

МАЙ // 2017

sevastopolteplo.ru

54-26-37/54-59-64

ТЕПЛА



Уважаемые коллеги!

Вы держите в руках первый номер информационного бюллетеня ГУПС «Севтеплоэнерго» — «Энергия тепла».

Необходимость такого издания назревала давно. Особенность предприятия «Севтеплоэнерго», различные подразделения, отделы и службы которого разбросаны по разным территориям, не позволяет всем нашим сотрудникам в полной мере обладать информацией о том, что происходит на предприятии.

Главная задача бюллетеня — информирование наших сотрудников о событиях на предприятии.

Он будет выходить ежемесячно и состоять из постоянных рубрик.

В каждом номере можно будет прочесть интервью с руководящими лицами предприятия.

Ознакомиться со всеми новостями предприятия.

Узнать о его социальной жизни: спортивные и культурные мероприятия, наши проблемы и пути их решения.

Еще один раздел нашего издания будет посвящен людям нашего предприятия как самой главной его ценности. Мы сможем больше узнать о своих сослуживцах, с которыми работаем много лет бок о бок. Адресовать добрые слова и пожелания, поздравления с праздниками.

В будущем планируем ввести рубрику «Страничка читателя». Здесь в разделе вопрос-ответ сотрудники предприятия смогут задавать интересующие их вопросы руководству.

Искренне надеюсь, что наше новое начинание будет всем нам полезным и принесет много положительных эмоций.

Главный редактор
информационного бюллетеня
«Энергия тепла»
Надежда Дидюра

Рамиль Галимуллин: «Через три года мы должны стать надёжной, эффективной и инвестиционно-привлекательной компанией»

С назначения Рамиля Альбертовича Галимуллина на должность директора Государственного унитарного предприятия «Севтеплоэнерго» прошло немногим более четырех месяцев. Безусловно, чтобы владеть ситуацией на крупном предприятии в полной мере, нужно гораздо больше времени. Вместе с тем у руководителя уже есть довольно четкое понимание того, в каком направлении необходимо работать и какие первоочередные задачи нужно решать.

— Рамиль Альбертович, какими Вы видите ваши первоочередные задачи в качестве руководителя? Как Вы планируете организовать работу предприятия?

— Первое, что необходимо сделать, — это восстановить полноценную работоспособность предприятия и обеспечить его финансовую устойчивость. Для этого мы должны вывести предприятие из хронических убытков. И сделать это не за счет коллектива, не за счет сокращения объема ремонтов, а именно за счет повышения эффективности производства. У нас много непроизводительных расходов.

Первые месяцы работы позволили мне увидеть те места, где в короткие сроки, в рамках одного года, можно добиться повышения эффективности и сокращения расходов.

— Что вы вкладываете в понятие финансовой устойчивости предприятия?

— Финансовая устойчивость — это способность предприятия своевременно рассчитываться по своим обязательствам, стабильно функционировать и развиваться. Что позволяет своевременно и в полной мере выплачивать заработную плату работникам, рассчитываться с поставщиками и подрядчиками, уплачивать налоги в бюджет, взносы в социальные фонды, проводить ремонты и модернизацию имеющегося оборудования.

Если предприятие финансово устойчиво, платежеспособно, ему гораздо проще привлечь инвестиции, кредитные средства для реализации эффективных мероприятий.

Конечно, все наши наболевшие проблемы, связанные с необходимостью модернизации оборудования, мы включить в тариф не сможем. В конечном итоге тариф



“

Первое, что необходимо сделать, — это восстановить полноценную работоспособность предприятия и обеспечить его финансовую устойчивость. Для этого мы должны вывести предприятие из хронических убытков. И сделать это не за счет коллектива, не за счет сокращения объема ремонтов, а именно за счет повышения эффективности производства.

