



## КОРОТКО

### Утвержден Коллективный договор на 2019-2021 гг.

5 апреля состоялась отчетная конференция трудового коллектива ГУПС «Севтеплоэнерго», на которой были подведены итоги выполнения Коллективного договора за 2018 год и утвержден новый Коллективный договор на 2019-2021 гг. В новой редакции Коллективного договора внесены основные дополнения в разделы о размере оплаты труда, денежных вознаграждений, доплат, надбавок, пособий, компенсаций, социальных льгот и многое другое.

Также внесены изменения в нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Новый Коллективный договор на 2019-2021 гг. вступит в законную силу после его подписания руководством предприятия и трудовым коллективом, от имени которого выступает профсоюзный комитет.

Подробнее читайте: <http://профкомсевтепло.рф>

### 22 апреля в Севастополе завершился отопительный сезон

Отопительный сезон 2018-2019 гг. продлился 179 суток.

### Лучший электрогазосварщик «Севтеплоэнерго» на Городской доске почета

Электрогазосварщик 6-го энергорайона **Александр Просветкин** будет занесен на Городскую доску почета. Ее открытие состоится 1 мая.

### В 2018 году «Севтеплоэнерго» подало исков на неплательщиков на сумму более 104 млн руб.

ГУПС «Севтеплоэнерго» регулярно ведет претензионно-исковую работу в отношении потребителей, допустивших образование задолженности за теплоснабжение.

Как сообщила начальник управления по реализации энергоресурсов **Наталья Ленина**, в 2018 году ГУПС «Севтеплоэнерго» подало 4045 заявлений о взыскании задолженности с физических лиц на сумму более 68 млн руб., по которым на сегодняшний день уже вынесено 2220 решений в пользу ГУПС «Севтеплоэнерго» на сумму свыше 40 млн руб. Кроме того подано 134 заявления о взыскании задолженности с юридических лиц на сумму более 36 млн руб., по которым вынесено 112 решений на общую сумму 17 млн руб.

Вместе с тем Наталья Ленина отметила, что предприятие больше нацелено на досудебное урегулирование вопроса. С гражданами-потребителями регулярно проводится разъяснительная работа, предоставляется возможность добровольно произвести оплату образовавшейся задолженности или оформить соглашение о реструктуризации задолженности. С целью получения задолженности предприятие активно взаимодействует с Федеральной службой судебных приставов и кредитными организациями.

В текущем году работа по взысканию дебиторской задолженности с потребителей-неплательщиков продолжается.

### С 5 апреля стартовала новая программа повышения квалификации для сотрудников «Севтеплоэнерго»

40 сотрудников предприятия, среди которых специалисты ИТР и рабочие разных специальностей, пройдут профессиональную переподготовку по направлению «Теплоэнергетика и теплотехника». Обучение для них проведут представители профессорско-преподавательского состава кафедры энергетики теплотехнологии ФГБОУ ВО «Белгородский государственный технологический университет им. В. Г. Шухова», которые специально для сотрудников ГУПС «Севтеплоэнерго» разработали индивидуальную образовательную программу.

# Лучший в своей профессии



Виктор Сиваченко (слева) и Олег Дембовский проверяют качество сварного шва

В ГУПС «Севтеплоэнерго» прошли ежегодные конкурсы на звание «Лучший по профессии». Победители представляют организацию на городском финальном конкурсе профессионального мастерства «Севастопольские мастера».

Лучшие сотрудники определены среди операторов котельных, водителей, электрогазосварщиков, электромонтеров и слесарей РКО. **Валентина Клименко** (АДС) победила в номинации «Лучший оператор котельной», 2-е место — у **Анатолия Чумаченко** (1-ЭНР), 3-е — у **Дианы Вдовиченко** (5-ЭНР). Конкурсная комиссия оценивала теоретические знания участников. Сотрудники отвечали по билетам на вопросы об устройстве и безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов, а также на дополнительные вопросы членов комиссии, знание которых необходимо для работы оператора котельной.

В конкурсе среди машинистов экскаваторов, водителей автомобилей и слесарей по ремонту автомобилей участвовали 35 сотрудников Транспортного управления. Участники сдавали теорию на знание ПДД, устройства и эксплуатации транспортного средства.

