



НОВОСТИ СЕВАСТОПОЛЯ

В автобус – через турникет

К середине 2018 года городские автобусы будут оборудованы специальными турникетами электронной системы оплаты проезда. Об этом сообщил заместитель губернатора **Владимир Базаров** на торжественной церемонии, приуроченной ко Дню работника дорожной отрасли.

«Впереди внедрение в госавтотранспорт системы электронного билета. Стоит отметить, что новой конфигурации автобусов не потребуется. Соответствующее навесное оборудование, то есть турникеты, уже заказаны. Процесс внедрения завершится в середине 2018 года. Также мы перейдем на регулируемые маршруты всех городских автобусов, чтобы льготные пассажиры не переживали за наличие мест в транспорте», — заявил вице-губернатор.

Благоустройство дворов

В течение ближайших пяти лет дворы в Севастополе будут благоустроены в рамках программы «Формирование комфортной городской среды». Первым этапом этой работы станет инвентаризация дворовых и общественных территорий, которая выявит объекты, нуждающиеся в ремонте в первую очередь.

Как уточнил директор Департамента городского хозяйства **Михаил Тарасов**, по итогам инвентаризации на каждый двор будет составлен паспорт, в котором будут отражены границы и площадь территории, объекты благоустройства, которые имеются или необходимо установить, их технические характеристики.

Для реализации Программы из городского бюджета будет выделено около 400 млн рублей. Также в рамках реализации данного проекта в 2018 году из федерального бюджета по линии Министерства строительства и ЖКХ выделит 81 млн рублей.

Наряду с этой программой продолжится реализация проекта «Губернаторская инициатива», в рамках которого в 2018 году приведут в порядок более 300 дворов.

Стадионы Севастополя реконструируют

Спортивные стадионы «Горняк» и «200-летия Севастополя» готовы к строительным работам. По словам начальника Управления по делам молодежи и спорта **Сергея Резниченко**, на эти цели в 2018 году из федерального бюджета будет выделено 159 млн рублей.

На сегодняшний день эти работы в отношении стадиона «Горняк» завершены и получено положительное заключение экспертизы. Оформлена соответствующая заявка в Министерство спорта РФ на получение средств на строительные-монтажные работы», — сообщил **Сергей Резниченко**.

В общей сложности стоимость строительных работ «Горняка» составит порядка 400 млн рублей, которые завершатся в 2019 году. На возведение стадиона «200-летия Севастополя» предполагается израсходовать 1 млрд 100 млн рублей.

Горячая пора



Специалисты монтажного участка РСЦ локализируют утечку теплоносителя на пр. Генерала Острякова

16 октября в соответствии с постановлением правительства Севастополя в Севастополе начался отопительный сезон. Пока на улице еще относительно тепло, но скоро наступят зимние холода, которые и дадут объективную и беспристрастную оценку большой и сложной работе, которую провели работники ГУПС «Севтеплоэнерго» по подготовке объектов теплоснабжения к отопительному сезону 2017-2018 гг.

Как рассказал главный инженер ГУПС «Севтеплоэнерго» **Дмитрий Васильевич Чеплыгин**, начиная с 16 октября в течение трех дней все 120 котельных предприятия, обеспечивающих теплоснабжением 2640 жилых домов и объекты социальной сферы, были запущены в работу. После включения дальней-

шая эксплуатация котельных осуществляется в штатном режиме и в соответствии с температурным графиком, в зависимости от температуры наружного воздуха.

Стоит отметить, что в прошлые отопительные сезоны подобная процедура длилась около недели.

— Этот запуск тепловой энергии можно считать успешным, — считает **Дмитрий Чеплыгин**. — Все произошло в кратчайшие сроки благодаря слаженности и высокому профессионализму всего коллектива ГУПС «Севтеплоэнерго».

Безусловно, исключить аварийные ситуации на тепловых сетях нельзя, поскольку их износ составляет более 80%. В любом случае все выявленные технологические нарушения на тепловых сетях аварийные бригады, созданные на предприятии,

устраняют своевременно, в нормативные сроки. При необходимости работы ведутся в вечернее время и в выходные дни. Резервом материалов и оборудованием к ликвидации аварийных ситуаций объекты предприятия обеспечены в полном объеме.

Стоит отметить работу специалистов электрослужбы, которые оперативно обеспечили электроэнергией котельную на Дергачах.

Чтобы не оставить без тепла жителей 54 многоквартирных домов, 2 детских сада и школу, в кратчайшие сроки специалисты монтажного участка РСЦ во главе с бригадиром **Евгением Шараповым** смонтировали байпасную линию, так называемую трассу-дублер на время проведения капитальных ремонтных работ на магистральной

теплотрассе по улице Хрусталева.

