



Меморандум о сотрудничестве

«Севтеплоэнерго» будет растить собственные кадры со студенческой скамьи

16 мая состоялась встреча директора Государственного унитарного предприятия «Севтеплоэнерго» Рамиля Галимуллина с ректором Севастопольского государственного университета Владимиром Нечаевым. Руководитель предприятия выразил заинтересованность в привлечении специалистов для работы в компании, которые в настоящее время обучаются в стенах СевГУ.

«Предприятию нужны молодые квалифицированные специалисты. Мы готовы участвовать в образовательном процессе, привлекать студентов для прохождения практики. Наиболее заинтересованным в работе, желающим обучаться и профессионально расти после окончания вуза будет предложено трудоустройство», — сказал Рамиль Галимуллин.

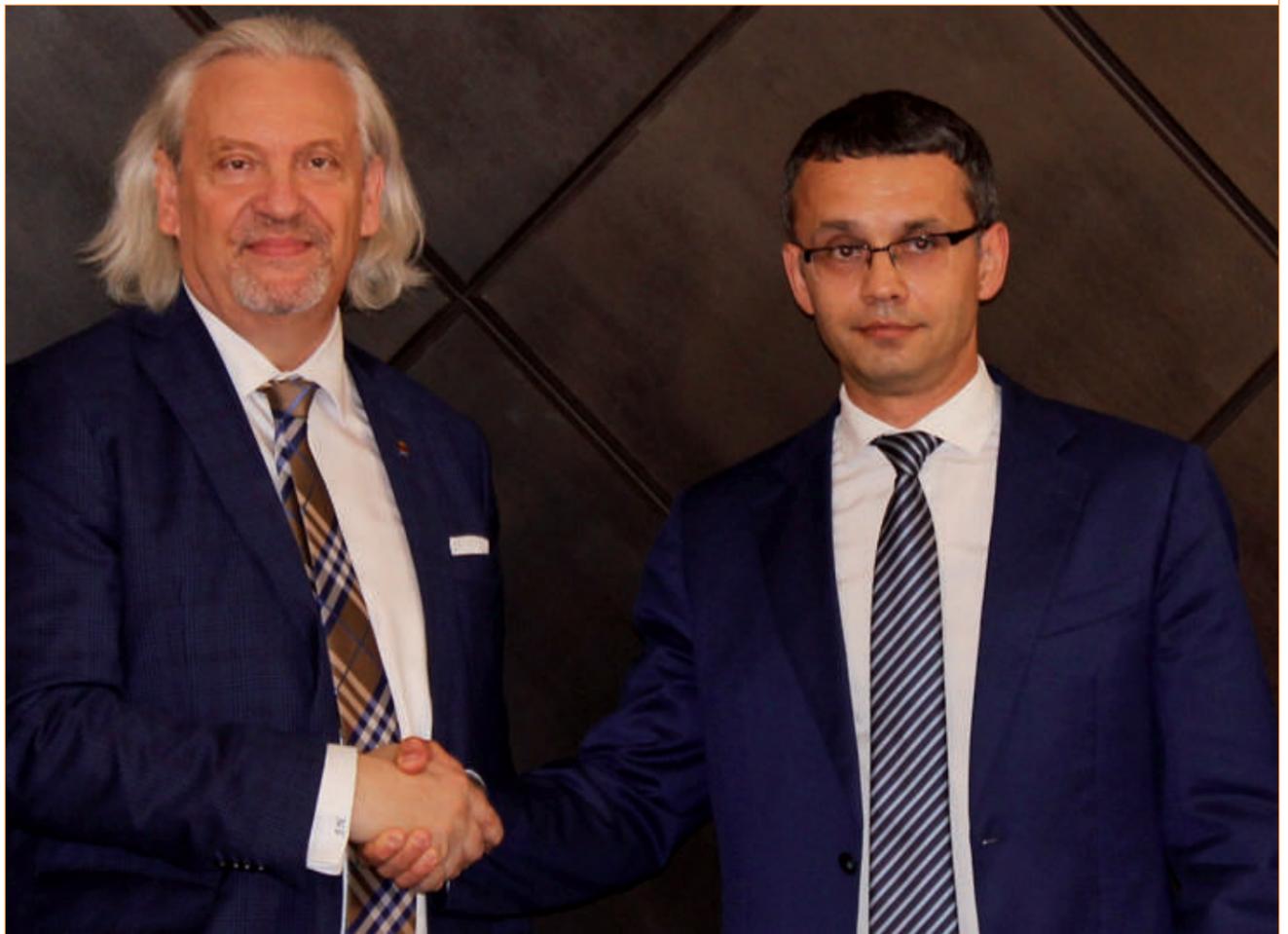


На дымовые трубы наносят сигнальную окраску

Дымовые трубы являются неотъемлемой частью городского пейзажа. Поэтому в рамках мероприятий по приведению к нормативному состоянию объектов теплоснабжения «Севтеплоэнерго» восстанавливает маркировочную окраску дымовых труб котельных.

Работы выполняются в два этапа. Сначала на предварительно очищенную поверхность трубы наносится слой коррозионностойкого лакокрасочного покрытия, а затем выполняется сигнальная красно-белая окраска верхней части трубы. Окрашивание трубы препятствует ее разрушению под воздействием неблагоприятных погодных условий. А покраска в два цвета придает ей красивый вид и является стандартом обозначения для повышенного внимания.

В настоящее время уже выполнены работы по сигнальной окраске дымовых труб на четырех котельных в центре города: ул. Гоголя, 34б; ул. Одесская, 3; ул. Ленина, 20; ул. Б. Морская, 24. Следующим этапом планируется окрасить дымовые трубы котельных, расположенных вблизи центральных улиц и в Балаклаве.



17 мая в Правительстве Севастополя состоялась встреча губернатора города Севастополя Дмитрия Овсянникова с делегацией Чешской республики во главе с президентом Чешской среднеазиатской торговой палаты Иржи Неставалом, на которой также присутствовал директор Государственного унитарного предприятия «Севтеплоэнерго» Рамиль Галимуллин.