По итогам конкурса места распределены следующим образом: среди водителей автомобиля (машинист автократ-

### Обращаем внимание!

В связи с формированием списков для рассмотрения в кадровый резерв ГУПС «Севтеплоэнерго» необходимо всем сотрудникам предприятия предоставить данные об образовании (имеющемся или получаемом в данный момент), в том числе все имеющиеся квалификационные удостоверения и свидетельства. Данную информацию предоставить табельщикам (делопроизводителям) подразделений.

на, машинист АГП) 1-е место — **Сергей Коробов**; 2-е — **Валерий Золотогорный**; 3-е — **Владимир Мухин**; среди машинистов экскаватора 1-е место у **Романа Клипачева**. Лучшим слесарем по ремонту автомашин признан Вячеслав Данишевский.

На городской конкурс «Лучший по профессии» отправится машинист экскаватора Роман Клипачев.

Лучшим среди электрогазосварщиков стал **Александр Просветкин** (6-ЭНР), но решением жюри на городской конкурс направляется **Роман Ковалёв** (монтажный участок РСЦ), занявший 2-е место. Третье место у **Александра Полякова** (2-ЭНР). Это один из немногих конкурсов на предприятии, где участни-

**Михаил Рудь: «В этом году конкурс электромонтеров — лучший по уровню подготовки участников. Горжусь, что на нашем предприятии работают специалисты такого высокого уровня!»**

ки проходят испытания не только в теории, но и на практике.

В ходе практического задания конкурсантам было предложено сварить на время два небольших куска трубы. Комиссией также оценивалось качество выполненных работ. Сварной шов по условиям состязания должен быть определенной длины, ширины и толщины, и что немаловажно, ровным и аккуратным.

Один из членов комиссии **Виктор Сиваченко**, начальник лаборатории дефектоскопии ГУПС «Севтеплоэнерго», отметил: «Особенность практического задания в том, что неповоротный кольцевой стык трубы варится под углом 45

градусов — это считается самым сложным швом, показывающий уровень мастерства сварщика. Для этого необходимо успевать отрывать электрод и расплавлять металл, чтобы равномерно выполнить геометрические размеры стыка согласно технологической карты. Здесь нужен опыт и практика, чтобы хорошо выполнить эту работу. Качественный сварочный шов — это подкреп сварщика и уровень профессиональной подготовки. Все конкурсанты молодцы, готовились, ведь это ответственность за энергорайон, участок и коллектив, в котором они трудятся. Многие стараются перед заданием потренироваться, потому как не каждый день приходится контролировать образцы сваривать».

Конкурс профессионального мастерства среди электромонтеров был не менее интересным. Участникам необходимо было показать свои знания по электробезопасности, охране труда, а также в деталях рассказать, как устроено и работает электрооборудование, имеющееся на предприятии. Все конкурсанты достойно прошли испытания.

Заместитель технического директора по промышленной безопасности и охране труда **Михаил Рудь**, оглашая победителей, подытожил: «В этом году это лучший конкурс по уровню подготовки участников. Горжусь, что на нашем предприятии работают специалисты такого высокого уровня!»

По итогам конкурса лучшим электромонтером стал **Валерий Яковенко**, 2-е место занял **Анатолий Петров**, 3-е — **Артём Залипаев**.

На конкурсе среди слесарей РКО 1-е место занял **Денис Ивашенко** (1-ЭНР), 2-е место — **Сергей Кубышкин** (1-ЭНР), 3-е — **Геннадий Бунин** (3-ЭНР).

# Работаем на перспективу!

В структуре ГУПС «Севтеплоэнерго» с марта 2017 года существует подразделение по развитию и реализации государственных программ. В связи с ростом жилищного строительства в городе перед блоком по развитию стоят сложные и ответственные задачи по планированию и реализации мероприятий, направленных на развитие объектов теплоснабжения, а также увеличением числа новых строящихся объектов социальной и инженерной инфраструктуры. О том, что сделано за эти два года и планируется реализовать в перспективе, рассказывает директор по развитию и реализации государственных программ Татьяна Фахргалиева.