За 11 дней было проложено около 600 метров трубы диаметром 273 мм.

По словам **Евгения Шарапова**, сложность работы заключалась в том, что трубы были длиной не более 4 метров, приходилось все их стыковать вручную, «каждый стык резали, подгоняли, варили», всего было сварено порядка 150 стыков. Работу выполняли и в выходные дни. После заполнения системы не один стык не потек. Можно сказать, была выполнена ювелирная работа.

Весь коллектив предприятия — это профессионалы, которые знают и любят свою работу и трудятся на благо предприятия и жителей города Севастополя, чтобы в их домах всегда было уютно и тепло.

Праздники-2018: десять дней на Новый год

Правительство РФ приняло постановление о переносе выходных дней в 2018 году. В окончательной конфигурации россияне получат десятидневные каникулы на Новый год, а также еще пять длинных выходных по три и четыре дня на 23 февраля, 8 Марта, Первомай, День России и День народного единства.

Зато на День Победы будет один выходной — 9 мая.

В соответствии с подписанным постановлением в 2018 году выходные дни 6 и 7 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, перенесены на 9 марта и 2 мая соответственно, а дни отдыха с суббот, 28 апреля, субботы, 9 июня, и субботы, 29 декабря, — на понедельник, 30 апреля, понедельник, 11 июня, и понедельник, 31 декабря, соответственно.



Внеочередные выборы председателя профсоюза

30 ноября, в связи с досрочным сложением полномочий Виктором Игнатьевичем Белым, состоится внеочередная отчетно-выборная конференция, на которой будет избран новый председатель первичной профсоюзной общественной организации ГУПС «Севтеплоэнерго».

На освобожденной должности председателя профсоюзной организации предприятия «Севтеплоэнерго» Виктор Игнатьевич проработал 30 лет, с октября 1987 года.

Работа председателя первичной профсоюзной организации крайне сложна и охватывает все сферы нашей жизни. Довольно часто к председателю профкома обращаются люди с просьбой о помощи в решении различных жизненных ситуаций, проблем, оказании материальной помощи. Профсоюзный лидер должен знать ситуацию в коллективе, на рабочих местах, уметь решать многие вопросы с руководством предприятия, от имени профсоюза отстаивать права работников на безопасные условия труда, достойную зарплату и социальную защищенность и, конечно же, не забывать и о коллективном досуге.

Профсоюзным комитетом во главе с Виктором Игнатьевичем была



Виктор БЕЛЫЙ

Профсоюзный лидер должен знать ситуацию в коллективе, на рабочих местах, уметь решать многие вопросы с руководством предприятия, от имени профсоюза отстаивать права работников на безопасные условия труда, достойную зарплату и социальную защищенность и, конечно же, не забывать и о коллективном досуге.

проделана большая работа по улучшению и расширению социальных гарантий работников.

В 1990-е годы по инициативе и непосредственному участию Виктора Игнатьевича на предприятии были созданы зубопротезный и массажный кабинеты, которые функционировали на протяжении 15 лет. Лечение и протезирование зубов были бесплатными. Многие члены профсоюза пользовались данными видами услуг. Также оказывалась помощь работникам в приобретении жилья, земельных участков.

Ежегодно профсоюзный комитет совместно с администрацией решает вопросы, связанные с предоставлением путевок в дома отдыха работникам предприятия и их семьям, а также их детям в детские оздоровительные лагеря.

— Считаю, что мною, в должности председателя профкома, проделана многолетняя плодотворная работа на благо коллектива предприятия, поэтому я решил уйти на заслуженный отдых, уступив место более молодым, — сказал Виктор Игнатьевич. — Я уже написал заявление.

До выборов нового председателя профкома Виктор Игнатьевич исполняет его обязанности.

Выборная конференция председателя первичной профсоюзной организации будет проводиться согласно действующему Уставу профсоюзов работников жизнеобеспечения.

Для начала во всех цеховых комитетах должны пройти собрания, на которых будут избраны делегаты на конференцию согласно утвержденной квоте. Общее количество избранных в подразделениях предприятия делегатов, имеющих право голоса на выборах председателя профсоюза, составляет 127 человек. Также на конференции могут присутствовать приглашенные лица, но без права голоса.

Для проведения внеочередной выборной конференции будет избран президиум, утверждена счетная и мандатная комиссии. Каждому делегату будут выданы мандаты для принятия участия в работе конференции.

В настоящее время свою кандидатуру на должность председателя профкома выдвинули двое: Сергей Николаевич Дорул и Евгения Евгеньевна Хребтова. Возможно, появятся еще кандидаты.