В ходе визита иностранной делегации обсуждались перспективы международного сотрудничества, в том числе и в области реализации проектов по установке блочно-модульных котельных в учреждениях Департамента образования.

Иржи Неставал выразил заинтересованность веду-

щих производителей Чешской республики в развитии сотрудничества с предприятиями города Севастополя, в том числе и по модернизации объектов коммунальной инфраструктуры региона.

Губернатор города поблагодарил чешскую сторону за проявленный интерес и выразил надежду на долгое и плодотворное партнерство.

Итогом встречи стало подписание Меморандума о сотрудничестве между ГУПС «Севтеплоэнерго» и Чешской среднеазиатской торговой палатой, в рамках которого запланирована реализация проекта по модернизации семи угольных котельных Департамента образования, которые в настоящее время передаются в хозяйственное ведение

ГУПС «Севтеплоэнерго».

«Подписание данного документа — это первый шаг на пути к реализации проекта и проработки конкретных решений», — сказал Иржи Неставал.

В свою очередь Рамиль Галимуллин отметил, что «коммунальная инфраструктура в городе сильно изношена, и если ее модернизировать, то делать это нужно на самом высоком уровне. Наши чешские коллеги заинтересованы в сотрудничестве с нами и могут предложить европейские технологии в части реализации эффективных высокотехнологических проектов».

«Чешской стороной уже проведено предпроектное обследование объектов и сформировано предложение по установке современных

К СВЕДЕНИЮ

Чешская компания «Thermopa» входит в число ведущих производителей газовых настенных, газовых конденсационных и электрических котлов. На рынке успешно работает 28 лет, поставляя свою продукцию в более чем 20 стран мира. Поставила российским заказчикам более 15 тысяч котлов.

блочно-модульных котельных на газовом топливе. Общий объем капитальных вложений может составить около 85 млн рублей», — сообщил директор «Севтеплоэнерго» и добавил, что реализация такого проекта позволит повысить не только качество теплоснабжения, но и обеспечить учреждения образования горячим водоснабжением. Экономический эффект от реализации проекта будет довольно ощутимым.

