

ИЮЛЬ // 2017

sevastopolteplo.ru

54-26-37/54-59-64



Лидер жилищно-коммунального хозяйства

27 июля в Севастополе состоялась церемония награждения лауреатов премии: «Российский жилищно-коммунальный олимп» в номинации «Лидер жилищно-коммунального хозяйства».

По итогам заседания Экспертного и Общественного советов Государственного унитарного предприятия г. Севастополя «Севтеплоэнерго» признано лауреатом данной премии. Диплом победителя из рук заместителя губернатора — председателя правительства Севастополя Владимира Васильевича Базарова получил директор ГУПС «Севтеплоэнерго» Рамиль Альбертович Галимуллин.

Как отметил В. В. Базаров, «в России уже более 20 лет существует программа «Российский жилищно-коммунальный олимп», которая призвана выявлять перспективные и хорошо работающие предприятия и организации в этой области. И вот уже второй год подряд вручение этой премии проходит в Севастополе».

Премия «Российский жилищно-коммунальный олимп» является специальной российской наградой, свидетельствующей о высшей профессиональной компетентности лауреатов в области жилищно-коммунального хозяйства.

Увеличены выплаты сотрудникам ГУПС «Севтеплоэнерго» за сдачу крови

С 1 июля вступили в силу изменения в Коллективный договор ГУПС «Севтеплоэнерго» на 2017-2018 гг., касающиеся выплаты денежной компенсации работникам предприятия за безвозмездную сдачу крови.

Теперь за каждый случай безвозмездной сдачи крови при наличии справки Станции переливания крови донору будет производиться выплата за счет средств предприятия в размере 300 рублей (ранее было 200 рублей); почётному донору – 500 рублей (ранее 250 рублей).

С начала текущего года предприятие ГУПС «Севтеплоэнерго» приобрело шесть новых единиц спецтехники. В планах закупка еще пяти спецавтомобилей, оборудованных всем необходимым для выполнения ремонтно-восстановительных работ.

Как рассказал начальник гаража Вадим Прохоров, в текущем году предприятием приобретено два спецавтомобиля на базе автомобиля КамАЗ: автокран с вылетом стрелы на 21 м и самосвал грузоподъемностью 15 тонн, а также три экскаватора-погрузчика марки TEREX (производитель г.Тверь), которые пришли на замену экскаваторов, отработавших свой технический ресурс.

Кроме того, в начале июля предприятием был закуплен полноповоротный экскаватор марки UMG с ковшем объемом 1,25 куб. м, максимальная глубина копания которого составляет 5,7 метра.

«Эту технику очень ждали на районах, — говорит Вадим Прохоров. — При замене участков теплотрасс бывают ситуации, когда трубы проложены на большой глубине, поэтому приходится арендовать спецтехнику на стороне, чтобы производить ремонтные работы. Дополнительный плюс нового экскаватора в том, что такой объем ковша позволяет увеличить производительность труда в пять раз по сравнению со старой, выведенной из эксплуатации, техникой. Поскольку экскаватор полноповоротный, у него намного больше возможностей для выполнения различных задач».

Техническое перевооружение автопарка



ПОЛНОПОВОРОТНЫЙ ЭКСКАВАТОР

В настоящее время полноповоротный экскаватор введен в эксплуатацию.

Руководство гаража постоянно подает предложения по обновлению автомо-

бильного парка, в том числе и спецтехники. Износ основного парка автомобилей составляет 60-70%, есть транспорт, который достиг максимального износа. По-

этому руководство предприятия будет вести работу по планомерной замене старых автомобилей на новые, современные многофункциональные.

У предприятия «Севтеплоэнерго» теперь есть логотип



Логотип является одним из элементов фирменного стиля компании. Он представляет собой уникальную символику предприятия, которая помогает повысить узнаваемость предприятия, привлечь новых потребителей и инвесторов. Также, фирменный стиль нужен и для поддержания благоприятной атмосферы внутри коллектива. Сотрудники знают, что они не просто наемные работники, а частицы единого большого организма, прочно стоящего на ногах, известного многим, успешно решающего свои задачи и крепнущего день ото дня.

Разработка логотипа ГУПС «Севтеплоэнерго» велась в несколько этапов. Сначала на предприятии был проведен конкурс на «Лучший логотип» среди работ, представленных сотрудниками ГУПС «Севтеплоэнерго». Из большого количества предложенных вариантов логотипа комис-

сия, созданная из числа сотрудников предприятия, отобрала пять. Они были направлены на доработку в дизайнерскую фирму.