”

и так достаточно высок, соответственно, наше спасение — это повышение эффективности работы предприятия. Из первоочередных мероприятий в планах — это перевод на газ всех угольных и мазутных котельных. Уже в этом году мы приступим к проектированию и реализации заметной их части.

— Какие еще из имеющихся проблем на предприятии требуют скорейшего решения?

— До сих пор предприятие не получило лицензию на эксплуатацию опасных производственных объектов. Ее отсутствие не позволяет нам своевременно получать паспорт готовности. Это та задача, которую в этом году мы будем решать, и, в первую очередь, необходимо завершить работы по проведению экспертизы промышленной безопасности. Мы понимаем, что список замечаний будет достаточно большой, поэтому наша задача — изыскать средства для их выполнения. И самая затратная из них — это вынос из подвальных помещений 9 газовых котельных.

— Степень износа основных средств составляет 80% от их первоначальной стоимости. Особо критическая ситуация с состоянием тепловых сетей. Будут ли реконструироваться тепловые сети?

— Количество аварий и повреждений на километр сети, которые мы сегодня имеем, заметно выше и норматива, и показателей других теплоснабжающих компаний. 86% тепловых сетей, отслуживших свой нормативный срок, — это показатель бухгалтерский с точки зрения количества лет, он не всегда отражает их физическое состояние, но характеризует их возраст. И нам, безусловно, нужно этим заниматься. В рамках тарифов реализовать данную работу будет проблематично. Сегодня в тарифах мы располагаем средствами только на аварийный и текущий ремонт. Соответственно, реконструкция больших объемов — это задача, к которой мы будем пытаться привлечь как бюджетное финансирование, так и выстраивать отношения с инвесторами в части привлечения инвестиций. К сожалению, окупаемость реконструкций тепловых сетей имеет продолжительные сроки, и, учитывая наше финансовое состояние, нет уверенности, что нам удастся в ближайшее время привлечь «длинные» деньги.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР.2 >

Рамиль Галимуллин: «Через три года мы должны стать надёжной, эффективной и инвестиционно-привлекательной компанией»

ОКОНЧАНИЕ.
НАЧАЛО НА СТР.1

Для этого мы должны иметь на предприятии выстроенную долгосрочную финансовую модель. Эта та задача, которой у нас сегодня занимаются финансово-экономические службы наряду со сбытом. Такая долгосрочная финансовая модель, понятная инвестиционным институтам доходной и расходной частью, позволит нам рассчитывать на «длинные» деньги.

Система теплоснабжения не может развиваться и не должна развиваться с горизонтом планирования 1-2 года. Мы должны ставить себе задачи минимум на десятилетие. На предприятии и так уже была «инвестиционная пауза» в 20 лет, и это привело к тому, что у нас 80% оборудования отработало уже нормативный срок эксплуатации. Теперь даже поддержание аварийности на текущем уровне требует всевозрастающих затрат и уже не может быть обеспечено тарифными решениями. А из этого вытекает другая задача: привлечение долгосрочных инвестиций. Только масштабные долгосрочные инвестиции позволят переломить кардинальным образом ситуацию с теплоснабжением.

— Для развития предприятия необходимо привлечение не только бюджетного финансирования и средств инвесторов, очень важно наладить взаимоотношения с новыми потребителями?

— Совершенно верно. Новые потребители — это ресурс для развития нашего предприятия и обновления изношенных основных фондов. К сожалению, в последние годы к нашим теплоисточникам практически не подключались новые потребители, но при этом был их постоянный отток. Без увеличения полезного отпуска тепловой энергии предприятие развиваться не сможет. Поэтому мы формируем в структуре предприятия подразделение для работы с новыми потребителями, выстраиваем активную политику привлечения новых



потребителей, начинаем взаимодействие со строительными компаниями.

— Вы много рассказали о перспективах развития предприятия, а какие перемены грядут внутри предприятия?