В состав блока по развитию и реализации государственных программ входит три управления: управление по развитию, управление капитального строительства, управление подключений.

## В активном ритме

В настоящее время управление по развитию, в состав которого входят два отдела: отдел по расчету тепловых сетей и отдел по разработке инвестиционных программ и схем теплоснабжения, занимается планированием, разработкой программ перспективного развития, а также участвует в формировании мероприятий федеральной целевой и инвестиционной программ.

Специалистами управления разработана программа предприятия по модернизации системы теплоснабжения на период до 2032 года, в состав которой вошли вопросы, связанные с реконструкцией, модернизацией и техническим перевооружением котельных, тепловых пунктов и тепловых сетей предприятия.

Важнейшим событием в работе управления стала разработка актуализированной схемы теплоснабжения города Севастополя на период до 2033 года. В настоящее время проводятся мероприятия по её актуализации на период до 2034 года.

Проведена большая работа по разработке технико-экономического обоснования реконструкции систем теплоснабжения в зоне действия Севастопольской ТЭЦ и котельной «Муссон».

В стадии завершения разработана техническая задача по данным объектам. Ее осуществляет группа специалистов во главе с заместителем директора по развитию и реализации государственных программ **Александром Азиатцевым**. Более того, руководителями управления налажены деловые контакты с потенциальными инвесторами по этим объектам благодаря участию в Российском инвестиционном форуме в г. Сочи 15 февраля 2019 года.

Управлением по развитию проводится глобальная работа по поддержанию электронной модели схемы теплоснабжения г. Севастополя на базе программного комплекса «Zulu Thermo» в актуализированном состоянии. Руководит процессом **Илья Гиндич** в составе руководителя отдела по расчету тепловых сетей.

Кроме того, отдел РТС осу-

ществляет сбор актуальных данных по источникам тепла и тепловым сетям, на основании которых выполняет анализ возможности подключения новых потребителей к системе теплоснабжения, указывая необходимые для этого мероприятия. Отдел принимает активное участие в составлении технических заданий по реконструкции, модернизации и техническому перевооружению тепловых сетей, согласованию проектов по подключению перспективных строящихся объектов. В этом году отделом РТС начаты мероприятия по проведению технической инвентаризации тепловых сетей предприятия.

## Управление подключений

Управление одно из первых появилось в блоке по развитию и активно вступило в процесс реализации мероприятий по технологическому присоединению потребителей.



Управление подключений

Сложность состояла в том, что ранее на предприятии не взаимодействовало с перспективными потребителями.

Специалистами данного управления под руководством **Доллюк Евгении Юрьевны** ведется активная работа по привлечению новых заявителей с целью заключения договоров о технологическом подключении к системе теплоснабжения.

Вместе с тем, на федеральном уровне разработаны целевые показатели, по достижению которых оценивается работа предприятия в целом на уровне Российской Федерации. Наше предприятие по всем показателям достигло практически 100% в части создания благоприятных условий при подаче заявок. Для перспективных потребителей созданы удобные способы обращения с целью



Татьяна Фахргалиева (в центре) с сотрудниками управления по развитию

заключения договоров технологического присоединения к системе теплоснабжения и выдачи технических условий, такие как личный кабинет на сайте предприятия, подача документов через МФЦ, портал Государственные услуги.

Управлением подключений выдано 76 технических условий подключения к системам теплоснабжения, согласовано 312 топосъемок, сводных планов сетей, схем расположения объектов, согласовано 157 проектов, заключено 77 договоров по согласованию. По исполнению договоров о подключении к системе теп-

лоснабжения получено более 10 млн руб. оплаты за технологическое присоединение. Сотрудниками отдела рассмотрено более 700 обращений по технологическому присоединению к системе теплоснабжения.

В их числе 38 угольных, жидкотопливных котельных, а также газовых котельных с низкоэффективным оборудованием, и 10 линейных объектов (теплотрасс), с планируемым сроком исполнения до конца текущего года. Отделом осуществляются работы в рамках программы технического перевооружения на 52 участках тепловых сетей предприятия. В настоящее время разработана проектно-сметная документация на 25 участков, и до конца июня текущего года будут выполнены проектные работы на оставшихся 27 участках.