За основу официального логотипа предприятия «Севтеплоэнерго» профессиональные дизайнеры взяли логотип, разработанный оператором котельной ул. Загородная балка, 15, Натальей Валентиновной Пировской. В итоге получился довольно простой символ, но в то же время яркий и запоминающийся.

В основе официального логотипа ГУПС «Севтеплоэнерго» лежит главная буква, которая символизирует поток энергии от компании в дома потребителей. Разная толщина линий придает динамичность и символизирует разницу температур.

За самый «Креативный логотип» руководство предприятия решило отметить мастера котельной ул. Рыбаков, 1, Евгения Владимировича Галеева.

Данные сотрудники будут поощрены.

Логотип предприятия впредь будет размещаться на спецодежде, автомобильной технике, деловой документации, визитках и другой атрибутике фирменного стиля предприятия.

ВНИМАНИЕ!

Проводится конкурс рисунков «Лето – это маленькая жизнь!»

среди детей работников ГУПС «Водоканал», ГУПС «Севтеплоэнерго» и ПАО «Севастопольгаз», которые отдыхали по путевкам на базе отдыха «Любимовка» летом 2017 года.

Требования:

Принимаются рисунки детей-участников конкурса от 4 до 10 лет. Вместе с работой на отдельном листе печатными буквами необходимо предоставить о себе следующие данные:

- 1) фамилия, имя участника;
- 2) возраст;
- 3) наименование предприятия, структурного подразделения, где работают родители;
- 4) период заезда;
- 5) название работы;
- 6) указать фамилию участника с обратной стороны работы.

Все рисунки принимаются до 15 сентября 2017 года, работы можно сдавать в профсоюзные комитеты предприятий.

Подведение итогов конкурса и розыгрыш призов состоится в сентябре 2017 года во время проведения осенней спартакиады на базе отдыха «Любимовка».

Обеспечение эффективного функционирования предприятия требует экономически грамотного управления его деятельностью. Сегодняшняя реальность такова, что достичь высоких результатов без совершенствования системы планирования невозможно. Одним из наиболее распространенных и эффективных инструментов для достижения стратегических и тактических целей является система бюджетирования, т.е. система планирования и управления деятельностью предприятия с использованием системы бюджетов и процедур бюджетного контроля.



22 июня 2017 года Департаментом городского хозяйства г. Севастополя был утвержден скорректированный бизнес-план ГУПС «Севтеплоэнерго» на 2017 год, определяющий основные целевые показатели деятельности предприятия. Об основных направлениях бизнес-плана, о системе планирования доходов и расходов, а также о финансовом состоянии предприятия рассказал финансовый директор Денис Леонидович Шамшурин.

— Как формировался бизнес-план предприятия?

— Бизнес-план был составлен с учетом бюджетных заявок подразделений. На первом этапе нам пришлось изучать их довольно глубоко, задавать множество уточняющих вопросов, но это было необходимо, чтобы не упустить наиболее важные мероприятия и запланировать финансово-экономические ресурсы, необходимые для их реализации.

В итоге у нас получился документ, который является сбалансированным, по итогам 2017 года мы планируем получить небольшую прибыль. На основании этого документа мы установили годовые лимиты расходов, в рамках которых будут работать наши подразделения.

— На что был сделан упор при подготовке бизнес-плана?

— Основной упор был сделан на создании условий для привлечения инвестиций, направленных на модернизацию основных производственных фондов. На мой взгляд, это крайне важная задача не только с точки зрения перспективы развития предприятия, но и с точки зрения обеспечения его жизнеспособности.

Безусловно, собственник предприятия — правительство г. Севастополя — помогает предприятию производить модернизацию основных фондов, но, по моему мнению, предприятие должно рассчитывать в первую очередь на себя, находить и использовать все возможные резервы и возможности.

Мы должны не только в полном объеме выполнять ремонтную программу, финансирование которой напрямую предусмотрено в тарифе, но и осуществлять капитальные вложения, которые имеют высокую внутреннюю рентабельность и

Денис Шамшурин: «Получение эффекта от инвестиций позволит не только осуществить новые инвестиционные проекты, касающиеся модернизации основных производственных фондов, но и реализовать целевые программы «сверх» коллективного договора, направленные на модернизацию рабочих мест и привлечение на предприятие молодежи»

короткий срок окупаемости.