— Люди определяют успех любого предприятия, любого дела и создание нормальных условий труда для них — одна из приоритетных задач. Речь идет не только о бытовых условиях, о кабинетах, душевых, санузлах, кондиционерах, но и обеспечении качественной спецодеждой, современным инструментом, оргтехникой, средствами коммуникаций.

В этом году на конференции трудового коллектива был принят коллективный договор на 2017-2018 гг. Он достаточно наполнен. Прописаны и защита членов трудового коллектива, и обеспеченность путевками и средствами индивидуальной защиты, различными льготами, гарантиями и компенсациями. Нужно постараться выполнить.

Также хочу отметить, что в

ближайшее время мы будем уходить от «ручного» управления компанией.

Количество служебных записок, которые есть в нашей организации, превышает все немалые пределы. Когда для решения простейших вопросов подразделения друг другу пишут служебные записки. Потом обоснование этого документа, потом на каждом появившемся резолюция руководителя. И это — простейшие вопросы, которые должны решаться на уровне подразделений в рамках их обязанностей и их должностных инструкций.

На предприятии такого масштаба, как наше, определяющую роль должны играть регламенты, устанавливающие основные бизнес-процессы компании. Это позволит обеспечивать более быструю эффективную работу.

— Планируется ли изменение структуры предприятия?

— Да, безусловно. Мы не можем законсервироваться в каком-либо состоянии и считать, что сможем достигать поставленных целей и соответство-

вать вызовам, которые ставят перед нами жизнь, экономическая ситуация. Конечно, мы будем меняться, трансформироваться.

— Будет ли обновляться парк специализированной техники?

— Безусловно. В этом году мы ввели в эксплуатацию 5 единиц спецтехники. Также в планах на этот год приобретение 5 специализированных автомобилей для аварийно-ремонтных бригад энергорайонов, современного оборудования для поиска скрытых утечек.

— Все мероприятия требуют больших финансовых вложений, а с учетом того, что предприятие «Севтеплоэнерго» является на сегодняшний день убыточным, где же столько средств изыскать?

— Краткосрочные цели и задачи, которые мы ставим, имеют понятные источники финансирования. Мероприятия среднесрочной перспективы требуют уже определенных управленческих действий и работы с инвесторами, которые должны поверить в нашу компанию и в ее стабильность.

— Спасибо за беседу.

Где отдохнуть летом?

В этом году сотрудники предприятия ГУПС «Севтеплоэнерго» смогут отдохнуть на базе отдыха «Любимовка» (принадлежит ГУПС «Водоканал»), расположенной в поселке с одноименным названием, и в пансионате «Изумруд» на Южном берегу Крыма.

— На территории базы отдыха «Любимовка» нашим предприятием оборудованы два домика с удобствами (туалет, душ, кондиционер), рассчитанные на 10 койко-мест (два номера — двухместных и два номера — трехместных). Домики находятся на балансе предприятия «Севтеплоэнерго», — рассказывает председатель профсоюзной организации ГУПС «Севтеплоэнерго» Виктор Белый. — В прошлом году стоимость отдыха в «Любимовке» на одного человека в сутки с питанием составляла 1125 рублей, половину стоимости оплачивал профсоюз. На летний сезон текущего года согласно договору между администрацией базы отдыха «Любимовка» и профсоюзным комитетом ГУПС «Севтеплоэнерго» утверждена стоимость путевки в размере 1326 рублей в сутки на одного человека, из них 431 рубль — проживание и 895 рублей — питание.

А вот с отдыхом на Южном берегу Крыма, по словам В. Белого, возникли некоторые сложности. Однозначно в этом году отдохнуть на базе отдыха «Батилиман» работникам «Севтеплоэнерго» не удастся в связи с тем, что все путевки полностью выкупило предприятие из Санкт-Петербурга. ГУПС «Пансионаты Севастополя» предоставляют путевки для отдыха работников нашего предприятия только в пансионат «Изумруд».