В рамках программы перспективного развития ГУПС «Севтеплоэнерго» реализуется мероприятие по разработке проектно-сметной документации на строительство и техническое перевооружение 5 котельных и нового производственно-лабораторного корпуса по улице Хрусталева, 74-в.

Большая работа проводится отделом по формированию земельных участков. Формирование земельного участка – это то, с чего начинается любой строительный процесс. За прошедший 2018 год и первый квартал текущего года работниками отдела проектирования, согласования и планирования оформлено 15 вновь образованных земельных участков под строительство газовых блочно-модульных котельных. Более 35 земельных участков находятся в стадии заключительного оформления.

Отделом технического надзо-

ра, под руководством **Александра Скляра**, ведется многогранная работа по реализации мероприятий Федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2022 года». При этом наиболее активными темпами идет реконструкция теплотрассы диаметром 600 мм котельной Рыбаков, 1, на участке от ТК-13 до ТК-17. В общей строительной готовности, порядка 90%, находится новая блочно-модульная котельная по ул. Энергетиков на Мекензиевых горах.

Ведущим специалистом отдела **Марией Шафранской** проводится большая работа по проверке и формированию сметных расчетов по мероприятиям, реализуемым блоком по развитию, а также активно участвует в подготовке тарифных дел с целью определения стоимости подключения новых объектов социальной инфраструктуры.

В состав блока по развитию и реализации государственных программ входят молодые, амбициозные, энергичные, активно участвующие в общественной и спортивной жизни предприятия сотрудники.

Такая активная жизненная позиция работников вместе с их профессионализмом, высокой степенью ответственности при исполнении своих функциональных обязанностей является залогом успешного решения сложных, но очень необходимых для нашего предприятия задач по его дальнейшему развитию.

## ОФИЦИАЛЬНО

### Министр энергетики РФ подвел итоги отопительного сезона 2018-2019 гг.

19 апреля министр энергетики РФ Александр Новак и министр строительства и ЖКХ РФ Владимир Якушев провели Всероссийское совещание «Об итогах прохождения субъектами электроэнергетики и объектами ЖКХ отопительного сезона 2018-2019 года».

Подводя предварительные итоги завершающегося осенне-зимнего периода (ОЗП), Александр Новак отметил, что энергосистема России прошла максимумы нагрузок в штатном режиме. Была обеспечена надежная работа электростанций и сетевого комплекса, сохранялся необходимый резерв генерирующих мощностей и пропускной способности линий электропередач, не было зафиксировано технологических нарушений со значительными последствиями», – сказал министр энергетики.

По словам Александра Новака, успешное прохождение ОЗП обусловлено хорошей подготовительной работой субъектов РФ и сотрудниками компаний, а также благоприятными погодными условиями.

Александр Новак напомнил, что одним из основных показателей, на основе которого рассчитывается физический износ и индексы готовности к зиме, является Индекс технического состояния (ИТС), рассчитанный на основании утвержденной приказом Минэнерго России Методики.

«Также хочу обратить ваше внимание на то, что инструмент оценки технического состояния усовершенствуется: 4 апреля зарегистрированы методические указания по расчету вероятности и последствий отказа функционального узла и единицы основного технологического оборудования, выпущен приказ Минэнерго России», – сообщил министр энергетики.

В завершение своего доклада Александр Новак поделился планами на перспективу.

«В этом году планируем утвердить документы, устанавливающие общие требования к технологическому проектированию оборудования и его эксплуатации. Единство подходов в технологическом функционировании приведет к повышению надежности, снижению технологических нарушений и издержек», – подытожил министр энергетики.



Управление капитального строительства

На жизнь Татьяна Парова смотрит свысока, потому как работает машинистом козлового крана 4-го разряда в ГУПС «Севтеплоэнерго» почти 15 лет.

На традиционный вопрос для крановщицы: «Не страшно ли ей?» она отвечает: «Нет! Я уже привыкла — на кране с 17 лет! Тогда ничего не боялась, а теперь уже и привыкла. Всё-таки более 40 лет в этой профессии».