ЕСТЬ НОВОСТЬ — ЗВОНИ!
+7 978 818-61-03, 54-61-17

Авторам
опубликованных
новостей
выплачивается
гонорар

Минувший год прошел для российских предприятий под знаком экологии. Но эта тема остается актуальной всегда, потому что ежедневно касается каждого из нас. Социально ответственные компании уделяют повышенное внимание охране окружающей среды. В этом направлении ведется работа и в ГУПС «Севтеплоэнерго». О том, как специалисты отдела охраны окружающей среды обеспечивают экологическую безопасность работы предприятия рассказала его руководитель Юлия Шнейдер.

— Вы, как эколог крупного предприятия, в чем видите свою основную задачу?

— Основная задача эколога — организовать соблюдение законодательства в сфере экологии: обращение с отходами, разработка и контроль нормативов выбросов в атмосферный воздух и сбросов в водные объекты, разработка мероприятий по снижению выбросов и сбросов; внедрение в производственные циклы газоочистного оборудования, в том числе оборудования, обеспечивающего рациональное использование природных ресурсов и повторное использование отходов производства.

— Какие основные направления вашей деятельности?

— Основные направления работы нашего отдела — это разработка и контроль предельно допустимых нормативов выбросов (ПДВ) загрязняющих веществ в атмосферный воздух от котельных и производственных объектов предприятия, а так же организация и контроль обращения с отходами производства.

Работу по контролю выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух мы выполняем совместно с санитарно-промышленной измерительной лабораторией (СПИЛ). Они проводят замеры, а мы производим расчеты для определения уровня выбросов вредных веществ в атмосферу и контролируем выбросы на соответствие санитарно-гигиеническим нормам в пределах жилой и санитарно-защитной зоны. Контроль на соответствие выброса загрязняющих веществ установленным нормативам осуществляется и на этапе наладки котельного оборудования.

Экология на предприятии



На фото слева направо сотрудники отдела ООС: Абдуллаева И.С., Кириенкова И.О., Шнейдер Ю.З., Зайцева С.С.

Предельно допустимые выбросы (ПДВ) и другие условия, которые обеспечивают охрану атмосферного воздуха, устанавливаются разрешением на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух. Мы разрабатываем и получаем эти документы для каждой котельной самостоятельно без привлечения сторонних организаций.

— Производственный контроль предельно допустимых выбросов на предприятии — это достаточно важная задача.

— Для выполнения этой задачи на предприятии с 2018 года должна быть внедрена программа производственного экологического контроля. В настоящее время наш отдел занимается ее разработкой. В программу будет включен контроль и в санитарно-защитной зоне (привлечение выездной лаборатории ФБУЗ), и производственный

контроль на источниках выбросов (наша СПИЛ лаборатория). Эти виды контроля необходимы для того, чтобы функционирование объектов не выходило за рамки разрешенного выброса. В программу экологического контроля включается также и производственный контроль в области обращения с отходами, который содержит сведения об отходах, образующихся на предприятии в процессе производственной деятельности, контроль мест и объемов накопления, проведение утилизации и передачи сторонним организациям на утилизацию, и соблюдение нормативов образования отходов и лимитов размещения.

— А как обстоят дела с утилизацией отходов на предприятии?

— Утилизация отходов — это вторая важная задача, которую решают специалисты

нашего отдела. Законодательство в этой области с 2018 года претерпело существенные изменения. В текущем году прием на полигон ТКО осуществляет Региональный оператор по обращению ТКО. Вступило в силу Распоряжение Правительства РФ с перечнем отходов, в состав которых входят полезные компоненты, захоронение которых на полигоне ТКО запрещено (металлы, стекло, светодиодные лампы и т.д.). Это положение вступает в силу поэтапно с 2018 по 2020 гг. Данные виды отходов должны передаваться организациям для переработки, разборки и пр. с целью повторного использования в качестве сырья, что соответствует экологической стратегии обращения с отходами в РФ. Предприятие выходит на новый уровень работы. Ведутся работы по ремонту и реконструкции. В процессе объемы

образования отходов увеличиваются, образуются новые отходы, которые ранее не образовывались и не учитывались. Необходимо внести изменения в лимиты образования отходов, разработать новые паспорта, заключить договоры на утилизацию, повторное использование и мн.др.