— В настоящее время заключен договор между администрацией ГУПС «Пансионаты Севастополя» и профсоюзным комитетом ГУПС «Севтеплоэнерго» на отдых в пансионате «Изумруд» работников нашего предприятия. Согласно договору нам предоставляются спальные домики СП № 64 и 65 на 7 койко-мест (домик № 64 включает в себя один трехместный номер, домик № 65 — два двухместных номера), — продолжает председатель профсоюзной организации предприятия. — Также на стадии заключения находится дополнительное соглашение на использование летнего домика № 40 (состоит из двух комнат, одна — трехместная, другая — четырехместная), помещения которого требуют косметического ремонта. Стоимость путевки в домике СП № 64 и № 65 составляет 1750 рублей, из них 950 рублей — проживание и 800 рублей — питание.

В настоящее время Виктор Игнатьевич Белый ведет переговоры с руководством ГУПС «Пансионаты Севастополя» о снижении стоимости путевки на отдых в домике № 40 в пансионате «Изумруд».

Льготная цена для работников предприятия будет определена на очередном заседании профсоюзного комитета 7 июня.

Руководство предприятия



Чеплыгин
Дмитрий Васильевич
Главный инженер



Шамшурин
Денис Леонидович
Финансовый директор



Скирда
Игорь Анатольевич
Директор по логистике
и закупкам



Добров
Сергей Вячеславович
Директор по развитию и
реализации государственных
программ



Шуров
Алексей Юрьевич
Директор по экономической
безопасности и режиму



Мартынова
Галина Владимировна
Главный бухгалтер

Лучший по профессии

23, 24 и 25 мая в Севастополе состоялся финальный этап городского конкурса «Севастопольские мастера-2017» в номинациях «Оператор котельной», «Электрогазосварщик», «Машинист экскаватора». В двух из трех номинаций работники ГУПС «Севтеплоэнерго» заняли первые места.

Последний раз городской конкурс «Севастопольские мастера» проводился в 2013 году. Инициатором его проведения выступали городские профсоюзы.

— В свое время мы привезли этот конкурс из Москвы. Мы увидели, что людям он интересен. Победители конкурсов получали хорошие памятные призы и подарки, их фотографии размещались на билбордах по центральному кольцу города. В этом году мы выступили с инициативой о возобновлении проведения данного конкурса. Нам поддержали и правительство города, и работодатели. Пока у нас одиннадцать номинаций, из них три — по отрасли ЖКХ. Уверен, что в следующем году номинаций будет значительно больше, — рассказал председатель Севастопольской городской организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Василий Дудка**.

Конкурс «Севастопольские мастера» проводится в два этапа. Первый этап проходит на предприятиях, второй — финальный, к участию в нем допускаются победители предварительного этапа конкурса на предприятиях, которые получили наивысшие оценки профессионального мастерства по теоретической подготовке и практическим навыкам выполнения работ.

Лучший оператор котельной

Конкурс проходил на базе предприятия «Севтеплоэнерго». В нем приняли участие четыре человека.

Конкурсная комиссия оценивала только теоретические знания участников. Конкурсанты отвечали по билетам на вопросы об устройстве и безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов, об организации рабочего места, об охране труда и средствах индивидуальной защиты, а также на дополнительные вопросы членов комиссии, знание которых необходимо для работы оператора котлов.

По итогам конкурса первое место заняла **Кефели Ната-**



Н.Н. КЕФЕЛИ

лья Николаевна, она набрала 144 балла. Она работает оператором котлов на котельной по адресу: Коммунистическая, 40, расположенной в 1-м энергорайоне.

— В конкурсе я принимала участие впервые. Мне было интересно попробовать свои силы. К конкурсу подошла серьезно. Целый месяц готовилась, изучала по билетам теорию. Для оператора 3-го разряда вопросы были сложные, но когда у тебя есть опыт, знания, — это не кажется уже таким сложным, — сказала Наталья Кефели.

