



СПАРТАКИАДА ЖКХ-2018

Севастопольская городская организация общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения 29 сентября на территории базы отдыха «Любимовка» планирует проведение ежегодной Спартакиады работников жилищно-коммунального хозяйства города.

Профсоюзная организация предприятия формирует команды по следующим видам спорта:

1. Мини-футбол (5 игроков+ 2 запасных).
2. Эстафета 4X100 (2 мужчины, 2 женщины).
3. Прыжки в длину с места (2 мужчины, 2 женщины).
4. Гиревой спорт (1 мужчина+1 запасной).
5. Шахи (1 человек).
6. Домино (2 человека).
7. Шахматы (1 человек).
8. Теннис (1 мужчина, 1 женщина).
9. Метание дротиков (1 мужчина, 1 женщина).
10. Пляжный волейбол (2 человека).
11. Перетягивание каната (5 мужчин +2 запасных).
12. Спортивная семья (мама, папа, ребенок от 7 до 9 лет).

Желающим принять участие необходимо обратиться к председателю комиссии по физкультурно-оздоровительной работе **Александру Григорьевичу Ботвинко** (Транспортное управление) botvinkoAG@sevastopolteplo.ru или председателю цехкомов по подразделениям, или в профсоюзный комитет 48-11-35.

Для участия в мини-футболе необходимо обратиться к капитану команды **Максиму Владимировичу Чепелеву** +7(978) 710 62 09.

На вооружении новая автовышка



«Севтеплоэнерго» продолжает обновлять собственный парк специализированной техники. В сентябре предприятием приобретен автогидроподъемник – ВИПО-18-01 на базе автомобиля «ГАЗ».

«Этот автомобиль может использоваться для выполнения всех видов работ на высоте, в том числе для ре-

монта дымовых труб, отделки наружных фасадов зданий, изоляции наружных тепловых сетей, – рассказал начальник транспортного управления ГУПС «Севтеплоэнерго» Александр Дзукаев. – Он обладает хорошими техническими характеристиками. Оснащен экономичным дизельным двигателем и подъемником

телескопического типа с высотой подъема стрелы 18 метров».

Данное транспортное средство уже прошло регистрацию в ГИБДД. После получения всех необходимых документов в Севтехнадзоре и прохождения обучения водителем автогидроподъемник будет введен в эксплуатацию.

Последний раз подобного типа спецтехника приобреталась на предприятии в начале 90-х годов.

За последние 2 года «Севтеплоэнерго» введено в эксплуатацию 12 современных специализированных транспортных средств.

До конца года для нужд энергорайонов будут закуплены новые мотороллеры.



Люда Бакай

Первый раз – в первый класс!

В новом учебном году в севастопольских школах рекордное количество первоклашек – более пяти тысяч. Из них 24 первоклассника – это дети сотрудников ГУПС «Севтеплоэнерго». Цифра, конечно, незначительная в общей массе, но все равно очень приятно, что демографический процесс на нашем предприятии не стоит на месте.

От имени руководства и предприятия и профсоюзного комитета хотим поздравить и детей, и их родителей со столь значимым событием в их жизни.

Пусть школьные годы принесут детям много радости, интересных открытий, новых знаний и верных друзей. Старания, усердия и удачи!

А родителям желаем терпения, пусть дети вас радуют своими оценками и успехами.



Кирилл Черненко

**ЕСТЬ
НОВОСТЬ –
ЗВОНИ!**

**54-61-17
+7 978 818-61-03**

Авторам
опубликованных
новостей
выплачивается
гонорар

Структурное подразделение по развитию и реализации государственных программ, в составе которого функционируют: управление по развитию, управление подключений и управление капитального строительства, было создано на предприятии «Севтеплоэнерго» чуть более года назад. За это время его сотрудниками проделана значительная работа. Разработан проект актуализированной Схемы теплоснабжения г. Севастополя до 2033 года, в рамках которой предусмотрена реализация ряда мероприятий по модернизации и реконструкции объектов теплоснабжения, разработана программа развития предприятия и мн.др.