Выбор за вами!

Надежды сбываются...

11 августа 2014 года председатель Правительства Российской Федерации Д. А. Медведев подписал постановление Правительства за № 790 «Об утверждении федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2020 года».

В данном постановлении предусмотрено финансирование из средств федерального бюджета страны многих социально ориентированных мероприятий, в том числе и по обеспечению устойчивого и качественного теплоснабжения г. Севастополя на период до 2020 года. На эти цели планируется выделить из федерального бюджета средства в сумме 1 млрд 510 млн рублей. Все мероприятия ФЦП запланированы только на объектах теплоснабжения нашего предприятия, и их количество составляет 30 объектов.

Этот документ является итогом многолетней, кропотливой и довольно объемной работы большого количества специалистов предприятия по привлечению финансовых средств для осуществления мероприятий по реконструкции и модернизации наших котельных, тепловых пунктов и теплотрасс.

Одним из главных участников, а впоследствии и руководителем группы разработчиков мероприятий федеральной целевой программы в части теплоснабжения, являлся заместитель директора по перспективному развитию предприятия Сергей Николаевич Дорул.



Сергей ДОРУЛ

Сергей Николаевич был принят на предприятие «Севтеплоэнерго» 8 августа 1984 года на должность заместителя начальника 4-го энергорайона. Однако уже через год руководителем предприятия назначили его начальником 5-го энергорайона. В этой должности он проработал 14 лет.

Вспоминая это время, Сергей Николаевич Дорул с большой благодарностью отзывается о своих наставниках: В.В. Диброве, Ю.П. Пасечнике, С.В. Энглезе, Н.Г. Дмитриеве, Н.М. Королёве, Н.П. Фурсе, Л.С. Гончаре. Люди со стажем хорошо помнят эти имена.

14 лет на энергорайоне — это непрерывная работа по усовершенствованию и модернизации систем теплоснабжения объектов. Это подбор команды единомышленников. Это забота о работниках энергорайона. Это по настоянию Дорул С.Н. в 1995 году из состава 5-го энергорайона были выведены объекты теплоснабжения Северной стороны и объединены в самостоятельный энергорайон № 6.

Особая страница в трудовой деятельности С.Н. Дорул — это перевод его на должность директора созданного предприятия «Севтеплосервис», основным направлением деятельности которого была эксплуатация малых компьютеризированных котельных.

Сергей Николаевич был одним из самых активных сторонников по использованию малых высокотехнологичных котельных в системе теплоснабжения города. И это новшество полностью оправдало себя.

Сегодня мини-котельные продолжают так же эффективно работать, но уже в составе предприятия «Севтеплоэнерго».

В 2010 году Сергей Николаевич вернулся на работу в «Севтеплоэнерго».

При непосредственном участии и организационном руководстве С.Н. Дорул разрабатываются многие документы. Среди них работа не только над ФЦП, но и Государственной программой «Развитие и реформирование жилищно-коммунального хозяйства г. Севастополя на 2015-2020 гг.», а также участие в разработке и в утверждении в Министерстве энергетики Российской Федерации «Схемы теплоснабжения г. Севастополя до 2030 года».

Опытный руководитель, профессионал-теплоэнергетик, Сергей Николаевич продолжает активную работу по реализации многолетней надежды предприятия по его развитию и процветанию.

ЛИЦА



Вылегжанин Олег Анатольевич
— финансовый директор
ГУПС «Севтеплоэнерго»

Совет молодых специалистов

Начальник отдела бюджетирования ГУПС «Севтеплоэнерго» Константин Бармин выступил с инициативой о создании на предприятии Совета молодых специалистов.

Что представляет собой Совет молодых специалистов?

— Это организация, основной целью которой ставятся профессиональный рост молодых сотрудников ГУПС «Севтеплоэнерго» и подготовка кадрового резерва предприятия, — рассказывает Константин Бармин. — Среди молодых специалистов предусматривается проведение мероприятий по их адаптации к условиям работы, овладению современными технологиями в сфере профессиональной деятельности и максимальной реализации творческого потенциала.

Помимо этого, в число задач совета будут входить:

1. Решение давно назревших производственных проблем, повышение эффективности производственной деятельности, снижение затрат.

2. Организация мероприятий, направленных на улучшение условий труда сотрудников, в том числе мероприятий экологического характера на территории производственных объектов ГУПС «Севтеплоэнерго».

3. Проведение праздников, концертов для сотрудников ГУПС «Севтеплоэнерго», в том числе с привлечением творческих коллективов города Севастополя.