Вложение денежных средств в реконструкцию наиболее неэффективных угольных и мазутных котельных, даже если это будут заемные средства, позволит нам существенно экономить на затратах, в первую очередь на топливно-энергетических ресурсах. Полученный эффект от инвестиций в дальнейшем может служить источником финансирования новых инвестиций. Получение эффекта от инвестиций позволит не только осуществить новые инвестиционные проекты, касающиеся модернизации основных производственных фондов, но и реализовывать целевые программы «сверх» коллективного договора, направленные на модернизацию рабочих мест и привлечение на предприятие молодежи.

При этом, безусловно, при составлении бизнес-плана мы также максимально учли текущие потребности предприятия и сотрудников: материалы на эксплуатацию, мероприятия по охране труда, спецодежду и средства индивидуальной защиты, индексацию заработной платы, экспертизу промышленной безопасности, социальные расходы в рамках коллективного договора и др.

Необходимо отметить, что не все затраты по тем или иным причинам предусмотрены в тарифе в полном объеме, но при этом необходимы с точки зрения нормального функционирования предприятия (например, проведение экспертизы промышленной безопасности или разработка схемы теплоснабжения). Такие затраты также были включены в утвержденный бизнес-план.

— А что необходимо сделать, чтобы привлечь финансирование извне?

— Для того чтобы привлекать внешние финансовые ресурсы, например, кредитные средства, необходимо, чтобы предприятие было финансово устойчиво, в т.ч. имело положительный финансовый результат.

Это достигается на практике применением системы бюджетирования, т.е. системы планирования и управления деятельностью предприятия с использованием системы бюджетов и процедур бюджетного контроля. Система позволяет довольно отчетливо понимать, как будет чувствовать себя предприятие в течение года, отлавливать негативные тенденции на ранних стадиях и принимать своевременные меры, направленные на минимизацию последствий, или, напротив, наоборот эффективно использовать дополнительные свободные средства.

В рамках построения указанной системы утвержден бюджет доходов и расходов в разрезе подразделений, сформирован бюджет движения денежных средств. Указанные документы позволяют нам прогнозировать, в какой момент времени мы будем нуждаться в заемных денежных средствах для недопущения возникновения просроченной кредиторской задолженности, за которую предусмотрены штрафные санкции. Мы



НА КОТЕЛЬНОЙ ДМПБ

должны знать об этом заранее и своевременно провести все необходимые процедуры, особенно в связи с обязательным применением на всех государственных унитарных предприятиях с 1 января 2017 года Федерального закона 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», исполнение которого существенно увеличивает срок проведения закупочных процедур, усложняет процесс подготовки документов.

Кстати, применение данного закона — это дополнительный фактор увеличения срока подготовки документа от момента подачи заявки подразделением до поставки товаров, оказания услуг. Данный фактор также необходимо учитывать при осуществлении хозяйственной деятельности и повышать качество планирования потребностей и расходов. Хочу отметить, что для эффективной работы предприятия мы должны планировать свою работу на год — полтора вперед.

В ближайшее время на предприятии будет введено в действие Положение по бюджетированию, в котором будут определены процедуры и правила планирования, отчетности, внесения корректировок, будет распределена ответственность, установлены сроки для каждой процедуры.

— Каково на сегодняшний день финансовое состояние предприятия?

— Финансовое состояние предприятия является стабильным. Кроме того, у нас есть кредитные линии с общим лимитом в 150 млн рублей, что позволяет нам чувствовать себя уверенно, в том числе и в отопительный сезон.

Сегодня мы своевременно расплачиваемся с контрагентами за поставленные материалы, выполненные работы, оказанные услуги при условии качественного выполнения работ и надлежащего оформления всех документов. Нет у нас и просроченной кредиторской задолженности за поставленные энергоносители: газ, воду, электроэнергию. Те-

кущие платежи оплачиваются в срок согласно условиям договора.

Зарплата на предприятии выплачивается без задержек два раза в месяц. Своевременно производятся налоговые платежи и платежи во внебюджетные фонды, Пенсионный фонд.

С 1 июля произведена индексация заработной платы на 5,4%. В этом году мы выполнили обязательства бюджета, которые предусмотрены коллективным договором и отраслевым тарифным соглашением. В процессе формирования бюджета на следующий год в зависимости от наличия финансовых ресурсов будем рассматривать возможность дальнейшего повышения заработной платы, тем самым решая две задачи: повышение уровня жизни наших сотрудников и привлечение на предприятие высококвалифицированного персонала.

На основании официальной бухгалтерской отчетности ГУПС «Севтеплоэнерго» по итогам 6 месяцев 2017 года предприятие получило чистую прибыль в размере 32,8 млн руб. (для сравнения: за 6 месяцев 2016 года получен убыток в размере 4,5 млн руб.), кредиторская задолженность на 30 июня 2017 года перед поставщиками и банками снизилась на 39,8 млн руб. по сравнению с задолженностью на 30 июня 2016 года и на 125 млн руб. по сравнению с задолженностью на 31 декабря 2016 года.