О том, какие мероприятия сегодня реализуются для улучшения качества и надежности системы теплоснабжения города, рассказала директор по развитию и реализации государственных программ **Татьяна Фахргалиева**.



Татьяна Фахргалиева

— На какой стадии находится реализация проектов, предусмотренных Федеральной целевой программой (ФЦП)? Какие из них будут воплощены в жизнь в текущем году, в перспективе до 2020 года?

— На сегодняшний день в рамках реализации мероприятий Федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2020 года» выполнены работы по реконструкции участка магистральной теплотрассы диаметром 350 мм и протяженностью

0,47 км на ул. Хрусталева.

В 2018 году в рамках Федеральной целевой программы планируется реконструкция шести существующих центральных тепловых пунктов и строительство трех новых газовых котельных взамен существующих. В период 2018-2019 годов в рамках ФЦП планируется реконструкция девяти котельных с вынесением теплогенерирующего оборудования за пределы зданий. Также Федеральной целевой программой в 2018 году предусматривается начало масштабных работ по реконструкции магистральной тепловой сети от котельной ул. Рыбаков, 1, диаметром 600 мм и протяженностью 2,5 км в двухтрубном исчислении.

В целом до конца 2020 года по ФЦП будут полностью реализованы мероприятия по строительству, реконструкции 22 котельных и реконструкции двух участков тепловых сетей в районе ул. Хрусталева и пр. Героев Сталинграда.

— Подключение к системе теплоснабжения новых потребителей — важная составляющая для развития предприятия. Что делается в этом направлении?

— В настоящее время реализуются мероприятия Федеральной целевой программы, в том числе и по строительству объектов социальной инфраструктуры (детские сады,

От перспектив к реальности



ЦТП-51, ул. Молодых строителей, 21-А

школы, больницы и т.д.). В отношении этих объектов поступает достаточно большое количество заявок на заключение договоров на подключение к системе теплоснабжения.

Но учитывая изношенность системы теплоснабжения, не всегда можно обеспечить техническую возможность подключения объектов строительства, соответственно, включаем в планы развития предприятия строительство новых тепловых сетей и источников теплоснабжения.

— Планируется ли привлекать для модернизации системы теплоснабжения города внебюджетные источники финансирования?

— За счет внебюджет-

ных источников в этом году мы проводим проектно-исследовательские работы по замене 52 участков тепловых сетей, строительству котельных в пгт Кача и по ул. Руднева, 6, а также техническому перевооружению котельной по ул. Толстого, 21а и котельной по адресу Камышовое шоссе, 16, с подключением потребителей котельной Камышовое шоссе, 29/2.

Также мы планируем без привлечения бюджетных средств выполнить проектирование строительства более 20 газовых котельных взамен существующих угольных и мазутных котельных.

Кроме того, все работы по строительству и ре-

конструкции объектов системы теплоснабжения, связанные с подключением новых потребителей, проводятся нами за счет средств заказчиков-застройщиков.

— В следующем году планируется заменить около 16 км участков тепловых сетей. Какие-то работы в этом направлении ведутся?

— На данный момент уже разработана проектная документация на замену 4 км тепловых сетей в двухтрубном исчислении. По другим объектам документы находятся в стадии формирования, и до конца текущего года проектно-исследовательские работы по ним будут пол-

ностью завершены.

— Над решением каких еще задач работает ваше подразделение?

— В этом году мы также проводим работы по обследованию, разработке основных технических решений и обоснованию инвестиций в реконструкцию крупных систем теплоснабжения Севастопольской ТЭЦ и котельной «Муссон». Планируется проведение мероприятий по переводу угольно-мазутных котельных на природный газ. В текущем году в отношении ряда таких котельных будут заключены договоры на разработку проектно-сметной документации.

— Спасибо.

1-е полугодие завершили с прибылью

В августе были подведены итоги работы ГУПС «Севтеплоэнерго» в 1-м полугодии 2018 года. О том, каких результатов удалось добиться за данный период, расскажем в этой статье.

В первую очередь следует отметить, что предприятие закончило 1-е полугодие 2018 года с прибылью в размере 141,5 млн руб., что позволяет в полном объеме осуществлять исполнение всех обязательств перед поставщиками и подрядчиками, а также перед персоналом по оплате труда.