— Уголь и экология — совместимые понятия? Нужно ли предприятию отказываться от эксплуатации угольных котельных?

— На предприятии 21 угольная котельная. При сжигании твердого топлива в атмосферу выбрасывается большое количество вредных веществ, что существенно ухудшает экологическую обстановку, кроме того отработанный шлак, который хранится на открытых площадках, и уголь также являются источником выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду. То, что сейчас предприятие решает задачу по переводу угольных котельных на природный газ с установкой блочно-модульных котельных — это правильное решение. Экологическая обстановка в этих местах существенно улучшится. Полностью будут исключены выбросы сернистого ангидрида, пыли каменного угля и неорганической пыли, сажи. Сократятся выбросы оксидов азота и оксида углерода. Выбросы парниковых газов уменьшатся примерно в 2 раза. Вследствие чего снизится плата за негативное воздействие на окружающую среду. Так что это выгодно и с экономической точки зрения.

— А ставит ли руководство отдела задачи на перспективу?

— Переходный период в Республике Крым и г. Севастополе продолжается. Очень многие вопросы в области экологии не отрегулированы на региональном уровне. Поэтому главной задачей является своевременное реагирование на возможность осуществления требований в области охраны окружающей среды. Необходимо более капитально подойти к вопросу образования отходов с учетом дальнейшего развития предприятия, рассмотреть возможность их повторного использования. В связи с переводом котельных на газ необходимо будет своевременно разработать проекты ПДВ и получить разрешения на выбросы для этих объектов.

— Спасибо за беседу.

IT в теплосети

Информационные технологии — незаменимый инструмент для управления предприятием. Чтобы предприятие было эффективным, необходимо использовать современные IT-инструменты. О том, что уже сделано для модернизации IT-инфраструктуры на предприятии рассказал начальник управления информационных технологий (УИТ) Анатолий МИШИН.

— Анатолий Владимирович, скажите, запланировано ли в текущем году приобретение новой компьютерной оргтехники?

— Процесс модернизации и обновления устаревшего парка компьютерной и оргтехники на предприятии остается одной из приоритетных задач для УИТ. До конца 2018 года планируется полностью заменить выработавшие свой технологический ресурс компьютеры и оргтехнику.

С начала года уже приобретено 100 единиц автоматизированных рабочих мест и 25 единиц современных многофункциональных устройств.

— Что сделано специалистами Управления на сегодняшний день для улучшения коммуникативного взаимодействия внутри предприятия?

— Осуществлен полноценный переход с аналоговой стационарной телефонной связи на цифровую посредством IP-телефонии и подключены внешние цифровые линии для осуществления звонков в город и за его пределы. Это позволяет эффективно осуществлять коммуникации между сотрудниками, контрагентами и потребителями тепла предприятия. В ближайшее время будет произведено отключение устаревших аналоговых линий, что значительно сократит расходы предприятия.

Также была модернизирована слаботочная кабельная сеть на предприятии, что позволило централизовать и улучшить пропускную способность и управляемость вычислительной сети.

Кроме того, разработан и запущен новый сайт предприятия с обновленным современным дизайном и высокой скоростью загрузки, созданы



Анатолий Мишин

страницы в социальных сетях «ВКонтакте» и в «Facebook» для эффективной коммуникации с потребителями.

Начата процедура закупки системы электронного документооборота. Ее внедрение позволит автоматизировать делопроизводство и управ-

ленческий документооборот на предприятии, что значительно сэкономит время, упростит организацию внутренних управленческих процессов и контроль за их исполнением.

— А какие IT-технологии в ближайшее время еще заработают на предприятии?

— С 22 мая текущего года на предприятии в тестовую эксплуатацию вводится автоматизированная информационная система технической поддержки пользователей Service Desk.

Задачей этого сервиса является регистрация заявок пользователей, предоставление им требуемой помощи и привлечение сотрудников IT-подразделения для скорейшего устранения проблем на рабочем месте, связанных с работой компьютера, оргтехники (принтер, сканер, копир, МФУ), программного обеспечения, сети интернет, электронной почты. Также через этот сервис можно отправить заявку на заправку картриджами, установку и подключение новых АРМ и т.д.