Повторюсь, что по результатам 2017 года мы планируем получить положительный финансовый результат, второй раз за последние 10 лет.

— Какова собираемость платежей за услуги теплоснабжения? Какую работу предприятие ведет сегодня с дебиторской задолженностью?

— «Севтеплоэнерго» напрямую собирает платежи за услуги теплоснабжения в основном с юридических лиц, начисление населению производит ГУПС «Единый информационно-расчетный центр».

В городе Севастополе работает система расщепления денежных средств, которая исключает управляющие компании из це-

почки прохождения денег. Это гарантирует, что все деньги, которые население платит за отопление, поступят на счет ресурсоснабжающей организации. Практика других регионов РФ показывает, что расщепление — это наиболее правильный вариант с точки зрения РСО, деньги приходят быстро, никто не использует их для временного покрытия кассовых разрывов или других целей.

Собираемость платежей в 2016 году составила 93%. Это ниже, чем в ряде крупных энергетических компаний. В этом году по итогам года мы планируем достигнуть уровня не менее 95%.

Убежден, что внедряемые методы работы с дебиторской задолженностью позволят нам выполнить поставленную задачу. Для удобства в работе мы структурируем дебиторскую задолженность по нескольким признакам: категориям должников, глубине задолженности, истории платежей и др. Для работы с каждой группой должников мы применяем свой набор инструментов: автообзвон, личный обзвон, письма-напоминания, претензии, инициирование подачи иска в суд и др. Кроме того, мы интенсифицируем претензионно-исковую работу. Данная работа в последние годы на предприятии велась, на мой взгляд, недостаточно эффективно.

Эффект от нашей работы уже заметен. У нас есть потребители, которые обратились к нам за рассрочкой платежа, т.е. приняли попытку реструктурировать долг с целью выполнения обязательств по оплате потребленного ресурса.

При этом хочу особо отметить, что большинство инструментов, которые мы сегодня внедряем, уже применялись в «Севтеплоэнерго» несколько лет назад, но были незаслуженно забыты. Дополнительные финансовые ресурсы, которые появляются в результате роста собираемости, позволят повысить финансовую устойчивость, снизить потребность в кредитных ресурсах, улучшить финансово-экономические показатели предприятия.

— Спасибо за беседу.

Большая часть жизни Александра Ивановича Полатуева связана с работой в «Севтеплоэнерго». На его глазах происходили все этапы становления предприятия. Сегодня, как и много лет назад, Александр Иванович уверен, что качество труда рабочих и повышение экономических показателей предприятия напрямую зависят от дисциплины и ответственного отношения работников к своим обязанностям.

Александр Иванович Полатуев родился в 1938 году в Костроме. В 1959-м окончил Костромской энергетический техникум имени Ф.В.Чижова по специальности «теплотехник». Работать он поехал в Пермскую область, в город Губаха, но вскоре пришла повестка в военкомат. Юноша отправился служить на Тихоокеанский флот. После трёх лет службы поступил в Дальневосточный политехнический институт на механический факультет. Затем женился, и некоторое время работал на предприятии «Дальэнерго». В 1969 году по семейным обстоятельствам переехал с женой в Севастополь, где супруги сразу же приняли на работу в Севастопольскую ГРЭС.

В марте 1974 года по приглашению тогдашнего главного инженера предприятия «Севтеплоэнергетика» Алевтины Викторовны Тихоновой Александр Иванович перешел на работу в ныне действующее предприятие «Севтеплоэнерго». Работал начальником участка в Камышовых бухтах, позже — старшим инженером надзора АУПа. В сентябре 1976

Одно из важных качеств труда — дисциплина



Слева направо: диспетчер АДС Т.Н. Мурашова и старший мастер АДС А.И. Полатуев

года был назначен на должность начальника 2-го энергорайона. В период его руководства произошли коренные изменения в работе энергорайона и в эксплуатации всего теплового хозяйства. Впервые в истории предприятия и города все объекты теплоснабжения (а в это время обслуживание внутридомовых систем возлагалось на предприятие «Севтеплоэнергетика») были подввергнуты регулированию расхода тепла. На вводе в каждый жилой дом устанавливались ре-

гулирующие шайбы. К тому же стали применять кислотную промывку бойлеров теплопунктов, а также котлов передвижной автомашины. Эти нововведения улучшили экономические показатели работы котельных и уменьшили количество жалоб горожан.