Формирование бюджета по принципу «снизу вверх», на основании потребностей каждого подразделения предприятия, дало возможность утвердить на предприятии Годовую комплексную программу закупок на 2018 год, что позволило своевременно начать все конкурсные процедуры на приобретение товарно-материальных ценностей.

В 1-м полугодии 2018 года программа ремонтов ГУПС «Севтеплоэнерго» исполнена на сумму 18,3 млн руб., что почти на 12% больше, чем за аналогичный период 2017 года. Также проводятся мероприятия по подготовке проектно-сметной документации на техническое перевооружение объектов инженерной инфраструктуры в соответствии с Инвестиционной программой предприятия.

В соответствии с условиями Коллективного трудового договора, а также отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017-2019 годы в бюджете предприятия была предусмотрена индексация заработной платы со

2-го полугодия 2018 года на фактический размер роста потребительских цен в 2017 году. Однако в результате предварительного анализа исполнения бюджета в апреле текущего года было принято решение об индексации заработной платы уже с мая, при этом коэффициент индексации составил 1,038. Помимо этого, было принято решение об увеличении премиальной части оплаты труда сотрудникам предприятия с 20% до 30% с 1 июля текущего года.

Грамотное планирование поступления денежных средств и их расходования позволило существенно сократить объем затрат на обслуживание банковских кредитов в 2,4 млн руб. в 2017 году до 0,29 млн руб. в 2018 году, а также размер штрафов и пени за просрочку платежей — по факту 1-го полугодия он сократился с 11,4 млн руб. в 2017 году до 0,13 млн руб. в 2018 году. Мы стали платить всем вовремя!

В 1-м полугодии 2018 года в систему бюджетирования ГУПС «Севтеплоэнерго» был внедрен и стал успешно применяться механизм корректировки бюджетов. Это позволило оперативно изыскивать финансовые возможности для исполнения обязательств, не предусмотренных изначально при формировании бюджетов предприятия.

Гибкий подход к принципам формирования бюджетов предприятия позволил утвердить «Положение о порядке формирования, хранения и использования оперативного запаса материально-технических ресурсов, формируемого за счет средств бюджета ГУПС «Севтеплоэнерго», в соответствии с которым к 1 октября 2018 года

на центральном складе предприятия будет организован запас материально-производственных запасов на устранение аварийных ситуаций на объектах ГУПС «Севтеплоэнерго». При этом использование и пополнение данного запаса будут производиться без корректировки бюджетов предприятия.

Система бюджетирования продолжает совершенствоваться, и, как результат, бюджет предприятия, начиная с 2019 года, будет формироваться с применением принципа «скользящего бюджета» со сроком планирования 3 года. Уже на этапе формирования бюджетов, помимо объективных трудностей, связанных со сложностью планирования на 3-летний период, были выявлены и очевидные плюсы, в числе которых:

1. Анализ возможностей предприятия по реализации целевых программ, направленных на развитие предприятия и улучшение условий труда сотрудников, со сроком исполнения более 1 года.

2. Формализация перспективных программ развития предприятия (программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности, инвестиционная программа и программа ремонтов) и недопущение дублирования мероприятий.

3. Недопущение ухудшения финансового состояния предприятия на всем горизонте планирования.

Грамотный подход к формированию собственных потребностей позволяет предприятию стабильно развиваться и уверенно держаться на плаву.

Начальник отдела бюджетирования **Константин БАРМИН**

НАЗНАЧЕНИЯ

Дмитрий Васильевич Горбунов

С 3 сентября 2018 года назначен на должность технического директора ГУПС «Севтеплоэнерго». Ранее занимал должность заместителя директора по развитию и реализации госпрограмм ГУПС «Севтеплоэнерго». На предприятии работает с мая 2018 г.



Владимир Владимирович Говоров



С 3 сентября 2018 года назначен на должность заместителя технического директора по эксплуатации.

До настоящего времени был начальником 6-го энергорайона. На предприятии «Севтеплоэнерго» трудится с декабря 2007 г.