После училища Татьяна Ивановна попала в бригаду коммунистического труда. «Опыт мне передавали мастера своего дела в огромном цехе завода железобетонных изделий в Донецке. Можно сказать, там меня и научили работать», — вспоминает Татьяна Парова. Хоть в молодости она и мечтала быть воспитателем, теперь не жалеет, что стала крановщицей. Профессией своей дорожит: «Люблю свой кран и очень скучаю, если по каким-то причинам долго не работаю. Взираюсь наверх, не чувствуя 15 метров, и всё — это моя обстановка, мне здесь хорошо! За хозяйством своим я смотрю: чистоту навозу, крашу, так что в кабине у меня всегда уютно!»

День у Татьяны Паровой начинается традиционно — с осмотра крана. «Прежде чем перемещать груз, проверяю каждый винтик, каждый болтик. Есть ли смазка, всё ли в порядке. Когда включаю, уже по звуку слышу если что-то не в порядке», — рассказывает Татьяна Ивановна.

Трудится крановщица в тандеме со стропальщиком — **Сергеем Катюшечевым**. «Стараемся работать быстро и эффективно, ведь чем скорее разгрузим машину, тем менее это затратно для предприятия», — говорит Татьяна Парова. — **Сергей Александрович** — опытный сотрудник, знает своё дело. Его основная задача — правильно за-



Татьяна Парова

## Работа на 15-метровой высоте

фиксировать груз. А я в свою очередь должна оценить вес груза и, приподняв его, убедиться, что всё в порядке. Как только я готова работать — подаю звуковой сигнал. Ничего сложного, просто нужен навык, главное — чувствовать кран и действовать точно».

В свободное время Татьяна Ивановна увлекается творчеством. С юных лет пишет картины. Дарит их на юбилеи и праздники

друзьям и знакомым. Шесть лет назад увлеклась бисероплетением. Особый восторг вызывают ее сакуры из бисера. Но, безусловно, каждая поделка Татьяны Паровой уникальна хотя бы потому, что хранит тепло ее рук, частичку души, придает настроение, эмоции.

Желаем Татьяне Ивановне дальнейших успехов в работе и на ее творческом пути.

## Из рук Губернатора

К Дню работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства сотрудникам ГУПС «Севтеплоэнерго» вручены многочисленные награды правительства города, предприятия и профсоюза. Подробнее об этом мы писали в мартовском номере. В этом рассказе о слесарях Александре Трясунове и Александре Бабенко, которые получили из рук Губернатора Севастополя Дмитрия Овсянникова Благодарность «За многолетний добросовестный труд».



Александр Трясунов

### Привычка работать на совесть

В ГУПС «Севтеплоэнерго» Александр Трясунов работает 10 лет слесарем по КИПиА 5-го разряда. Все эти годы трудится на одном месте, «тепло в домах и социальных объектах Балаклавы находится в его руках».

В ведении Александра Яковлевича — 7 котельных и 34 котла. К своей работе он относится ответственно: «За эти годы аварийные службы забыли к нам дорогу! Главное, я считаю, — это безаварийность. Утро начинаю с обзвона, а дальше — контроль всех объектов по графику. В нашем деле важно знать досконально свою специальность и делать всё на совесть. Ведь цена ошибки слишком высока. Если не работает автоматика — последствия могут быть плачевными!» Поэтому во всей технике он разбирается с закрытыми глазами, помнит все виды автоматике и схемы наизусть, а к котлам относится, как к живым!

«Часто приходится работать и в неурочное время, в выходные. Но ничего страшного — это моя работа, и я её люблю. Да и коллектив у нас слаженный. Все знающие, грамотные», — отмечает он.

Исполнительность, выполнение приказов без обсуждений и на совесть — эти качества остались ещё со времен службы. 25 лет Александр Яковлевич отдал Родине, 3 года служил в Афганистане. Имеет награды «За отвагу», «От благодарного афганского народа», грамоту «Президиума Верховного Совета СССР».



Александр Бабенко

### Моя работа как простейшая математика

Александр Бабенко, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 5-го разряда ГУПС «Севтеплоэнерго», обходит ЦТП №51 и с любовью показывает и рассказывает об этапах строительства объекта, возведение и оснащение которого курировал технический директор ГУПС «Севтеплоэнерго» **Дмитрий Горбунов**.