В то время велась активная газификация котельных. Появились новые технологии по химической обработке воды и по защите котлов от накипи. Чугунные котлы заменялись

на новые — стальные. Улучшалось и качество труда рабочих. Александр Иванович сегодня вспоминает: «В советское время учёт топливно-энергетических ресурсов (вода, электроэнергия, газ) был строгим. Ежемесячно писались отчёты в вышестоящие органы. Лучшие показатели влекли за собой премии в размере 7-10 зарплат. А это 750 рублей — тогда это были немалые деньги».

Александр Иванович — человек старой формации и считает, что чистота и порядок должны быть во всем. Он вспоминает, что в 70-е годы люки теплосети красили зеленой краской, внутри тепловых камер на стены наносили известь, а низ тепловой камеры засыпали песком. Это позволяло проверять состояние колодезь в чистой одежде. Как инженер, Александр Иванович переживал не только за техническое состояние и качество услуг, но и за моральный облик своих подчинённых. Только за 11 месяцев руководства им были уволены 11 человек по статье за пьянство. Начальник начинал свой рабочий день с общения с рабочими. Этим же и заканчивал. О каждом человеке он знал все, что было необходимо. Такой контроль дисциплинировал и самих сотрудников предприятия.

Пришлось Александру Ивановичу Полатуеву поработать

и преподавателем. Четыре года Александр Иванович читал лекции о котлах и химводоподготовке в учебном классе, расположенном на улице Большая Морская, 35. Каждый год предприятие выпускало 25 операторов газифицированных котельных. Теперь этому обучают учебный комбинат и Центр занятости.

Не забывал Александр Иванович и о партийных обязанностях. В 1979 году его избрали секретарем парткома Ленинского райкома Коммунистической партии Украины. Это была освобожденная должность, поэтому фактически он не работал в «Севтеплоэнерго». В 1995 году вернулся на работу в «Севтеплоэнерго» старшим мастером в диспетчерскую службу «Севтеплоэнерго». С 2000 года, почти десять лет, был начальником аварийно-диспетчерской службы (АДС).

Сегодня он все ещё в строю, шагает в ногу со временем. Работает в АДС старшим мастером. Оглядываясь назад, Александр Иванович так же прививает новичкам дисциплину в работе и поддерживает порядок, как в прежние времена. Считает, что именно это помогает улучшить качество труда сегодняшних рабочих и позволяет повысить экономические показатели предприятия.



РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ НА УЛ. ГЕРОЕВ-ПОДВОДНИКОВ

В рамках подготовки к отопительному сезону 2017-2018 гг., а также в связи с благоустройством дворовой территории в районе жилых домов по проспекту Октябрьской революции, д.89 – 91, специалисты 4-го энергорайона выполняют ремонтные работы по замене аварийного участка теплотрассы общей протяженностью 500 погонных метров.

Как рассказал начальник 4-го энергорайона Иван Полянец, на данном участке теплотрассы в отопительном сезоне 2016-2017 гг. образовалось несколько порывов. В связи с этим руководством «Севтеплоэнерго» было принято решение произвести замену аварийного участка теплотрассы.

Все работы на объ-

Большие работы



ЗАМЕНА ТЕПЛОТРАССЫ НА ПР. ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ, 91

екте будут завершены до 15 августа.

Также И. Полянец отметил, что готовность к отопительному сезону в целом по 4-му энергорайону составляет более 70%. Работы на объектах ведутся со-

гласно утвержденному плану.

Всего в обслуживании 4-го энергорайона находятся 7 котельных и 22 тепловых пункта. В этом году к общему списку котельных прибавится котельная

по ул. Лиговская, которая будет обеспечивать теплом детский сад и школу в бухте Казачья. Также в этом году 4-му энергорайону будет передана на обслуживание котельная школы №25.

Все по плану

На третьем энергорайоне в эксплуатации находятся 10 котельных и 10 центральных тепловых пунктов (ЦТП). Все ремонтные работы по подготовке объектов теплового хозяйства к отопительному сезону ведутся согласно плану-графику.

Как рассказал начальник 3-го энергорайона Сергей Степанов, на 31 июля ремонт котельных выполнен на 80%. На 100% к работе готовы пять ЦТП.

Устранены все порывы, выявленные по окончании отопительного сезона в результате проведения гидравлических испытаний. Заменено более 800 погонных метров труб различного диаметра.