Дополнительно эта служба анализирует статистику инцидентов и время их устранения. Это необходимо для оценки и повышения качества предоставления IT-услуг.

— Спасибо.

Городской конкурс «Севастопольские мастера» позволяет представителям различных рабочих профессий продемонстрировать свое мастерство и побороться за звание самого лучшего специалиста в своей области.

15 мая в рамках конкурса профессий на базе автотранспортного цеха ГУПС «Водоканал» выбирали лучшего машиниста экскаватора. За это звание боролись представители трех предприятий: ГУПС «Водоканал», ГУПС «Севтеплоэнерго» и ПАО «Севастопольгаз».

Победитель определялся по итогам набранных баллов за теоретическую и практическую части конкурса. На практике участникам конкурса необходимо было показать навыки управления транспортным средством, проехать отмеренный маршрут на время и качество, продемонстрировать навыки фигурного вождения, а также на время высыпать 10 полных ковшей с грунтом в КамАЗ.

По итогам набранных баллов водитель экскаватора ГУПС «Севтеплоэнерго» **Николай Козлов** стал третьим в конкурсе профессионального мастерства.

— Подготовка ответов на вопросы теоретического задания сложности у меня не вызвала, а вот для выполнения практического задания нужен, безусловно, определенный навык, — сказал

Лучший машинист экскаватора и электрогазосварщик



Николай Козлов

Николай Козлов. — На практике очень редко приходится применять фигурное вождение, только в тех случаях, когда работаем во дворах. Там столько препятствий, что нужно ехать настолько аккуратно, чтобы ничего не зацепить и не повредить.

Николай Козлов работает водителем экскаватора с 1994 года, непосредственно на предприятии «Севтеплоэнерго» трудится по профессии пять лет.

16 мая на базе ремонтно-строительного цеха государственного унитарного предприятия «Севтеплоэнерго» среди шести электрогазосварщиков определяли лучшего специалиста в этой области. Каждый из них представлял свое предприятие: ООО «УК Центр», ФГУП «13 судоремонтный завод», ГУПС «Севтеплоэнерго», ПАО «Севастопольгаз», ГУПС «Севэлектроавтотранс», ГУПС «Водоканал».

Как обычно, соревнования

состояли из теоретической и практической частей.

Для выполнения практического задания на рабочих местах был подготовлен полный комплект необходимого оборудования, приспособлений, инстру-

Поздравляю всех участников с победой! Конкурс — это экзаме́н на знание своей профессии. Все участники доказали, что хорошо знают свое дело, свою работу. Желаем вам трудиться с радостью и стремлением осваивать новые горизонты. Здоровья, благополучия вам и вашим близким.

Директор ГУПС «Севтеплоэнерго» Р.А. Галимуллин

ментов и материалов. В этот раз участникам конкурса необходимо было сварить две небольшие заготовки трубы диаметром 159 мм в разных пространственных положениях. В числе обязательных требований — соблюдение регламентов контрольного времени и правил безопасности.

По итогам конкурса электрогазосварщик ГУПС «Севтеплоэнерго» **Дмитрий Ильин** занял второе место.

Лучший оператор котельной

1-й энергорайон уже не первый год удерживает пальму первенства в городском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди операторов котельных. Все это заслуга работников района, их знания и опыт помогают им побеждать. В этом году на высшей ступеньке пьедестала вновь оператор котельной 1-го энергорайона — **Лариса Горошак**.

Впервые она приняла участие в этом конкурсе в 2012 году. И сразу одержала в нем победу. Затем становилась лучшим оператором котельной в 2013 и в 2014 годах. В прошлом году первое место заняла ее коллега с той же котельной Наталья Кефели (сегодня она мастер участка 1-го энергорайона). И вот вновь Лариса Горошак — победитель городского конкурса профессионального мастерства.

Участие в конкурсе для Ларисы Васильевны — это возможность «в очередной раз проверить свои знания и показать всем, что на 1-м энергорайоне работают опытные и грамотные специалисты».