4. Участие в общегородских благотворительных, памятных и спортивных акциях от имени ГУПС «Севтеп-



Константин БАРМИН

лоэнерго».

5. Агитационная деятельность, направленная на привлечение молодых специалистов в ряды сотрудников ГУПС «Севтеплоэнерго».

Каждому члену совета будет предоставлена возможность развиваться, самореализовываться и совершенствоваться

свои профессиональные навыки и умения.

Организационное собрание по вопросам утверждения положения о Совете молодых специалистов, состава совета и прочих вопросам, касающимся функционирования данной структуры, состоится 10 ноября 2017 года в 16:00 в актовом зале Хрусталева, 35. На собрании будут присутствовать директор предприятия Рамиль Альбертович Галимуллин, директор по управлению персоналом Татьяна Павловна Антонова.

Для участия в работе совета просим откликнуться сотрудникам в возрасте до 35 лет включительно, позвонив начальнику отдела бюджетирования К.А. Бармину по телефону 54-73-55 или написав на электронную почту BarminKA@sevastopolteplo.ru

Всегда быть первой



Галина ДУШАК

«Если вы хотите, чтобы дело было сделано, найдите занятого человека, и он поручит это сделать своему секретарю», — такую мысль выразил американский писатель Элберт Хаббард (1859-1915 гг.). С тех пор ничего не изменилось. Сегодня на любом предприятии у руководителя есть свой помощник. Являясь «правой рукой» директора, секретарь в своей работе совмещает функции разных специалистов: психолога, организатора, делопроизводителя. От результатов его работы зависит деятельность всего предприятия.

Такой помощник руководителя есть и в ГУПС «Севтеплоэнерго». Галина Николаевна Душак на предприятии работает 20 лет, большую часть из которых она посвятила профессии секретаря руководителя.

Ответственная, энергичная, коммуникабельная, имеет организаторские способности, обладает чувством юмора, всегда четко выполняет поставленные руководством задачи. И это далеко не весь перечень ее деловых качеств.

Галина Николаевна Душак родилась в Сибири, в городе Славгороде Алтайского края. С детства занималась лыжным спортом. В подростковом возрасте

Галина увлеклась биатлоном (зимнее спортивное двоеборье: лыжная гонка и стрельба из винтовки).

«Этот вид спорта соответствует моему темпераменту, — говорит Галина Николаевна. — Я и в жизни всегда поражаю намеченную цель».

В 17 лет Галина переехала из родного Славгорода в другой славный, достойный поклонения город. Ведь именно так Севастополь переводится с греческого языка. С большим упорством, жизненной энергией и оптимизмом Галина боролась с жизненными трудностями, вставшими на ее пути.

Девушка всегда отличалась лидерскими качествами. Ей доверяли работу с документами и организацию культурно-массовых мероприятий.

Однажды ей предложили работу в «Севтеплоэнерго», и она, не раздумывая, согласилась. Чтобы ближе познакомиться с коллективом, сначала она работала в отделе кадров предприятия, затем ей предложили должность секретаря руководителя.

— Поначалу было психологически очень тяжело, — вспоминает Галина Николаевна. — Но нет цели без трудностей. Когда работаешь с населением, каждого необходимо выслушать, понять, дать совет. Хорошо, если человек сказанное тобой принял к сведению. Довольным остаешься и ты. Но люди по своей сути разные. Бывало, что и успокоительные капли вместе пили с посетителями, долго говорили, решали проблему и, наконец, приходили к консенсусу.

За годы работы на предприятии «Севтеплоэнерго» у секретаря руководителя было многих ярких и незабываемых дней. Галина Николаевна всегда в движении, поэтому для нее один рабочий день никогда не похож на другой.

Галина Николаевна успевает решать не только рабочие вопросы. Организует культурно-массовые мероприятия. Участвует в спортивных соревнованиях. Ее девиз по жизни: «Всегда быть первой».

О своем коллективе Галина Николаевна всегда отзывается только с любовью и уважением:

— У нас единая команда. Один за всех, и все за одного. А потому и каждый день приносит радость, — сказала Галина Николаевна Душак в заключение нашей беседы.

только профессионализм сотрудников, но и сплоченность коллектива. А с ним ей очень повезло.

— На работу иду как на праздник, — говорит Лидия Макарова. — Здесь меня ждет вторая семья. Мы не только помогаем друг другу в работе, но и всегда поддержим, подбодрим, если у кого-то из нас случились проблемы в семье. Лидия Васильевна тепло отзывалась о мастере Валерии Ивановиче Ковале:

«Он нам словно отец родной. К каждому человеку находит подход. Даже если он находится дома, всегда отвечает на звонок и найдет решение любой проблемы».