Сергей Анатольевич Смирнов

С 3 сентября 2018 года утвержден начальником 6-ЭНР. До этого назначения был заместителем начальника 6-ЭНР.

На предприятии работает с 1988 г.



Самая большая ценность любого предприятия, его гордость и достояние — это люди. В современных условиях профессиональные навыки любого сотрудника могут оказаться недостаточными для выполнения текущих и перспективных задач предприятия. Конкурентная рыночная среда постоянно диктует новые требования к квалификации персонала, поэтому успех предприятия во многом зависит от возможностей обучения и развития сотрудников.

Мы открываем постоянную рубрику в нашем информационном бюллетене «Энергия тепла» — «Портрет профессии». В ней мы будем рассказывать о том, какие требования на сегодняшний день предъявляются к той или иной профессии и что необходимо, чтобы повысить свои профессиональные знания и иметь возможность продвижения по карьерной лестнице.

В этом номере мы расскажем, какие требования предъявляет Профессиональный стандарт к профессии «Оператор котельной».

Оператор котельной

Основная цель вида профессиональной деятельности: Обеспечение безопасного функционирования оборудования, работающего под избыточным давлением.

Требования к образованию и обучению: Профессиональное обучение — программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих.

Необходимые знания:

— Устройство, конструктивные особенности и назначение узлов и механизмов обслуживаемого оборудования, контрольно-измерительных приборов и средств автоматики.

— Алгоритм функционирования котла и обслуживаемого оборудования, средств автоматики и сигнализации, предусмотренной технической документацией изготовителя.

— Методы и способы устранения неисправностей обслуживаемого оборудования, средств автоматики и сигнализации.

— Принципиальные схемы и принципы работы релейных защит, автоматических и регулирующих устройств, контрольно-измерительных приборов, средств сигнализации и связи.

— Действие на человека опасных и вредных факторов, возникающих во время работы водогрейного оборудования и паровых котлов.

— Требования правил технической эксплуатации электрических и тепловых станций и сетей.

— Требования к технологическому процессу выработки тепловой энергии и теплоснабжения потребителей.

Обучение по профессии «Оператор котельной» можно получить:

1. Встать на учет в Центре занятости. Обучение проводится по заявкам ГУПС «Севтеплоэнерго» в межотпускный период за счет собственных средств ЦЗ.

2. Самостоятельно в любое удобное время в АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат», г. Севастополь, ул. Воронина, 10, офис 108, тел. 543304.

Людмила Викторовна Бортник, старший оператор котельной 3-го разряда, ул. Коммунистическая, 40-а

Людмила Викторовна родилась и выросла в Севастополе. Получила высшее техническое образование в Севастопольском приборостроительном институте, однако по специальности ей работать не пришлось, почти сразу она уехала с мужем-военнослужащим на Дальний Восток. Там Людмила Викторовна поступила на военную службу. После возвращения в Севастополь и выхода на военную пенсию Людмила Бортник решила трудоустроиться в «Севтеплоэнерго». С работой предприятия она была знакома еще в молодости, учась в институте, подрабатывала в «Севтеплоэнерго» аппаратчиком ХВО.

Окончив курсы операторов котельных, Людмила Викторовна пришла на 1-й энергорайон. Сначала ее взяли подменным оператором, работала то на одной котельной, то на другой, а когда освободилось место старшего оператора на котельной ул. Коммунистическая, 40-а, ей предложили занять эту должность. Она согласилась. И вот уже 15 лет котельная — ее второй дом.

— *Работа оператора — очень ответственная. Поскольку наша котельная работает круглосуточно, расслабляться не приходится,* — говорит Людмила Бортник. — *В летний период мы подаем горячую воду и пар на инфекционную больницу. Котел разжигаем каждый день. Всегда нужно быть начеку, следить за работой оборудования, показаниями при-*

«Неженская профессия»?!

