Открытый Фестиваль воздушной атлетики «Крылья».

Зрителей ждут захватывающие выступления на воздушном кольце, полотнах и пилоне от профессиональных спортсменов и любителей из Севастополя, Ялты, Сак, Евпатории, Феодосии, Симферополя, Кемерово, Харькова, Ростова-на-Дону, Краснодар, Санкт-Петербурга, Старого Оскола, Таганрога, Анапы и других городов! Более половины участников – это юные спортсмены от 6 до 14 лет.

Организаторы уверяют, что и взрослые, и дети оценят эти восхитительные выступления и получат только положительные впечатления. Кроме того, организаторы предусмотрели подарки и фотозону для зрителей, а для детей будут развлечения с аквагримом и аниматорами.

Начало соревнований в 08:00. Официальное открытие фестиваля – в 10:00. Группа Вконтакте: vk.com/kriilya_fest

Внимание, конкурс!

Уважаемые сотрудники! В ГУПС «Севтеплоэнерго» проходит творческий конкурс «Расскажи интересно о своей профессии».

Просим вас быть более активными. Ждем интересных рассказов о вашей работе. Все эссе будут опубликованы на страницах информационного бюллетеня «Энергия тепла».

Работы присылайте на эл.почту: didyurann@sevastopolteplo.ru.

Лучшие работы будут отмечены памятными подарками.

Сотрудники ГУПС «Севтеплоэнерго» не только хорошие специалисты, но и спортивные, талантливые люди с активной жизненной позицией. Среди них ведущий экономист отдела экономики и тарифообразования Анна Талала, которая работает на предприятии с 2004 года, и за эти годы у нее появились различные увлечения. Одни из любимых – это спорт и латиноамериканские танцы.

«В 2017 году в нашем городе впервые проводилась Спартакиада трудящихся города Севастополя, в которой я принимала непосредственное участие. До этого активно спортом не увлекалась. Всё началось с поддержки нашей команды, потом стало интересно попробовать свои силы, теперь играю за сборную по волейболу. По возможности всегда стараюсь болеть за наших ребят на соревнованиях», — рассказывает Анна.

Наша собеседница вспоминает: «В прошлом году муж Тарас предложил исполнять латиноамериканские танцы, такие как сальса, бачата, руэда (это чувственные, страстные и очень темпераментные танцы). Раньше я никогда не танцевала в кружках, не учила танцам, хотя танцевать очень люблю. Перед свадьбой мы пытались поставить свадебный танец, но не вышло. Потом дети, семья, работа... Сейчас дочки стали постарше, времени на собственные увлечения стало больше, и я поддалась на уговоры мужа. Сначала долго раздумывала и сомневалась. Всё-таки если начинаешь чем-то заниматься, то нужно подходить к этому ответственно. Но сейчас я очень рада, ведь учиться никогда не поздно!»

Красота и темперамент...



По словам Анны Талалы, танцы придают уверенность в себе, а кроме всего, — это прекрасное настроение, эмоциональный подъем, зарядка. Это целый мир и своя жизнь, которая завораживает и позволяет отключаться от всего. Ну и конечно, танцевать с супругом – одно удовольствие!

Дочери Анны и Тараса поддерживают увлечение родителей танцами и счастливы видеть их танцующими вместе, гордятся ими.

Кстати, Анна поведала, что коллектив школы латиноамериканских танцев «Кубинский стиль», куда они ходят с мужем, недавно принял участие в международном турнире городов по танцу руэда и стал одним из лучших.

В следующем году семейная пара планирует участвовать в ежегодном Большом Севастопольском офицерском балу на плацу Михайловской береговой батареи. Мы желаем им успехов во всех начинаниях.

«Спорт в каждый двор»

Под таким названием в Севастополе стартовал проект для детей и подростков.

В рамках данного проекта культурно-досуговые мероприятия прошли во всех районах города. В Баллаковском районе провели турнир по шашкам и шахматам, футбольный матч по мини-футболу, конкурс на лучший рисунок на асфальте на тему «Мой любимый вид спорта». Все участники получили призы, подарки и награды. В Гагаринском районе проведен мастер-класс по мини-футболу. В Ленинском районе дети участвовали в веселых стартах и эстафетах.