К нашей беседе невольно подключилась химик-лаборант **Елизавета Николаевна Бондаренко**. Она много лет работает с Лидией Васильевной в одной смене.

— Она замечательный, душевный человек, — делится с нами Елизавета Николаевна. — У нас, действительно, здесь одна большая дружная семья. В любой ситуации Лидя всегда найдет нужное решение и поможет исправить сложившуюся ситуацию.

Но не только рабочими буднями живет Лидия Васильевна. Смена в день, потом в ночь, и затем следуют два выходных дня. В это время она вся окунается в домашнее хозяйство. У нее свой частный дом. Лидия Васильевна Макарова вырастила сына и дочь, состоялась и как бабушка. Ее часто навещают внук и внучка. Она очень любит готовить и всех угощать.

— Рыбу солю и жарю. Могу рецептами поделиться. Научу всех желающих, — смеется она. — А еще... Подарки дарить люблю, даже больше, чем получать. Мне нравится видеть на лицах людей улыбки. Оттого, наверно, и мой девиз по жизни: «Твори добро!». На сердце так тепло становится, если сделала кому-то что-то приятное.



Лидия МАКАРОВА

ра года, — рассказывает Лидия Макарова. — Хотелось как-то себя проявить. Поэтому, помимо своих основных рабочих обязанностей, я взяла на себя еще и ремонт помещения. Своими руками красила и облагораживала котельную.

Так сложилось, что Лидия Васильевна снова вернулась на прежнее место работы, на 3-й энергорайон, на котельную на ул. Ерошенко, 17.

— Главное в работе оператора — это обеспечение бесперебойной работы оборудования котельной, — говорит Лидия Васильевна. Каждый час она вместе со своими помощницами на смене контролирует параметры работы приборов, записывает показания в журнал.

— Мой рабочий день начинается в 7:45, — говорит оператор. — До 8 утра принимаем смену. Оператор-сменщик передает информацию о сложившейся обстановке в котельной. Смотрим, как работают котлы. Проверяем, нет ли утечек.

Лидия Васильевна подчеркивает, что главное в работе не

Творю добро, и на сердце тепло...

Все чаще представительницы прекрасного пола успешно реализуют себя в изначально мужских профессиях и не боятся брать на себя большую ответственность. Сегодня мы расскажем о Лидии Васильевне Макаровой — операторе котельной на ул. Ерошенко, 17, которая много лет назад выбрала для себя эту профессию и нисколько об этом не жалеет. Женщина поведала нам, как проходят ее непростые будни и чем живет ее душа.

Лидия Васильевна Макарова родилась в Севастополе. После школы она окончила строительный техникум по специальности «промышленное и гражданское строительство», получила квалификацию «техник-строитель». Молодую Лидию пригласили на работу в это же учебное заведение. В течение 6 лет она занимала должность лаборанта. Делала чертежи, помогала студентам писать курсовые, защищать дипломы.

В 1983 году Лидия Васильевна окончила курсы операторов котельных и устроилась на работу в «Севтеплоэнерго».

14 лет она трудилась оператором котельной на ул. Хрусталева, 66-а. Эта котельная всегда считалась образцово-показательной. Затем Лидия Васильевна перешла оператором на котельную на ул. Ерошенко, 17.

По стечению обстоятельств Лидии Васильевне пришлось перейти оператором на котельную на ул. Рыбаков, 1.

— На этой котельной, которую ласково сотрудники предприятия называют «наш монстр», я проработала полто-

Делаю, что должен...

Обычно мы рассказываем о ярких представителях профессий, которые трудятся на предприятии «Севтеплоэнерго». Делимся с читателями о трудовых буднях рабочих людей. Слесарь службы контрольно-измерительных приборов и автоматики Александр Сербиладзе не только профессионал своего дела, но и казак — православный защитник веры. В этой статье мы расскажем о том, как ему удается совмещать работу с призванием, службой Отечеству.



Александр СЕРБИЛАДЗЕ

Александр Сербиладзе родился в Казахстане, в городе Алма-Ата. В 1977 году его семья переехала в Севастополь. Он окончил школу, а затем и Севастопольский приборостроительный институт (СевГУ) по специальности «Автоматика и управление в технических системах». Работал в конструкторском бюро и компьютерных фирмах. Даже организовал свое предприятие. Но наступил кризис, и работать самому уже стало трудно. Окончил курсы операторов котельных и в 2012 году пришел в «Севтеплоэнерго» слесарем 6-го разряда в службу контрольно-измерительных приборов и автоматики. Эта профессия еще в советские времена считалась инженерной.