Сегодня грань между мужскими и женскими профессиями практически стерта. Представительницы прекрасного пола разрушают стереотипы и осваивают самые разные специальности. Раньше такая профессия, как оператор котельной, считалась мужской, и если можно было встретить женщину-оператора, то это была крайняя редкость. На сегодняшний день операторами котельных работают большое количество представительниц прекрасного пола, о чем неоспоримо свидетельствует статистика. Так, на предприятии «Севтеплоэнерго» из 203 операторов 169 — женщины, и всего 34 — мужчины.

Сегодня мы расскажем о двух прекрасных женщинах, которые много лет назад освоили мужскую профессию ради большого и теплого дела.

боров. В случае нештатных ситуаций нужно быстро принимать решение. А ситуации бывают разные. Самое худшее, когда внезапно отключают свет, для парового котла это небезопасно. Но, к счастью, серьезных ситуаций на котельной всегда удавалось избежать. Вообще, день на день не приходится. Бывает, день проходит на одном дыхании, а бывает, приходишь домой и себя не помнишь.

— *Оператор котельной не совсем уж и женская профессия. Чем она вас взяла?*

— Да, неженская, а, тем не менее, у нас все операторы на котельной — женщины. Мужчины работают только на подмене, на время отпусков, — говорит Людмила Викторовна. — Работа у нас не пыльная, у станка не стоим, когда все отлажено до мелочей, тогда и работаете легко. Хотя зимой набегаем не один километр, поскольку



Людмила Бортник

ку весь паропровод, задвигачки находятся на втором этаже и приходится за день не раз подниматься вверх их регулировать. И на фитнес ходить не надо....

Любовь Алексеевна Бунак, оператор котельной 4-го разряда, п. Кача, ул. Авиаторов

Любовь Алексеевна пришла в «Севтеплоэнерго» в 1999 году.

«В то время у меня муж работал слесарем на мазутной котельной в поселке Кача. На эту котельную требовался оператор котельной. Муж спросил меня: «Пойдешь?». 90-е годы были для всех тяжелые, денег не хватало. И я сказала: «Пойду!» — вспоминает Любовь Алексеевна.

— *Работать было очень сложно,* — продолжает рассказ Любовь Алексеевна. — *Мы со слесарем на смене вдвоем, мазут был ужасный. В котельной ничего не вид-*

но, мазут не горит, дымовая завеса хоть топор вешай. А нам говорят, продержитесь до утра. Но как-то выкручивались, мы же не могли оставить людей без тепла.

В 2013 году после закрытия мазутной котельной Любовь Алексеевну перевели оператором на новую газовую котельную все в том же поселке Кача.

«После мазутной котельной здесь как в раю» — говорит Любовь Алексеевна. — *Оборудование новое, полностью автоматизированное. На кнопку нажал и только контролируешь процесс. Но ситуации бывают разные. Поэтому ответственность, личная организованность — всегда на первом месте. Главное, вовремя среагировать и принять правильное решение.*

20 сентября Любовь Алексеевна празднует День рождения. От души пожелаем ей здоровья и всех благ!



Людмила Бортник

В структуре всего предприятия деятельность этого отдела не заметна, но вместе с тем очень важна для нормального функционирования всех его структурных подразделений.

Административно-хозяйственный отдел (АХО) был создан в «Севтеплоэнерго» в апреле 2017 года. Возглавляет отдел **Денис Михайлович Антонович**. Под его руководством трудятся инженер АХО **Елена Анатольевна Грохольская**, специалист **Надежда Викторовна Калужная**, заведующий хозяйством **Жанна Витальевна Попович**. Все сотрудники отдела — ответственные и грамотные специалисты.

Основной задачей АХО является обеспечение сотрудников предприятия товарно-материальными ценностями, необходимыми для качественного и своевременного выполнения своих трудовых обязанностей, начиная от карандашей и ручек и заканчивая приобретением мебели и

Зачем нужен АХО?

ремонтom служебных помещений. Сотрудники отдела отвечают за результативную работу каждого сотрудника организации: рассчитывают количество и закупают расходные материалы, отвечают за порядок, чистоту помещений и на местах, комфорт рабочих мест.

За столь небольшой срок функционирования административно-хозяйственного отдела для нужд сотрудников и создания им комфортных условий работы было приобретено мебели на сумму около двух миллионов рублей, закуплено бытовой техники на сумму свыше трех сот тысяч рублей, кондиционеров на сумму более миллиона рублей.