На 3-энергорайоне четыре котельные имеют круглогодичный цикл работы. Оказание услуг подачи пара и ГВС на котельные, расположенные по адресу: ул. Гагарина, 17-в (Род-

дом), Фиолентовское шоссе, 17 (Медгородок), Фиолентовское шоссе, 3 (Дом престарелых), Дунайская, 4 (д/с №32) находится под особым вниманием.

С 24 июля выведены в ремонт с полным остановом котельные Медгородка и Дома-интерната для престарелых и инвалидов.

Понимая, что в Доме престарелых находятся более 120 пожилых людей, для соблюдения их гигиены специалисты 3-го энергорайона совместно с другими службами предприятия (газовая служба, КИПиА, метрологическая лаборатория, электрослужба, РСЦ и др.) выполнили ремонтные работы на котельной за 5 дней вместо плановых 14, отметил С.В. Степанов. В настоящее время котельная уже в работе.

На котельной Медгородка ремонтные работы еще ведутся.

Готовность больше 80 процентов

По состоянию на 31 июля готовность котельных и теплотрасс энергетического оборудования 6-го энергорайона к работе в зимний период составляет более 80%.

Как рассказал начальник 6-го энергорайона Владимир Говоров, ремонт котельных на районе выполнен в среднем на 81% (готовность 15 котельных составляет от 90 до 99%, 9 котельных — от 50 до 85%), ремонт центральных тепловых пунктов — на 85%, теплотрасс — на 80%. Ремонт насосного оборудова-

ния, дымососов, вентиляторов проведен на 90%. Печные работы на котельных выполнены на 80%.

Устранено 34 из 40 порывов на теплотрассах, заменено 479 погонных метров труб различного диаметра.

Отремонтировано 750 единиц запорной арматуры на котельных и теплотрассах.

Кроме того, выполнены работы по замене поверхностных нагревателей котлов НИИСТУ-5 на котельных в селе Верхне-садовое по адресу: ул. Титова,

63, и ул. Севастопольская, 92. Произведена замена внутриконтурного насоса на котельной ул. Н.Краевой, 5-а. Выполнена химическая промывка котлов на котельной Нижняя Голландия, заменена дымовая труба на котельной в с. Поворотное.

Продолжаются работы по монтажу сетевых насосов на ЦТП №65 и Нестерова, 2/1, на котельной ул. Романова, 2-а, а также восстановительные работы по благоустройству после разрытий.

Примите поздравления!

Администрация и профсоюзный комитет ГУПС «Севтеплоэнерго» поздравляют с Днем рождения всех работников предприятия, которые отмечают этот праздничный день в июле.

*Ваш день рожденья в середине лета,
Когда приходит ласковый июль.
Когда земля теплом любви согрета,
Напоена дождями теплых струй.*

*Мы Вам желаем счастья и здоровья,
Пусть будет жизнь щедротами полна!
Июль наполнит летнюю любовью
Всю чашу жизни без краев и дна.*

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

АУП		
16.07	Зорина Галина Николаевна	Инженер-сметчик 1-й категории 55 лет
Газовая служба		
15.07	Труш Виталий Ильич	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 5-го разряда 65 лет
Гараж		
08.07	Мироненко Владимир Анатольевич	Слесарь по ремонту а/м 5-го разряда 65 лет
РСЦ		
11.07	Бахарев Павел Николаевич	Начальник ремонтно-строительного цеха 65 лет
02.07	Кочерба Владимир Николаевич	Слесарь-ремонтник 4-го разряда 55 лет
Служба КИПиА		
12.07	Любенко Петр Павлович	Слесарь по КИПиА 6-го разряда 70 лет
Электрослужба		
26.07	Муленков Николай Петрович	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-го разряда 70 лет
1-ЭНР		
16.07	Иванова Людмила Ивановна	Дворник 65 лет
14.07	Прохватиллов Александр Михайлович	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 2-го разряда 60 лет
30.07	Рыбников Евгений Васильевич	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4-го разряда 55 лет
22.07	Попроцкий Владимир Владимирович	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 4-го разряда 50 лет
2-ЭНР		
25.07	Милёхина Надежда Кузьминична	Аппаратчик ХВО 2-го разряда 70 лет
31.07	Коста Николай Андреевич	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5-го разряда 60 лет
4-ЭНР		
28.07	Герасименко Сергей Николаевич	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов (дежурный) 4-го разряда 55 лет
31.07	Дучак Игорь Петрович	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 4-го разряда 55 лет
28.07	Алиева Юлия Евгеньевна	Уборщик производственных помещений 50 лет
6-ЭНР		
04.07	Лукашевич Сергей Павлович	Мастер аварийно-восстановительных работ 55 лет