— Несмотря на то, что теоретических знаний и практических навыков по специальности у меня достаточно, к конкурсу я все равно всегда готовлюсь. В этом году основательно проработала много технической литературы, ведь на конкурсе нужно отвечать не только по билетам, много вопросов члены комиссии задают дополнительно, чтобы проверить знания кон-



Лариса Горошак

курсантов, — отметила победительница конкурса.

Опыт работы оператором котельной у Ларисы Васильевны большой. Имея профессиональное образование — теплотехник, в разные годы она работала оператором на Волгоградский ТЭЦ, Волжской ТЭЦ, Шахтинской ТЭЦ, потом 14 лет на нефтебазе «Юртгорсан» трудилась старшим оператором котельной, начальником смены. С 2011 года Лариса Васильевна работает оператором 3-го разряда на котельной ул. Коммунистическая, 40.

«Работу я свою люблю. В нашей котельной она есть всегда. Мы работаем круглый год, обеспечиваем инфекционную больницу теплом, горячей водой и паром», — сказала лучшей оператор котельной 2018 года.

В свободное от работы время Лариса Горошак любит с рюкзаком за плечами путешествовать по Крыму и изучать местные достопримечательности.

Второе и третье места в городском конкурсе «Лучший оператор котельной» заняли представительницы 2-го энергорайона: Фазилова Елена Ивановна и Гирева Наталья Николаевна.



Дмитрий Ильин

Призвание — химик!

Еще вчера, сидя за студенческой скамьей, Юлия Сидькова мечтала, как будет работать в белом халате в большой лаборатории, где много всевозможных колб и пробирок, есть оборудование, для работы которого достаточно лишь нажать на кнопку и оно почти мгновенно выдает результат. Так в ее жизни и произошло, почти...

Окончив в 1999 году факультет «Прикладная экология» Севастопольского государственного технического университета Юлия Сидькова сразу устроилась на работу в химическую службу «Севтеплоэнерго» техником. Тогда в ее состав входили техник, инженер-химик, мастера, аппаратчики ХВП. Со временем служба была преобразована в лабораторию, а аппаратчиков ХВП закрепили за энергорайонами.

«Сегодня наша лаборатория оснащена современным оборудованием для выполнения измерений и анализов. Например, высокоточные электронные весы позволяют быстро взвешивать. А раньше, когда я только пришла работать, весы у нас были другого типа, с использованием гирь, — рассказывает Юлия Сидькова. — Также нам закупили новый сильный шкаф, фотоэлектроколориметры. Приятно работать. Все на высоком уровне».

Недавно для химлаборатории приобрели современный кислородомер. Прибор позволяет определять насколько эффективно



Юлия Сидькова

работает деаэрация воды на котельных (докотловая водоподготовка, во время которой из воды удаляются растворенный кислород и углекислота, которые являются причиной появления коррозии в трубах).

В настоящее время аппаратчики ХВП определяют кислород визуальным методом. Добавляют реактивы в пробы воды и по шкале стандартов определяют содержание растворенного в воде кислорода. Теперь при помощи кислородомера можно будет контролировать правильность выполнения аппаратчиками данного анализа.

На предприятии внедряются автоматические установки умяг-

чения воды. Работники химлаборатории принимают активное участие в контроле за их работой и устранением возникающих неполадок.

«Работы много. В зависимости от сезона она меняется, но объемы ее не уменьшаются. Например, в ремонтный период, когда открывается оборудование (фильтры ХВП, котлы), мы выезжаем на котельные и производим осмотр этого оборудования. По результатам осмотра выдаются рекомендации», — говорит Юлия Сидькова.

Работу свою Юлия любит, ведь то, о чем она мечтала, сбылось.

«Я вырастила достойную смену. Научила всему что знала, умела сама. Из Юлии получился прекрасный специалист, знающий свое дело», — сказала начальник химической лаборатории **Людмила Антонова**.

24 мая Юлия Сидькова отмечает свой день рождения, а 27 мая все химики — профессиональный праздник. И как тут не поверить в то, что судьбой ей была уготована такая профессиональная стезя.