С привлечением сил работников РСЦ, электрослужбы, а



Слева направо: Е.А. Грохольская, Д.М. Антонович, Ж.В. Попович, Н.В. Калужная

также силами подрядных организаций отремонтировано 517,7 кв. м офисных помещений.

«Осуществление задач, функций, поставленных перед хозяйственным подразделением, невозможно без сла-

женности не только внутри самого подразделения, но и без тесной взаимосвязи между всеми структурами компании», — отмечает Денис Антонович. — *Сегодня работа АХО со структурными подразделениями отлажена, поэтому проблемных моментов практически не возникает. После сбора заявок проводится проверка на соответствие потребности в БДР. Затем заключается договор на поставку товара, и после его приобретения необходимый товар выдается структурному подразделению.*

С введением системы подачи заявок Service Desk работа отдела еще более систематизировалась. Ни одна из заявок не остается без внимания. В случае если не представляется возможным исполнить заявку, то потребности, указанные в ней, включаются в бюджет 2019-2020 гг.

АХО работает, чтобы обеспечивать стабильную жизнедеятельность предприятия!

Примите поздравления!

Администрация и профсоюзный комитет ГУПС «Севтеплоэнерго» поздравляют с днем рождения всех работников предприятия, которые отмечают этот праздничный день в августе и сентябре. От всей души желаем, чтобы в вашей жизни было много радостных событий и ярких впечатлений, увлекательных путешествий и интересных встреч. Здоровья, счастья и достатка. Пусть удача и успех сопутствуют Вам во всем!

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Август

18.08.	Бердников Александр Алексеевич	Слесарь-ремонтник 4-го разряда монтажного участка, РСЦ
30.08.	Бордонос Сергей Юрьевич	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда, Электрослужба
10.08.	Булгаков Сергей Александрович	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда, Электрослужба
13.08.	Геннадиев Сергей Юрьевич	Слесарь по КИПиА 5-го разряда, Служба КИПиА
12.08.	Горошак Лариса Васильевна	Старший оператор котельной 3-го разряда, котельная ул. Коммунистическая, 40-а, 1-ЭНР
22.08.	Журавлюк Евгения Николаевна	Заместитель начальника 5-ЭНР
30.08.	Кваченко Александр Филиппович	Электрогазосварщик 6-го разряда, 1-ЭНР
17.08.	Коваль Владимир Иванович	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4-го разряда, 3-ЭНР
20.08.	Красницкий Валерий Ростиславович	Мастер по электрооборудованию, Электрослужба
02.08.	Куриленко Тамара Федоровна	Оператор котельной 3-го разряда, участок 18, ул. Богданова, 12-б, 6-ЭНР
30.08.	Орехов Вадим Владимирович	Старший мастер по ремонту и обслуживанию тепловых сетей, 4-ЭНР
11.08.	Сидоренко Людмила Григорьевна	Мастер, 2-ЭНР
27.08.	Слипенчук Елена Сергеевна	Инженер 1-й категории, Метрологическая служба
05.08.	Стволовой Виктор Григорьевич	Электрогазосварщик 5-го разряда, участок 9, 5-ЭНР
09.08.	Ткачук Нина Ивановна	Аппаратчик ХВО 3-го разряда, котельная ул. Загородная балка, 15, 1-ЭНР
18.08.	Яремчук Сергей Александрович	Слесарь по КИПиА 5-го разряда, Служба КИПиА