Александр Сербиладзе вспоминает свои первые ощущения, как только устроился в «Севтеплоэнерго»: *«Пришел я тогда в котельную в Камышовой бухте. Должен был начаться отопительный сезон. На самописце рисовался график, плавно нагревалась вода. Мне было интересно за этим наблюдать. Работа очень ответственная. От нас зависит, насколько тепло и уютно будет в домах горожан».*

По словам Александра, сегодня много молодых ребят с дипломами о высшем образовании работают в должности слесаря. Он сам лично помогает вести направление, связанное с корректировкой объема газа. Вместе с коллегами ставит контроллеры, автоматы горения, проводит бюджетирование, готовит планы на следующий год. Впрочем, работы хватает всегда.

Александр Сербиладзе, как любой настоящий мужчина, трудится на благо семьи и ее будущего. А в свободное от работы время живет еще и общественной жизнью города. Предки его родом с Кубани. Об этом он не задумывался до 2008 года. Но когда кто-то захотел снести памятник основательнице Севастополя Екатерине II, необходимо было объединиться с неравнодушными к истории города людьми, противостоять этому. Так Александр вступил в ряды казачьей общины.

Не мог он иначе. С детства

усвоил слова древнеримского императора Марка Аврелия: «Делай, что должен, и будь что будет!». И хотя они звучали немного по-другому: «Делай, что должен, и свершится, чему суждено», но смысл не изменился. Александр со своими соратниками-казаками стал постепенно возрождать традиции, налаживать связи с Доном, Кубанью. Организовали общину Севастопольского казачьего союза «Русь». В 2010 году это была обычная общественная организация, а сегодня она входит в реестр казачьих обществ Российской Федерации и принимает на себя обязанности по несению государственной службы. Казаки могут участвовать в охране правопорядка на городских гражданских или церковных мероприятиях.

У них любое дело начинается с молитвы. Любой вступающий в ряды казачества, обязан исповедаться, причаститься и получить благословение у батюшки. Только потом в храме принимается казачья присяга.

В ходе нашей беседы Александр вспомнил период «Русской весны». В то время казачьи общества были объединены в координационный совет. Казаков привлекали к участию в массовых мероприятиях. Их помощь была необходима, когда представители силовых структур отправились в Киев. Защитники православной веры следили за правопорядком в Севастополе вместе с «ночными волками». Александр работал посменно. С дневной или ночной смены он сразу отправлялся на подмогу к товарищам.

— Боятся было некогда, хотя в глубине души гулял страх, — признается Александр. — Никто не предполагал, как могут отреагировать на создавшуюся ситуацию военные ВМСУ.

Еще один эпизод «Русской весны» запомнился Александру Сербиладзе особенно ярко, когда привезенная в город Икона Божией Матери «Семистрельная» замироточила. На ее стекле появились капли масла. По православным поверьям это значило, что нужно быть готовым к любым серьезным переменам.

Мы вернулись в Россию, а казаки продолжают нести свою службу. Сегодня они участвуют в крестных ходах, следят за порядком на различных церковных праздниках. И конечно, занимаются патриотическим воспитанием молодежи, передавая свои славные традиции. Одна из них даже у нас вызвала улыбку, когда нам поведал о ней Александр.

Оказывается, на некоторых больших казачьих собраниях в зале по разные стороны стоят два пристава с нагайками. Некоторым особо зарвавшимся казакам достается удар по спине за нарушение порядка.

— Сегодня по всей стране создаются казачьи кадетские классы, — говорит Александр. — Там мы и рассказываем о настоящих казаках, о Родине, о ее героях.

Александр поделился с нами и своей мечтой о создании детского лагеря патриотической направленности. *«Пусть на день или на неделю, но главное, чтобы дети были увлечены не «стрельялками» и «дробилками», а реальными подвигами и достижениями других людей», — сказал в заключение беседы Александр Сербиладзе.*

Примите поздравления!

Администрация и профсоюзный комитет ГУПС «Севтеплоэнерго» поздравляют с Днем рождения всех работников предприятия, которые отмечают этот праздничный день в октябре.