Александр вспоминает, как работали днями и ночами, чтобы успеть в срок сдать объект. Здесь многое сделано его руками, и он знает каждый болтик.

Александр Александрович отмечает, что слесарь теплоснабжающего предприятия всегда должен быть готов к работе: «Ситуации бывают разные. Могут и ночью вызвать».

На вопрос, есть ли какой-то секрет в его работе, Александр Бабенко отвечает: «В принципе, никаких секретов нет. Моя работа как простейшая математика. Главное, любить дело, которым ты занимаешься. С утра обход объектов: четыре тепловых пункта, одна котельная, всё рядышком. Вечером так же — пока все не проверю, домой не иду! Если что где не так, оператор звонит, и я сразу на месте».

В ГУПС «Севтеплоэнерго» Александр Александрович трудится 7 лет. Начиная слесарем второго разряда на этом же участке. Здесь все эти годы повышал квалификацию и оттачивал мастерство под чутким руководством более опытных работников и мастера участка **Елены Корнеевой**.

«В ближайшее время планируется строительство ещё трёх новых котельных и я надеюсь, что мой опыт и знания будут востребованы», — сказал он.



Работы Татьяны Паровой из бисера

20 апреля в России отмечается Национальный день донора. Ежедневно люди нуждаются в переливании крови или её компонентов. По данным НИИ переливания крови, оптимальный показатель — 40 доноров на 1000 человек. При таком обеспечении медицина катастроф не будет нуждаться в экстренном кровозаборе. В различных областях России этот показатель составляет 14-17, и этого недостаточно. Согласно данным официального сайта Севастопольского центра крови, в настоящее время в городе запасов крови достаточно, дефицит составляют только III (-) и IV (-) группы крови.

**Наталья Кефели, мастер 1-ЭНР**, первый раз стала донором в 18 лет. «Я тогда обучалась в медучилище и, чтобы помочь людям выжить после аварий, скорее пойти на поправку после тяжёлых заболеваний, решила сдать кровь. Являюсь

## Наши доноры

Сотрудники ГУПС «Севтеплоэнерго» регулярно сдают кровь



Наталья Кефели



Елена Каптюг



Ольга Пономаренко

«Почетным донором России». Последние годы сдаю кровь регулярно — каждые три месяца», — рассказала Наталья Николаевна.

**Елена Каптюг, ведущий экономист по труду Отдела труда и заработной платы**, начала сдавать кровь три года назад. Делает это регулярно, каждый квартал. И основная цель так же проста — помогать людям.

**Ольга Пономаренко, старший оператор котельной Рыбаков, 1**, рассказывает: «В 18 лет услышала, что ребенку срочно нужна кровь для операции после ДТП. Сдала кровь на станции переливания крови и с этого дня регулярно, раз в три месяца, сдаю кровь. После сдачи чувствую радость от того, что моя кровь поможет человеку».

В 2017 году отмечена нагрудным знаком «Почетный донор России». За все время я сдала примерно 18 литров крови. Я всех призываю сдавать кровь, молодёжь в том числе. Это очень важно, ведь от этого может зависеть чья-то жизнь!»

И это лишь малая часть наших сотрудников-доноров крови.

## Примите поздравления!

Администрация и профсоюзный комитет ГУПС «Севтеплоэнерго» поздравляют с днем рождения всех работников предприятия, которые отмечают этот праздничный день в мае.

От всей души желаем Вам неизменного оптимизма и жизненной энергии, профессиональных успехов и финансовой стабильности, добра и благополучия во всех Ваших начинаниях, крепкого здоровья и счастья на долгие годы!