*Обаятельный, милый, галантный,
Состоятельный, импозантный,
Остроумный, душевный, солидный,
Утонченный и статный, и видный.
Этот перечень качеств отменный
Павел Николаевич к юбилею собрал.
В день рождения мы хотим Вам пожелать
Здоровья, счастья и никогда не унывать!
Сотрудники Химической лаборатории*

Отремонтировать задвижку, насос, изготовить отопительные котлы, побелить, покрасить, сварить трубопровод, выполнить обмуровочные, печные работы. Эти и многие другие работы под силу работникам ремонтно-строительного цеха (РСЦ), руководит которым вот уже на протяжении 14 лет Павел Николаевич Бахарев. 11 июля он отметил свой юбилейный день рождения.

С юности Павел Николаевич мечтал стать военным. После окончания школы он поступил в Камышинское военно-строительное техническое училище. Окончив его, был направлен для прохождения службы в район Крайнего Севера. Прослужил там 14 лет. В 1982 году П.Н. Бахарев окончил Симферопольское военно-политическое училище.

Последние годы военной службы Павла Николаевича прошли в одной из воинских частей в бухте Казачьей. После увольнения в запас он работал в различных организациях.

23 марта 1998 года Павел Николаевич был принят на работу в «Севтеплоэнерго» на вакантную должность в ремонтно-строительный цех. «Четыре года я отвечал за отделочные работы по всем направлениям. За это время я изучил практически всю структуру предприятия, все энергорайоны, котельные, познакомился с людьми. 20 августа 2002 года был назначен начальником ремонтно-строительного цеха», — рассказывает Павел Николаевич.

Требовательный руководитель и просто хороший человек



П.Н. БАХАРЕВ

Сегодня в ремонтно-строительном цехе трудятся 72 человека (в конце 90-х — начале 2000-х было 156 человек): слесари-сантехники, сварщики, электрогазосварщики, печники, маляры, штукатуры — в общем, представители всех строительных специальностей. Среди работников РСЦ есть специалисты, которых по праву можно назвать лучшими в своей профессии, и это звание они не единожды подтверждали на городских конкурсах профессионального мастерства «Лучший по профессии».

«Работы у нас всегда много. Самые сложные виды работ, в том числе ремонт теплотрасс на большой глубине, в проходных и полупроходных каналах и др., выполняют спе-

циалисты монтажного участка под руководством мастера Людмилы Анатольевны Богдашко. Большой объем работ у специалистов ремонтно-механического и строительного участков. Мы делаем все «от земли до крыши». В свое время силами работников РСЦ было построено с нуля под ключ здание для службы ВДС на ул. Хрусталева, 66, здание для слесарей на ул. Новикова, 12.

Большой объем работы выполняется и непосредственно на базе РСЦ: ремонт оборудования, задвижек, агрегатов, насосов. То, что не могут сделать на районах, привозят сюда», — говорит П.Н. Бахарев.

Павел Николаевич всегда ответственно подходит к выполнению тех или иных задач, следит, чтобы все намеченные работы выполнялись его подчиненными качественно и в соответствии с утвержденными планами. За эти качества его ценят и уважают на предприятии.

«Мы с Павлом Николаевичем работаем вместе восемь лет. Могу сказать о нем только хорошее: добросовестный, ответственный работник, грамотный специалист, требовательный руководитель и просто хороший человек. С поставленными задачами ремонтно-строительный цех под его руководством справляется, все работы выполняются в срок», — говорит Владислав Немира, много лет проработавший заместителем Павла Николаевича.

От имени руководства предприятия желаем Павлу Николаевичу здоровья, счастья, оптимизма и энергии для работы на столь ответственной должности.

2 августа День воздушно-десантных войск России
4 августа Международный день пива
8 августа Всемирный день кошек
12 августа День Военно-воздушных сил России, День физкультурника в России, Международный день молодежи
16 августа День малинового варенья