Второе место заняла **Фазилова Елена Ивановна** — оператор котельной 2-ЭНР. Третье место разделили **Маляров Андрей Владимирович** — оператор котельной 4-ЭНР и **Зюзина Наталья Леонидовна** — оператор котельной 5-ЭНР.

Лучший электрогазосварщик

Финальный этап конкурса «Севастопольские мастера-2017» в номинации «Лучший электрогазосварщик» проходил на базе ремонтно-стро-



А.В. ПРОСВЕТКИН

ительного цеха предприятия «Севтеплоэнерго». За право носить это почетное звание соревновались четыре электрогазосварщика, представлявшие ГУПС «Севтеплоэнерго», ГУПС «Водоканал», ГУПС «Центр» и ГУПС «Север».

Чтобы получить высшую оценку экспертной комиссии, участники конкурса должны были не только продемонстрировать профессионализм на практике, но и показать свои теоретические знания — ответить на все пять вопросов в одном из двадцати пяти билетов. Сначала конкурсантам было предложено продемонстрировать свои навыки на практике — выполнить сварку стыков трубопроводов во всех пространственных положениях. Для этого задания каждому сварщику были выданы две заготовки трубы диаметром 159 мм, а также технологические карты, где четко расписана процедура сварочных работ. На выполнение практической части задания конкурсантам было отведено 30 минут. Все участники уложились в отведенное время.

После того, как все конкурсанты завершили практическую часть, члены комиссии приступили к экспертизе выполненных работ.

Качество сварных соединений проверяли визуально-измерительным контролем (ВИК) и ультразвуковым методом (УЗК).

«Визуально-измерительный метод позволяет определить дефекты, выходящие на поверхность сварного шва и околошовной зоны (трещины и поры, подрезы основного металла, отклонения от геометрических размеров по ширине шва и высоте усиления и др.). Ультразвуковой метод — наличие дефектов внутри сварного соединения (непровар, поры, шлаковые включения и др.)», — рассказал специалист ультразвукового контроля лаборатории дефектоскопии ГУПС «Севтеплоэнерго» **Олег Дембовский**.

Затем участников соревнований ждала проверка теоретических знаний. Необходимо было ответить на пять вопросов в билете, касающихся устройства, принципа работ сварного оборудования, технологии и техники сварки, организации рабочего места, применяемых материалов, а также охраны труда и методов безопасного ведения работ. По итогом прак-

тической и теоретической части конкурса первое место занял электрогазосварщик 6-го энергорайона ГУПС «Севтеплоэнерго» **Александр Викторович Просветкин**.

Лучший машинист экскаватора

Конкурс проходил на базе ГУПС «Водоканал», в котором приняли участие представители ГУПС «Севтеплоэнерго», ПАО «Севастопольгаз» и ГУПС «Водоканал».

Конкурс был достаточно интересным и динамичным. Сначала конкурсная комиссия оценивала теоретические знания участников. На практике конкурсантам необходимо было показать навыки управления транспортным средством, проехать отмеренный маршрут на время и качество, продемонстрировать навыки фигурного вождения, а также на время высыпать 10 полных ковшей с грунтом в КамАЗ.

С заданием справились все. Первое место по итогам набранных баллов занял машинист экскаватора, представ-



А.А. КОНОПКО

ляющий ГУПС «Водоканал», второе место у ПАО «Севастопольгаз», третье занял машинист экскаватора 5-го разряда ГУПС «Севтеплоэнерго» **Андрей Александрович Конопко**.

— Если бы времени на подготовку у меня было больше, то в моей работе это не нужно. Я знаю, что меня на районах ждут и я для них самый лучший, — сказал Андрей Конопко.

Чествование победителей финального этапа конкурса «Севастопольские мастера-2017» пройдет 9 июня на День города.

Отдых ребенка в детском оздоровительном лагере. Как получить материальную помощь?