Сентябрь

04.09.	Абрамов Александр Георгиевич	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5-го разряда, участок 10, 5-ЭНР
19.09.	Адам Елена Викторовна	Оператор котельной 4-го разряда, участок 12 ул. Ракетная, 10, 5-ЭНР
01.09.	Васильев Евгений Борисович	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда, Электрическая служба
25.09.	Войтенко Сергей Владимирович	Водитель автомобиля 4-го разряда, Транспортное управление
25.09.	Гармаш Владислав Евгеньевич	Электрогазосварщик 4-го разряда, Монтажный участок, РСЦ
10.09.	Гребенюк Анатолий Иванович	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5-го разряда, участок 9, 5-ЭНР
08.09.	Ершова Рена Николаевна	Оператор котельной 3-го разряда, ул. Ленина, 20-а, 1-ЭНР
15.09.	Иванов Константин Алексеевич	Электрогазосварщик 4-го разряда, Монтажный участок, РСЦ
08.09.	Ильенко Людмила Михайловна	Оператор пульта 3-го разряда, 2-ЭНР
28.09.	Кашо Нина Андреевна	Оператор ТП 3-го разряда, участок 25, 5-ЭНР

Наверное, каждый с нетерпением ждёт лета, ведь это время отдыха от работы, учёбы, пора поездок в интересные места, хорошая погода, море, солнце, словом, все, что делает отдых прекрасным.

Ежегодно руководство «Севтеплоэнерго» совместно с профсоюзным комитетом предоставляют сотрудникам предприятия возможность отдохнуть и оздоровиться в прекрасных местах с удивительным природным ландшафтом. В этом году возможность отдохнуть предоставлена 423 со-

Лето — пора отдыха!

трудникам предприятия, которые заблаговременно подали заявки.

За три летних месяца в пансионате «Изумруд» отдохнули 286 человек, на базе отды-

ха «Любимовка» — 90 человек. В сентябре планируется оздоровить еще 47 человек.

Все, кто уже отдохнул, с благодарностью вспоминают проведенное на отдыхе время.



Алена Паринава, менеджер по подбору персонала:

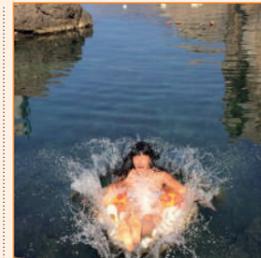
«Впечатления от отдыха в «Изумруде» у нашей семьи самые прекрасные! Довольны абсолютно всем! Море чудесное! Чисто, вкусно, красиво и недорого.

Отличная компания рядом. Детям есть чем заняться. В общем, отдых удался! Спасибо предприятию и профсоюзу за такую возможность!».



Ирина Должикова, инженер-сметчик РСО:

«Наша семья уже третий год выбирает отдых в пансионате «Изумруд». И каждый год мы уезжаем с прекрасным настроением и светлыми воспоминаниями о ласковом море. На этот раз нас приятно удивили цены на путевки, комфортный номер и хорошая кухня. А «Волшебники Изумрудного города» позаботились о том, чтобы всем детям, и маленьким, и большим, было не скучно».



Елена Дьякова, экономист по труду ОТЗ:

«Не первый год отдыхаем в «Изумруде» с детьми. Любим это место за его красоту. Море здесь просто волшебное. Семь дней отдыха пролетели на одном дыхании. Волшебная атмосфера, витающая в воздухе, наполняет приятными эмоциями и заряжает отличным настроением! Работать после такого отдыха готова на все 200 процентов!»



Лилия Федотова, секретарь 1-ЭНР:

«Мы с дочерью Алисой (на фото) с удовольствием провели неделю в пансионате «Изумруд» — прекрасный воздух, красивые виды на горы, на море, красивые закаты, тихо и хорошо.

Хочу сказать большое спасибо нашему предприятию за то, что предоставляет такую возможность отдохнуть и прекрасно провести время».

Приглашаем принять участие детей сотрудников предприятия в творческом конкурсе

С 15 сентября по 15 ноября 2018 года на предприятии пройдет конкурс детского творчества «Мои родители работают в ГУПС «Севтеплоэнерго».

К участию в конкурсе приглашаются дети сотрудников предприятия в возрасте от 5 до 12 лет. Тема творческих работ — профессия моих родителей. На конкурс можно предоставлять как рисунки, так и поделки.