*Осень, осень золотая,
Очень рады мы тебе
И сердечно поздравляем
Всех рожденных в октябре.*

*Радость тихую возьмите
Верной спутницей своей,
Нежно, искренне любите,
Долгих и счастливых дней!*

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

АДС

19.10 **Наконечный Николай Никифорович** Слесарь аварийно-восстановительных работ (на котельных и ЦТП) 5-го разряда

Производственно-технический отдел

02.10 **Кулик Наталья Дмитриевна** Архивариус

Гараж

14.10 **Степаненко Александр Митрофанович** Машинист крана автомобильного 6-го разряда

Строительный участок

29.10 **Лысенко Лидия Викторовна** Маляр 2-го разряда

Служба КИПиА

26.10 **Пасичниченко Андрей Викторович** Слесарь по КИПиА (электро-механика) 4-го разряда

Электрическая служба

19.10 **Шилов Алексей Николаевич** Сторож

ЭНР-2

06.10 **Анжаурова Ольга Николаевна** Старший оператор котельной 5-го разряда

ЭНР-4

06.10 **Подопригора Лариса Петровна** Аппаратчик ХВО 4-го разряда

23.10 **Дудатова Татьяна Петровна** Оператор ТП 2-го разряда

ЭНР-5

24.10 **Терентьева Ольга Николаевна** Оператор котельной 2-го разряда

21.10 **Чаус Ольга Петровна** Оператор котельной 3-го разряда

ЭНР-6

22.10 **Понпа Вячеслав Алексеевич** Изолировщик на термоизоляции 3-го разряда



Рано или поздно перед каждым человеком встает вопрос выбора места работы или поиска новой вакансии. И первым человеком, который вас встретит на предприятии, будет, безусловно, сотрудник отдела кадров. Словом, от того, кто и как вас примет, зависит очень многое, особенно на таком крупном предприятии, как «Севтеплоэнерго».

На первый взгляд может показаться, что работа у сотрудников отдела кадров, как принято говорить, — «непыльная». Но самом деле они заняты важным и ответственным делом — работой с людьми — трудовым коллективом (кстати, в отопительный сезон на предприятии «Севтеплоэнерго» трудится более 1700 человек). И это не только оформление документов о приеме и об увольнении с работы.

Сотрудники отдела также занимаются подбором, расстановкой и учетом персонала предприятия. Следят за своевременным составлением графиков работы сменного персонала в подразделениях, за соблюдением графика отпусков в соответствии с действующим законодательством, ведут учёт военнообязанных, осуществляют подбор документов для назначения пенсии, формируют отчетность в госстатистику, Пенсионный фонд, военкомат, службу занятости и многое другое.

Их работа тесно связана со всеми отделами: вопросы оплаты труда, приказы об увольнении — приеме на работу, командировки, премирования, больничные листы.

По горизонтали:

6. Способ исполнения последовательности звуков на музыкальном инструменте. 9. Мелкие ссоры, обыденные мелочи, неприятности. 10. Ветхозаветный пророк, ученик Илии. 12. Рахат.... 14. Камень, употребляющийся для кладки зданий. 15. Дрожь при лихорадке. 16. Псевдоним Авроры Дюпен. 17. Родственница агавы. 19. Коллектив артистов. 21. Египетский фараон, основатель IV династии. 22. Химический элемент. 23. Стриженный и крашенный мех овцы. 24. Русский композитор, автор оперы «Князь Игорь». 25. Певчая птица отряда воробьиных. 27. Древнее государство в Средней Азии. 28. Русский танец. 29. Однолетнее травянистое зонтичное растение с пахучими сладковато-пряными семенами, содержащими маслянистые вещества, используемые в медицине, парфюмерии, пищевой промышленности. 30. Третья буква кириллицы. 31. Изолированное помещение на корабле. 33. Море Северного Ледовитого океана. 35. Немецкий автомобиль. 37. Приспособление для завивки волос. 38. Винный бог. 39. Пьеса Льва Славина.

По вертикали:

1. Не ударить лицом в 2. Кустарник семейства розоцветных. 3. Популярная головоломка. 4. Русский поэт, литературный критик, академик Петербургской академии наук. 5. Древнегреческий скульптор, под руководством которого исполнено скульптурное убранство Парфенона. 7. Стихотворение Фёдора Тютчева. 8. Геокриология. 11. Вздорность. 13. Мастер согласований. 16. Род злокачественной опухоли. 18. Конфетная мешанина. 20. Второе название Трои. 25. Древнейшая ископаемая человекообразная обезьяна. 26. Фигня на постном масле. 32. Растение семейства крестоцветных. 34. Правый приток Волги. 36. Старинный португало-испанский танец-пес-

Кадры решают все

12 октября – День кадрового работника Российской Федерации



Кадровых документов много, и каждый из них требует навыков, знаний.

Кадровики обязаны всегда быть в курсе последних изменений в законодательстве, ведь от правильного оформления документов зависит очень многое — на их основании производится расчет заработной платы. Любая погрешность в работе может обернуться трудовыми спорами, стать предметом разбирательства в суде.