Согласно п.8 Приложения № 20 Коллективного договора «Положение об оказании материальной денежной выплаты»: работодатель выплачивает материальную помощь в размере 20 000 рублей работникам, отправляющим своих детей в летний период в детские оздоровительные лагеря на основании Сметы расходования денежных средств на охрану труда и социальные нужды на 2017 год. В случае приобретения путевки стоимостью менее 20 000 рублей материальная помощь выплачивается в размере, равном стоимости приобретенной путевки. Материальная выплата производится при наличии документов: путевка, заявление о выплате материальной помощи установленного образца, открепительный талон, выдается после отдыха ребенка, свидетельство о рождении или паспорт ребенка, чек об оплате путевки, если путевка оплачивается по безналичному расчету, тогда еще прикладываются счет и договор. Денежные средства выплачиваются после отдыха ребенка.

На компенсацию за приобретенные путевки в детские оздоровительные лагеря имеют право работники предприятия, состоящие в ППОУ ГУПС «Севтеплоэнерго», имеющие детей до 18 лет включительно: родители, опекуны, усыновители; сезонные работники; матери, находящиеся в декретном отпуске.

Только факты

Длиннее не было

Отопительный сезон 2016-2017 гг. продлился 190 дней. Это был самый длинный отопительный сезон в истории предприятия.

Прием по личным вопросам

Директор ГУПС «Севтеплоэнерго» Рамиль Альбертович Галимуллин ведет личный прием сотрудников предприятия 2 раза в месяц — 1-й и последний четверг месяца с 13:00 до 14:00.

Кассы закрываются

С 1 июня 2017 года закрываются приходные кассы ГУПС «Севтеплоэнерго». Оплату за услуги теплоснабжения БЕЗ КОМИССИИ можно производить в кассах ГУПС «ЕИРЦ» по адресам: ул. Б. Морская, 41; ул. Ген. Хрюкина, 10; пл. Пирогова, 6-А; ул. Гер. Бреста, 45; ул. Т. Шевченко, 11; ул. Новикова, 4.

Сети рвутся

По состоянию на 26 мая, в результате проведения гидравлических испытаний было выявлено 273 порывов трубопроводов, 67 из них уже устранены.

По доброй традиции 28 апреля, в преддверии дня труда, в Севастополе состоялось торжественное открытие обновленной Доски почета Ленинского района, на которую были занесены лучшие труженики и предприятия района.

Глава внутригородского муниципального образования города Севастополя — Ленинского муниципального округа **Антон Тицкий**, выступая на торжественном митинге, посвященном открытию районной Доски почета, отметил, что «Ленинский район — это не только центр с его прекрасными парками и бульварами — это, в первую очередь, люди, которые ежедневным трудом делают наш район самым лучшим в городе Севастополе».

Почетные грамоты и свидетельства о занесении на Доску почета Ленинского района были вручены 24 работникам здравоохранения, образования, коммунальных предприятий, правоохранительных органов, надзорных ведомств, которые в течение года добились тру-

Начальник аварийно-диспетчерской службы «Севтеплоэнерго» занесен на Доску почета Ленинского района



довых успехов и показали высокий уровень профессионализма.

Среди лучших тружеников района

Дефектоскопист АДС Надежда Филипповна Москалева:

«Михаил Иванович Рудь — грамотный, компетентный, требовательный руководитель. Умеет быстро принимать решения. Если он поставил задачу, ее необходимо решать, и никакие объяснения в счет не принимаются».

— начальник аварийно-диспетчерской службы Государственного унитарного предприятия «Севтеплоэнерго» **Михаил Иванович Рудь**.

Этот человек, бесспорно, заслужил право быть занесенным на Доску почета. Михаил Иванович — профессионал, зна-

ющий свое дело. Аварийно-диспетчерская служба (АДС), которой он руководит, — одно из важнейших структурных подразделений в составе предприятия «Севтеплоэнерго». Главная ее задача — не допустить серьезных аварий, чтобы вся система центрального теплоснабжения города работала стабильно, без перебоев. И с этой задачей коллектив «аварийки» под руководством Михаила Ивановича Рудь достойно справляется.