### ЧЕСТВУЕМ ЮБИЛАРОВ В МАЕ

04.05	<b>Пироговская Наталья Валентиновна</b>	Оператор котельной 5-го разряда ул. Загородная балка, 15, 1-ЭНР.
07.05	<b>Халецкая Ольга Брониславовна</b>	(В)Старший оператор котельной 3-го разряда, ул. Генерала Лебеда, 61-А, 2-ЭНР
09.05	<b>Колесникова Екатерина Владимировна</b>	Уборщик производственных помещений, 2-ЭНР
13.05	<b>Довгаленко Галина Владимировна</b>	Диспетчер Транспортного управления
13.05	<b>Погребняк Валерий Степанович</b>	Водитель спец. автомобиля 4-го разряда, Транспортное управление
13.05	<b>Игнатов Александр Альбертович</b>	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда, Аварийно-диспетчерский участок
17.05	<b>Науменко Сергей Васильевич</b>	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда. Аварийно-диспетчерский участок
17.05	<b>Груша Василий Николаевич</b>	Мастер, 1-ЭНР
18.05	<b>Шестухин Сергей Сергеевич</b>	Специалист 2-й категории Отдела по досудебному урегулированию задолженности
19.05	<b>Гусак Владимир Викторович</b>	Инженер по наладке и испытаниям 1-й категории, Служба наладки
20.05	<b>Мартынов Сергей Борисович</b>	Слесарь аварийно-восстановительных работ (на сетях) 4-го разряда, АДС (Сменный персонал)
21.05	<b>Гончарова Ирина Михайловна</b>	Уборщик производственных помещений, уч.14
25.05	<b>Костин Сергей Николаевич</b>	Кровельщик по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов 5-го разряда, РСЦ
29.05	<b>Кузнецова Жанна Николаевна</b>	Уборщик служебных помещений, котельная «Муссон», 3-ЭНР



— Вера Геннадьевна, расскажите, когда Вы пришли работать в «Севтеплоэнерго»?

— Я окончила химико-технологический факультет Уральского политехнического института в Екатеринбурге. Вышла замуж и, так как муж был военнослужащим, пришло с ним поехать по гарнизонам Мурманской области с 1981-го по 1989 год. Затем мы вернулись с мужем и сыновьями в Севастополь. Несколько лет работала инженером на Севморзаводе, потом пришла в «Севтеплоэнерго». Помню даже дату: устроилась 4 марта 1994 года в Службу наладки инженером-экологом.

— Как дальше развивалась Ваша карьера?

— До 2000 года работала в наладке. Ездил в составе бригады на наладку котлов, осуществляла теплотехнические и экологические расчёты. Это сейчас есть различные точные электронные приборы, а тогда ещё замеры состава дымовых газов выполнялись при помощи химических растворов, которые приходилось готовить и ездить по котельным в общественном транспорте с деревянными ящиками, в которых размещались колбы с реактивами.

Наше предприятие развивалось, организовали Отдел охраны окружающей среды, и меня перевели туда. В дальнейшем предложили должность начальника санитарно-промышленной лаборатории, затем — начальника службы наладки. Шесть лет трудилась заместителем главного инженера. Потом работала начальником Службы эксплуатации, теперь заместитель начальника Организационно-технического управления.

Пришлось попробовать себя в разных направлениях деятельности, везде что-то новое открывалось, нередко приходилось организовывать работу с нуля. Например, когда готовили инвестиционные пакеты для Федеральной целевой программы. Для нас это было совершенно незнакомо. Документы для вхождения в свободную экономическую зону, паспорта на категорированные объекты, материалы для энергетического обследования предприятия и схемы теплоснабжения города и многое другое. Разработала инвестиционную программу,

## Жить активно — мыслить позитивно!

Успех каждого предприятия обеспечивают его сотрудники — профессионалы своего дела. Именно таким специалистом является Вера Геннадьевна Швецова, заместитель начальника Организационно-технического управления ГУПС «Севтеплоэнерго». В работе ее всегда отличают профессионализм, глубокие знания и неиссякаемая энергия. За долгие годы работы на предприятии Вера Геннадьевна внесла значительный вклад в его развитие. Накануне юбилея мы побеседовали с Верой Геннадьевной о работе, жизни и увлечениях для души.



Вера Швецова

которая действует сейчас на предприятии, две программы по энергосбережению. Принимаю участие в разработке Программы перспективного развития предприятия, в подготовке материалов для включения в программу развития коммунального хозяйства города.

Сегодня я взаимодействую с различными структурными подразделениями нашего предприятия и, можно сказать, являюсь связующим звеном между техническим блоком и блоком развития.

— Какими основными принципами в работе Вы руководствуетесь?