Поздравляем коллег, работников химлаборатории, аппаратчиков ХВП с Днем химика! Здоровья Вам, счастья, любви и благополучия! Пусть судьба преподносит Вам как можно больше светлых моментов, дает множество шансов на усовершенствование производства и всего окружающего!

Правильное планирование финансов — залог успеха

Давайте вспомним наше недалекое прошлое, как мы с вами заканчивали отопительный сезон 2016-2017 гг. ГУПС «Севтеплоэнерго» имело просроченные долги за потребленные энергоресурсы в размере 117,9 млн руб., предприятие погрязло в долгах перед кредитными учреждениями, кроме того общая сумма одних только пеней и штрафов за просрочку оплат кредиторам составила 37,5 млн руб. Еще пару лет такой «грамотной» финансовой политики могли привести к весьма серьезным последствиям, вплоть до банкротства предприятия.

Чтобы не допустить этого, на предприятии началось внедрение инновационной системы планирования: бюджета доходов и расходов, бюджета движения денежных средств. Была проделана огромная работа по выстраиванию с нуля системы бюджетного процесса, именно целостной системы, а не отдельных ее элементов. Результат — мы стали жить по средствам.

И вот настало время предать огласке результаты этой титанической работы. С гордостью финансовый отдел предприятия может сообщить, что в этом году впервые на конец отопительного сезона 2017-2018 гг. предприятие не имеет просроченной задолженности за потребленные энергоресурсы. И, что немаловажно, сделано это без привлечения заемных денежных средств. Мы полностью рассчитались с банками. Выполнены все обязательства перед персоналом предприятия, погашены все штрафы и пени за просрочку платежей, накопленные за предыдущие годы. В финансово-денежном плане ГУПС «Севтеплоэнерго» полностью готово к началу межсезонных (летних) ремонтных работ, а также к долгожданному техническому перевооружению существующих котельных и строительству новых.

В апреле 2018 года на предприятии поэтапно осуществлена работа по созданию и внедрению календарного плана движения денежных средств, что позволит в будущем еще детальнее и качественнее осуществлять денежно-кредитную политику и, несомненно, еще больше улучшит финансовые показатели нашего предприятия.

Коллектив финансового отдела ГУПС «Севтеплоэнерго» благодарит все отделы и подразделения предприятия за проявленную активность и ответственность при проведении описанной работы и выражает уверенность, что в дальнейшем работа по планированию денежных потоков на предприятии будет производиться в не меньших объемах и все с большей точностью.

Начальник финансового отдела Евгений СУХЕНКО



Евгений Сухенко

Примите поздравления!

Администрация и профсоюзный комитет ГУПС «Севтеплоэнерго» поздравляют с днем рождения всех работников предприятия, которые отмечают этот праздничный день в мае.

Хотим поздравить искренне, сердечно и много счастья в жизни пожелать. Пусть все мечты, задумки и надежды удача помогает воплощать! Любви, благополучия желаем, поддержки близких и родных людей, успехов, интересных начинаний и настоящих, преданных друзей!

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Управление правового обеспечения

Отдел имущественных отношений

02.05 **Гришина Анна Викторовна** Начальник отдела имущественных отношений

Служба наладки

06.05 **Иванов Сергей Вячеславович** Инженер по наладке и испытаниям 1-й категории

Транспортное управление

28.05 **Косухин Виталий Владимирович** Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5-го разряда

Электрослужба

06.05 **Яковенко Юрий Григорьевич** Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда

Электротехническая лаборатория

23.05 **Стволовой Андрей Григорьевич** Инженер

1-ЭНР

23.05 **Горелик Любовь Анатольевна** Старший оператор котельной 5-го разряда

12.05 **Ющенко Андрей Вячеславович** Оператор котельной 3-го разряда

30.05 **Тимошенко Роман Васильевич** Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5-го разряда

4-ЭНР

09.05 **Албова Людмила Николаевна** Уборщик служебных помещений

6-ЭНР

04.05 **Алиев Февзи** Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 4-го разряда

11.05 **Кузнецов Владимир Анатольевич** Электрогазосварщик 4-го разряда



Призеры Спартакиады

1 мая на летней эстраде Приморского бульвара «Ракушка» состоялась торжественная церемония награждения победителей Спартакиады трудящихся г. Севастополя, которая проходила в городе-герое с 17 марта по 29 апреля.