По словам М.И. Рудь, занесение его на городскую Доску почета — это признание деятельности аварийно-диспетчерской службы. «Значит, то подразделение, которым я руковожу, работает правильно и хорошо», — сказал М. И. Рудь.

Примите поздравления!

Администрация и профсоюзный комитет ГУПС «Севтеплоэнерго» поздравляют с Днем рождения всех работников предприятия, которые отмечают этот праздничный день в мае.

В этот чудесный майский день от всей души желаем Вам солнечного настроения и ярких лучиков удачи, вдохновения и потрясающих творческих идей.

Пусть исполнятся Ваши самые заветные мечты, а работа приносит лишь удовольствие.

Пусть хватает времени на отдых и на семью, а между всеми сферами жизни сохраняется идеальный баланс!

Пусть Вам всегда сопутствуют удача, любовь и счастье!

Газовая служба

26.05 **Почтовой Александр Андреевич** Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 4-го разряда **60 лет**

Гараж

18.05 **Степаненко Николай Митрофанович** Машинист экскаватора одноковшового ЭО-2621 (ЮМЗ с откачкой) 5-го разряда **60 лет**

ОМТС

12.05 **Демьянченко Ирина Александровна** Кладовщик **55 лет**

РСЦ

18.05 **Глуценко Евгений Николаевич** Сторож **65 лет**

КИП и А

02.05 **Кобылько Валерий Васильевич** Слесарь по КИПиА (электромеханика) 5-го разряда **60 лет**

Электрослужба

02.05 **Новак Светлана Петровна** Электромонтер по испытаниям и измерениям 5-го разряда **60 лет**

12.05 **Душкин Сергей Анатольевич** Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда **60 лет**

27.05 **Ковалев Олег Тихонович** Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда **65 лет**

1-ЭНР

02.05 **Волошин Николай Александрович** Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 5-го разряда **55 лет**

4-ЭНР

31.05 **Шуклина Алла Владимировна** Инженер **50 лет**



28 мая отмечается День химика

Поздравляем сотрудников химической лаборатории и аппаратчиков ХВО с профессиональным праздником!

*Жизнью нашей химия
С рожденья заправляет,
С праздником, с Днем химика
Мы вас поздравляем.*

*Наша жизнь — лишь цепь
Химических реакций,
Вы достойны, химики,
Признаний и оваций.*

*В таблице Менделеева
Есть места пустые,
Элементы ждут,
Чтоб вы их открыли.*

*Желаем вдохновения,
Идей вам креативных
И реакций в жизни
Только позитивных.*

Химическая служба на предприятии ГУПС «Севтеплоэнерго» была создана в начале 70-х годов. У истоков ее создания стояли Т. П. Рацкевич, Г. А. Стеценко, Ф. Ф. Восстрикова, С. В. Лоза, Н. Н. Казакова, А. Г. Скипа.

Основными задачами данного подразделения предприятия являются подготовка и контроль химочищенной воды для питания котлов с целью предотвращения образования накипи на их поверхностях нагрева.

Первым начальником химической службы была Дина Степановна Галайчук. Также в состав химслужбы входили инженер, техник, старший аппаратчик и около 30 аппаратчиков химводоподготовки на котельных предприятия. Персонал химслужбы занимался приготовлением реактивов, выполнением контрольных



Л.Н. АНТОНОВА

анализов технологических вод, закупкой химпосуды и химреактивов, осуществлением контроля за работой аппаратчиков на котельных. В настоящее время аппаратчики ХВО входят в состав энергорайонов.

С 1982 г. по настоящее время химслужбой руководит Людмила Николаевна Антонова, она работает на предприятии с 1973 г.

В разные годы персоналом химслужбы внедрялись методы предотвращения коррозии котельного оборудования (сульфитирование, нитратирование, магнитная обработка воды, использование цинкового комплекса ОЭДФ), методы химической очистки от накипи котельного оборудования.