Сегодня в составе отдела кадров работают пять милых женщин: старшие инспектора **Галина Борисовна Воронятова**, **Екатерина Евгеньевна Савенко**, **Елена Николаевна Парина**, старший табельщик **Любовь Александровна Хандогина**, а руководит отделом **Елена Ивановна Заморина**. Стаж работы специалистов — в среднем 15 - 20 лет.

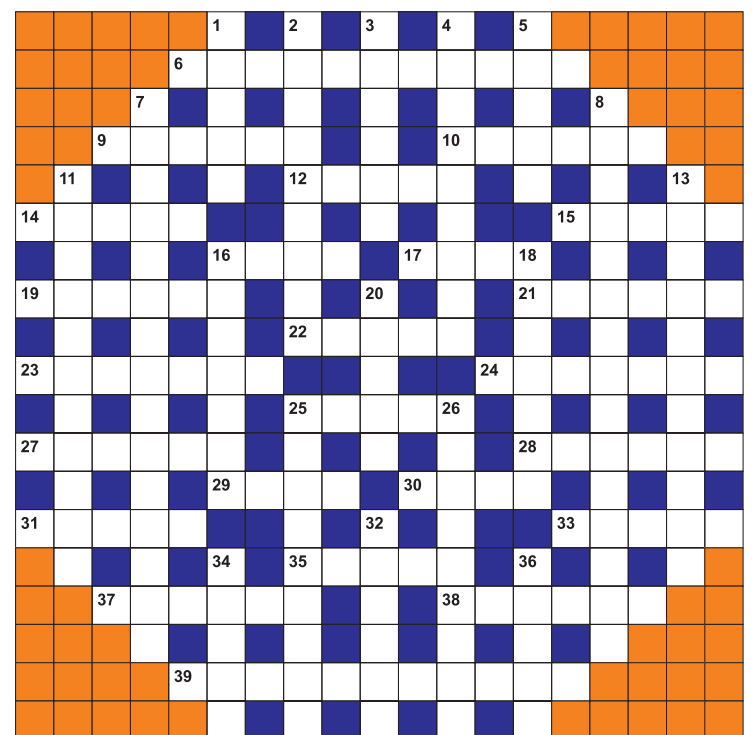
— В отделе кадров на-

шего предприятия трудятся замечательные специалисты, профессионалы своего дела, — говорит директор по управлению персоналом **Татьяна Павловна Антонова**. — Чего только стоит выполненная ими в кратчайшие сроки работа по переводу всего трудового коллектива из одного предприятия в другое в 2015 году. Сотрудники отдела оперативно обучились особенностям трудового законодательства Российской Федерации, а оно существенно отличается от законодательства Украины. Безусловно, это был «форс мажор», но они справились. В ручном режиме ввели 1,5 тысячи человек в автоматизированную базу данных нового предприятия ГУПС «Севтеплоэнерго».

До конца текущего года планируется переход на новую версию программы, в которой в настоящее время работа-

ют отдел кадров и бухгалтерия, что позволит снизить объем ручного труда и даст возможность вывести работу с персоналом предприятия на новый уровень. Следующий этап — переход к работе по профессиональным стандартам. Законодательство предоставляет возможность переходить плавно, до 2020 года. Однако это очень большой объем работы, который необходимо начинать уже сейчас. Требуется разработка должностных инструкций с учетом утверждаемых стандартов. «Внедрение профессиональных стандартов на предприятии позволит системно организовать работу по определению недостающих компетенций и обучению персонала, что в свою очередь будет способствовать реализации поставленных перед предприятием задач», — пояснила Татьяна Антонова.

КРОССВОРД



Ответы на кроссворд

По горизонтали: 1. Праздник. 2. Кизильник. 3. Судорога. 4. Вяземский. 5. Фидий. 7. Предупреждение. 8. Мерзотовоедение. 11. Сарпин. 13. Координатор. 16. Саркома. 18. Ассорти. 20. Илон. 25. Воська. 26. Дребедедь. 29. Анис. 30. Ветди. 31. Отсек. 32. Растение семейства крестоцветных. 34. Правый приток Волги. 36. Старинный португало-испанский танец-песня. По вертикали: 1. Праздник. 2. Кизильник. 3. Судорога. 4. Вяземский. 5. Фидий. 7. Предупреждение. 8. Мерзотовоедение. 11. Сарпин. 13. Координатор. 16. Саркома. 18. Ассорти. 20. Илон. 25. Воська. 26. Дребедедь. 29. Анис. 30. Ветди. 31. Отсек. 32. Растение семейства крестоцветных. 34. Правый приток Волги. 36. Старинный португало-испанский танец-песня.