Рисунок может быть выполнен карандашами, масляными, акварельными красками или гуашью. Размер работы может быть формата А-4 (210 x 297 мм) или А-3 (297x420мм). Работы не должны оформляться рамкой, паспорту, наклейками и т.п. На обратной стороне каждой конкурсной работы необходимо указать название работы, фамилию, полное имя и дату рождения автора, Ф.И.О. и место работы родителей (родителя), контактный телефон. Поделка может быть выполнена из пласти-

лина, дерева, картона, в виде аппликации и пр. материалов. К поделке должна быть приложена справочная информация: название работы, фамилия, полное имя и дата рождения автора, Ф.И.О. и место работы родителей (родителя), контактный телефон.

От каждого участника на конкурс принимается только один рисунок или одна поделка.

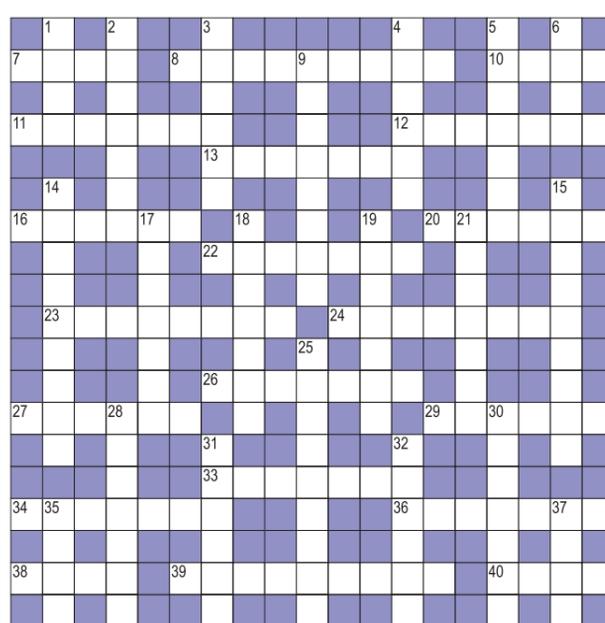
Работы будут оцениваться конкурсной комиссией из числа сотрудников предприятия по нескольким критериям: раскрытие темы, оригинальность идеи и техники исполнения, степень самостоятельности автора в выполнении работы, творческий подход, художественное мастерство.

Награждение победителей конкурса состоится в День энергетика.

P.S. Творческие работы принимаются в пресс-службе. Контактный телефон + 7 978 818 61 03, **внутр. 1135. Дидюра Надежда Николаевна.**

По горизонтали:

7. Запрещение, отмена каких-либо решений. 8. Вступление на престол. 10. Совокупность энергетических излучений, образующих биополе человека. 11. Часть весла. 12. Народная 13. Поручение. 16. Столица государства в Азии. 20. Один из авторов оперы первой киргизской «Айчурек». 22. Обширное пространство суши, омываемое морями и океанами. 23. Французский император. 24. Сорт яблоки. 26. Обитательница монастыря. 27. Жмот, выжига. 29. Заседание членов выборного органа в полном составе. 33. Прижизненное уменьшение размеров органа, сопровождающееся нарушением или прекращением его функций. 34. Садовое растение. 36. Недостаток, нехватка чего-нибудь. 38. Висячий 39. Певчая птица семейства дроздовых. 40. Руководитель богослужения в мечети.



По вертикали:

1. Английский писатель, автор романа «Молль Флендерс». 2. Отряд, воинское подразделение. 3. Яровой рапс. 4. Малая английская борзая. 5. Кольчатая железная сетка, прикрепляющаяся к шлему воина для защиты шеи. 6. Расширение пещеры после узкого прохода. 9. Представитель коренного населения острова Пасхи. 14. Временная стоянка в пути. 15. Режиссер советского фильма «Война и мир». 17. Отсутствие свободного времени. 18. Государственное учреждение, контролирующее провоз грузов через границу. 19. Специально оборудованное место для показа товаров. 21. Судно специального назначения. 25. Научная дисциплина, занимающаяся изучением секторов и отраслей хозяйства страны или ее отдельных регионов. 28. Недвусмысленность, прозрачность. 30. Древнегреческий поэт-драматург. 31. Один из режиссеров советского фильма «За спичками». 32. Воспитатель, слуга при мальчике в дворянской семье. 35. Роды кошки. 37. Бунин, Крамской, Шишкин.