— Я очень ответственный человек, всегда переживаю за дело. Мне нужно во всём досконально разобораться, вникнуть. Не могу поверхностно относиться к работе. И от других требую того же, чтобы работа была выполнена

точно и вдумчиво, и обязательно — в срок.

— А какие качества цените в подчиненных?

— Производственный опыт! Приятно общаться с людьми, имеющими за плечами багаж знаний, подкрепленных практикой. Когда профессионал может поделиться опытом, аргументированно разъяснить свою точку зрения. Тогда царит нужная атмосфера: взаимопонимание, взаимовыручка, единая команда и нацеленность на реализацию общих задач.

Ну а в молодых сотрудниках, в свою очередь, — способность воспринимать этот опыт, впитывать его. Спокойно реагировать на конструктивную критику, стремиться к самообразованию и не бояться спрашивать, проделывать учиться. О себе могу сказать, что я до сих пор учусь, открываю для себя новое.

— Сложно ли женщине быть руководителем?

— Могу сказать, что вообще руководителем быть непросто. С разными людьми приходится работать. Есть сотрудники организованные, ответственные. А есть те, с которыми необходимо быть строгой, применять меры дисциплинарного взыскания, иначе не будет порядка. Пропускаю через себя такие ситуации. Пришлось, конечно, стать жестче.

— Работу свою любите?

— Конечно! У нас отличный коллектив, и трудиться с этими людьми — одно удовольствие! Могу сказать, что нашу организацию полюбила ещё до того, как пришла работать.

Когда я ещё трудилась на Севморзаводе, приезжала в теплосеть. Меня так хорошо приняли: всё рассказали, показали, предоставили необходимую информацию. И я подумала: какой хороший коллектив, вот бы здесь работать. Так и вышло!

— Как проводите свободное время?

— Очень люблю свою дачу. А вообще, мой лозунг — жить активно, мыслить позитивно! Заниматься гимнастикой, чтобы оставаться подвижной и нужной родным и близким до последних дней. Моё увлечение гимнастикой стало жизненной философией: любить себя — это не лежать на диване, а постоянно над собой трудиться, держать в тонусе.

13 апреля Вера Геннадьевна отмечает юбилей! От всей души поздравляем, желаем успехов в профессиональной деятельности, здоровья, оставаться всегда молодой и жизнерадостной!

## Салат с курицей «Пасхальный»

Этот нежный и аппетитный салат с курицей «Пасхальный» легко может стать коронным блюдом вашего пасхального стола.

### Ингредиенты:

Куриное филе — 200 г., сыр Российский — 100 г, шампиньоны — 3-4 шт., яйца — 2 шт., огурцы маринованные — 2 шт., отварная морковь — 2 шт., луковичка — 1/2 шт., майонез Провансаль — 3-4 ст. л., укроп для украшения, икра красная — 2 ст. л., растительное масло — 2 ст. л.

### Приготовление:

Куриное филе отварить и остудить.

Грибы и лук измельчить и обжарить на сковороде с растительным маслом. Установить стакан на блюдо и выложить первым слоем мелко нарезанное куриное филе. Смазать майонезом. Отварную морковь очистить и натереть на терке. Выложить вторым слоем и смазать майонезом. Мелко нарезать маринованные огурчики и выложить на слой моркови. Выложить слой обжаренных грибов с луком и немного майонеза. Отварные яйца натереть на терке. Выложить тертые яйца поверх грибного слоя. Смазать майонезом. Посыпать тертым сыром со всех сторон. Убрать стакан. Добавить мелко нашинкован-



ный укроп. Украсить сверху майонезом и красной икрой. Праздничный салат с курицей «Пасхальный» готов. Дать салату настояться и подавать к праздничному столу.

Приятного аппетита!

## Внимание, конкурс!

Уважаемые сотрудники! В ГУПС «Севтеплоэнерго» проходит творческий конкурс «Расскажи интересно о своей профессии». Просим вас быть более активными. Ждем интересных рассказов о вашей работе. Все эссе будут опубликованы на страницах информационного бюллетеня «Энергия тепла». Работы присылайте на эл.почту: [didyurann@sevastopolteplo.ru](mailto:didyurann@sevastopolteplo.ru).

Лучшие работы будут отмечены памятными подарками.