Соревнования проводились по пяти видам спорта: настольному теннису, волейболу, баскетболу, плаванию и мини-футболу. В них приняли участие 17 команд общей численностью 250 человек.

В соревнованиях по плаванию команда «Севтеплоэнерго» стала несомненным лидером. В одиночном плавании первое место заняла Ирина Должникова, второе — у Ирины Расохацкой. Также первое место завоевали наши пловцы (Ирина Должникова, Ирина Расохацкая, Евгений Сухенко, Тарас Талала) в эстафете 4 по 50 метров свободным стилем. По итогам состязаний по плаванию наши спортсмены



стали первыми в общекомандном зачете.

В соревнованиях по волейболу женская команда заняла третье место, по баскетболу — второе. В настольном теннисе мы стали пятыми. А футбольная команда в турнире по мини-футболу принесла в копилку сборной предприятия серебро.

По итогам Спартакиады в общекомандном зачете предприятие ГУПС «Севтеплоэнерго» заняло 3-е место. Второе — ФГУП «13-й судоремонтный завод ЧФ», первое место по количеству набранных баллов — Департамент образования.

Победителям Спартакиады организаторы вручили грамоты, медали и кубки.

Охрана труда глазами детей



На предприятии «Севтеплоэнерго» состоялось награждение победителей конкурса детского творчества «Охрана труда глазами детей», который проводился в рамках Всемирного дня охраны труда. Организатором мероприятия выступила первичная профсоюзная общественная организация ГУП «Севтеплоэнерго».

Основная идея и задача конкурса — привлечь внимание детей к серьезным вопросам охраны труда и безопасности на производстве. По условиям конкурса необходимо было нарисовать рисунок, связав его с одной из предложенных организаторами

тем. В их числе — охрана труда в различных отраслях промышленности, сельском, лесном и лифтовом хозяйствах, медицинской сфере, строительстве, на транспорте. В конкурсе приняли участие дети сотрудников предприятия и членов профсоюза. Лучшими авторами детских рисунков на тему безопасности производства признаны:

1 место — Михаил Миرون (8 лет).

2 место разделили сестры Олеся (11 лет) и Таисия Когут (9 лет).

3 место — Дарья Круглова (8 лет).

Всем победителям были вручены грамоты и памятные подарки.

Восхождение на Мангуп



На майские праздники Совет молодых специалистов предприятия «Севтеплоэнерго» организовал поход на Мангуп-Кале. Все, кто решился совершить восхождение на гору, получили массу положительных эмоций и небывалый заряд позитива.

29 человек, в числе которых сотрудники предприятия, их родственники и друзья на автобусах были доставлены в селение Ходжа-Сала. Оттуда начался трехкилометровый пеший маршрут на гору Мангуп.

Для того чтобы отдых не показался рутинной, заранее было предусмотрено все необходимое для комфортного пребывания в походе, в частности, составлен план, подготовлены комплекты для ночевки, организована доставка всего необходимого на гору. При активном участии инженера 1-й категории службы промышленной безопасности и охраны труда Наталии Романенко были закуплены продукты питания, специалистом складского учета 1-го энергорайона Анастасией Кузьминой

была подготовлена и проведена экскурсия по плато, а бухгалтером сектора учета имущества, расчета себестоимости и налогов Ларисой Ночвиной был организован сбор денежных средств.

Не для всех восхождение на Мангуп оказалось легким испытанием. Но это не омрачило путешествия, ведь на вершине любителей активного отдыха ожидало немало интересного. Экскурсия по плато, волейбол и бадминтон, песни у костра, игра «Мафия» и вкусная походная еда.

За время похода не произошла ни одна негативная ситуация, Мангуп радушно принял и отпустил, за что ему большое спасибо.

Также выражаем благодарность тем, кто занимался организацией и проведением похода, а также тем, кто предоставил походный инвентарь.

На 10 июня намечен новый двухдневный поход. За всеми новостями по поводу подготовки к походу можно следить в группе Совета молодых специалистов ГУПС «Севтеплоэнерго» в социальной сети «ВКонтакте».

СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