На фото: Специалисты хим. лаборатории: Ю. В. Сидькова, А. Г. Фомина, В. В. Прокочук во главе с начальником выполняют все задачи и функции химической службы.



Коллектив «Севтеплоэнерго» принял участие в первомайской демонстрации

В этом году первомайская демонстрация прошла под девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!».

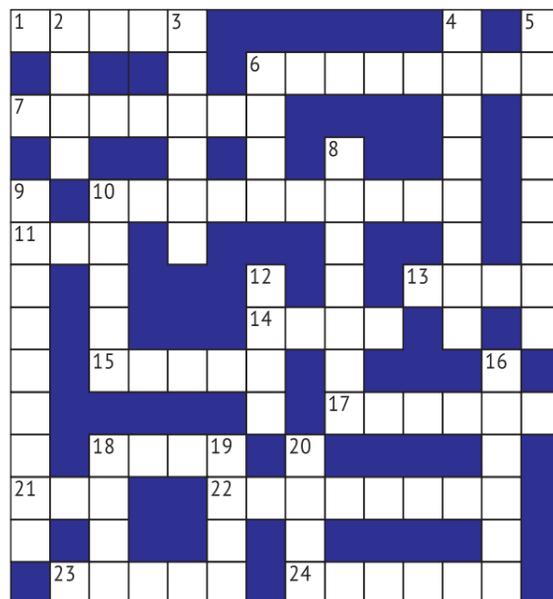
Под звуки советских маршей, в окружении государственных флагов, транспарантов с лозунгами «Мир! Труд! Май!», воздушных шаров и букетов цветов тысячи труженников Севастополя прошли по центральному городскому кольцу.

В праздничной колонне прошли и работники государственного унитарного предприятия «Севтеплоэнерго».

По данным Департамента общественных коммуникаций г. Севастополя, в текущем году в шествии на 1 Мая приняли участие 25 тысяч человек, что является абсолютным рекордом для Севастополя.



Кроссворд «Офис»



По горизонтали: 1. Дополнительное вознаграждение. 6. Второй экземпляр документа такой же юридической силы. 7. Двигатель торговли. 10. Краткое совещание по текущим вопросам (разг.). 11. Первичный документ. 13. Опасность возникновения непредвиденных потерь. 14. Общая сумма. 15. Система ставок оплаты. 17. Способ поиска предложений для удовлетворения возникшего спроса. 18. Коллегиальный орган. 21. Организационно-правовая форма юридических лиц (аббревиатура). 22. Контрольное мероприятие по выяснению истинного положения. 23. Штраф работнику с целью частично возместить нанесенный ущерб. 24. Закон определяет это как «действие лиц, направленное на установление, изменение и прекращение гражданских прав и обязанностей».

По вертикали: 2. Перерыв в работе в середине дня. 3. Новый работник принятый для приобретения навыков. 4. Служебное разъясняющее распоряжение. 5. Отправка продукции потребителю. 6. Точное календарное время. 8. Скидка с цены. 9. Плата за труд. 10. Сообщение о своих действиях. 12. Регистрационный условный знак на документах. 16. Десятидневка. 18. Краткосрочный кредитный документ, заменяющий деньги. 19. Совокупность знаний и умений. 20. Руководитель (англ., разг.).

По горизонтали: 1. Бонус; 6. Дубликат; 7. Реклам; 10. Оперативка; 11. Акт; 13. Риск; 14. Точка; 15. Тариф; 17. Тендер; 18. Бюро; 21. ООО; 22. Поверка; 23. Налог; 24. Сделка. По вертикали: 2. Обед; 3. Сажер; 4. Указание; 5. Отгрузка; 6. Дата; 8. Дисконт; 9. Заработка; 10. Отчет; 12. Шифр; 16. Декада; 18. Бона; 19. Опыт; 20. Босс.