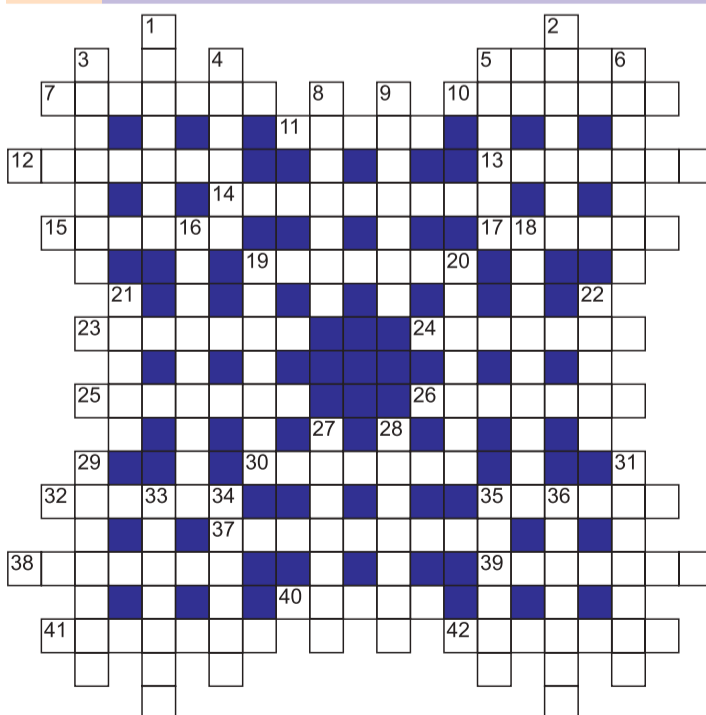
«В 21 веке наши дети большое количество времени проводят за компьютерными играми, переста-

ют уделять внимание живому общению. Особо остро вопрос во времяпрепровождению детей стоит в период летних каникул, и мы решили организовать досуг и вывести детей во дворы, на спортивные площадки города», — сказала старший методист по культурно-массовой работе «Городского центра социальных и спортивных программ Севастополя» Оксана Кривоченко.

В течение всего лета мероприятия будут проходить каждую субботу с 18:00 до 20:00 по следующим адресам: ул. Строительная, 43; ул. Вакуленчука, 25; ул. Флагманская, 5; Проспект Победы, 70; ул. Громова, 21; ул. Морской Пехоты, 2.

Приглашаем к участию ваших детей!

КРОССВОРД



По горизонтали: 7. Предмет. 10. Союз. 11. Ворот. 12. Меченое. 13. Осколок. 14. Ворот. 15. Ангела. 17. Аполон. 19. Увертка. 25. «Поматка». 24. Шашка. 25. Кривая. 26. Ад-жар. 30. Аквариум. 32. «Поматка». 35. Дрожжи. 37. Пустыня. 38. Сопрано. 39. Артефакт. 40. Ли-мон. 41. Умешка. 42. Шезлонг. По вертикали: 1. Ружье. 2. Вязка. 3. Кривая. 4. Вязка. 5. Понор. 6. Лом. 7. Дюпа. 8. Жонглер. 9. Долгота. 16. Ласточка. 18. Препаратур. 19. Вязка. 20. Абондан. 21. Ломра. 22. Углерод. 23. Понор. 24. Вязка. 25. Кривая. 26. Ад-жар. 27. Ласточка. 28. Понор. 29. Непит. 31. Скорина. 33. Реагент. 34. Пробка. 35. Дюпа. 36. Осколок.

По горизонтали: 7. Наука или раздел науки как особая учебная дисциплина. 10. Ребенок грудного возраста. 11. Куча, гряда. 12. Страдание. 13. Дерево рода тополь. 14. Областной центр в России. 15. Государство на западе Африки. 17. Литературное произведение нравоучительного характера. 19. Хитрость, уловка. 23. Поэма Александра Пушкина. 24. Средство для мытья волос. 25. Предмет мебели. 26. Представитель кавказского народа. 30. Древнеримское название северного ветра. 32. Беспредельная наглость. 35. Легкий открытый рессорный экипаж. 37. Автор поэмы «Витязь в тигровой шкуре». 38. Самый высокий певческий голос. 39. Кровеносный сосуд. 40. Выжатый 41. Улыбка, выражающее недоверие. 42. Пляжная мебель.

По вертикали: 1. Советская шахматистка, чемпионка мира. 2. Московский аэропорт. 3. Старорусское название грусти, тоски, печали. 4. Прочная толстая веревка. 5. Разновидность животных, имеющих общие признаки. 6. Садовое растение, клематис. 8. Цирковой артист. 9. Географическая координата. 16. Четырехугольная вставка под мышкой рубахи, сшитой по принципу края русской народной одежды. 18. Далекий предок. 19. Проявление ловкости и цепкости. 20. Добровольный отказ от права или от собственности. 21. Музыкальный инструмент русского скомороха. 22. Чин Пришибеева. 27. Красивая клумба. 28. Месяц французского революционного календаря. 29. Короткий текст на поверхности чего-либо. 31. Белорусский издатель и просветитель. 33. Вещество, применяемое в лабораториях для химического анализа, исследовательских работ. 34. Бутылочная затычка. 35. Болезнь обмена веществ. 36. Су-перболван.