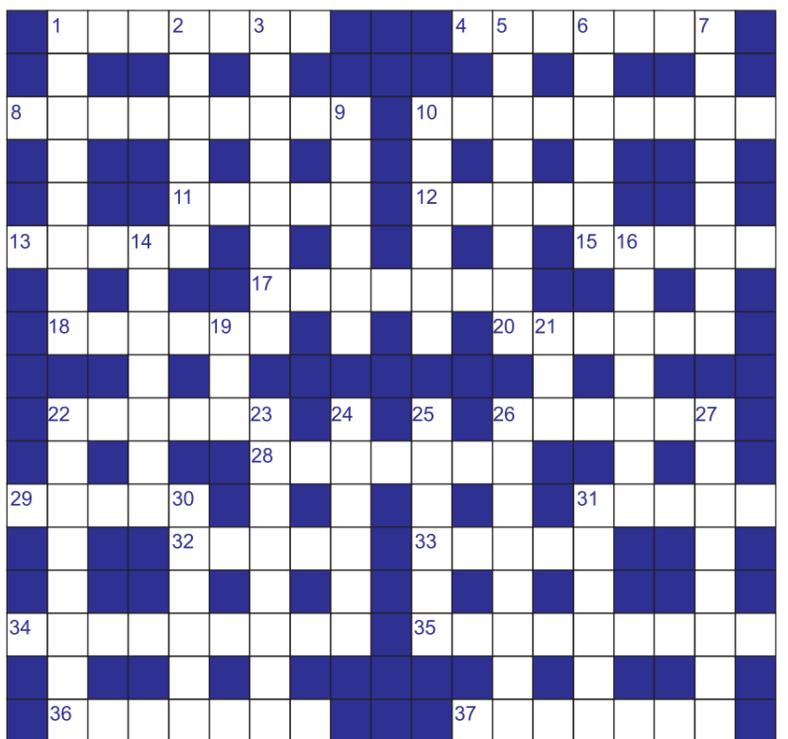
Праздники в августе

19 августа Всемирный день фотографии, Всемирный день бездомных животных, День рождения русской тельняшки, Преображение Господне
20 августа День Воздушного Флота России
22 августа День Государственного флага Российской Федерации
26 августа Международная ночь летучих мышей
28 августа Успение Пресвятой Богородицы

Кроссворд

По горизонтали: 1. Руль автомобиля. 4. Плоская морская рыба. 8. Разговорное название русской серебряной монеты в 25 копеек. 10. Российская актриса («Молодая гвардия», «Журавушка», «Председатель»). 11. Резкий возглас с угрозой. 12. Серый заяц, сохраняющий одинаковую окраску зимой и летом. 13. Мужское имя. 15. Нагрев и выдержка при высокой температуре различных материалов для придания им необходимых свойств или удаления примесей. 17. Рассказ Александра Куприна. 18. Историческая эпопея Новикова-Прибоя. 20. Вид активного отдыха. 22. Короткое толстое бревно. 26. Кустарник семейства жимолостевых. 28. Преподнесенное или плохо обработанное место в поле при пахоте, посеве. 32. Столица европейского государства. 33. Овощное растение. 34. Химический элемент, лантаноид. 35. Мученик. 36. Домашнее насекомое. 37. Свод сведений, описание.

По вертикали: 1. Житель полуострова во Франции. 2. Бесцветная жидкость, используемая в качестве растворителя в производстве лаков, взрывчатых и лекарственных веществ. 3. Суматоха, беспорядок. 5. Воздушный шар. 6. Задний отдел тела членистоногих. 7. Сосуд для содержания и разведения водных животных и растений. 9. Немецкий химик-органик. 10. Состояние полного упадка психофизической деятельности. 14. Соль щавелевой кислоты. 16. Встреча официальных лиц с представителями средств массовой информации. 19. Парусно-моторное судно Р.Амундсена. 21. Традиционная китайская система совершенствования личности, включающая на-



бор физических упражнений и и приемы боя с различными видами оружия и без него. 22. Старинный астрономический прибор. 23. Жительница европейской столицы. 24. Российский актер («Республика Шкид», «Золотой теленок», «Любовь и голуби»). 25. Риторический.... 26. Спортивная лодка. 27. Прибор для измерения плотности жидкостей и твердых тел. 30. Специализация актера. 31. Постепенное оседание, опускание.

Ответы на кроссворд, опубликованный в №2
По горизонтали: 1. Смех. 4. Куча. 8. Немезия. 11. Каретка. 12. Супница. 13. Багратион. 14. Медитация. 15. Неолит. 18. Парша. 20. Клуатр. 22. Дедвейт. 23. Учитель. 24. Лихтер. 27. Алжир. 30. Казаки. 35. Недосмотр. 36. Изосейста. 37. Анероид. 38. Тимофей. 39. Носорог. 40. Яйцо. 41. Корд.
По вертикали: 2. «Мазерати». 3. Хлястик. 4. Коккарда. 5. Чернотал. 6. Версаче. 7. Акафист. 9. Японка. 10. Кишмиш. 16. Овдух. 17. Товар. 18. Пойма. 19. Анчар. 20. Коток. 21. Альба. 25. Инерция. 26. Евстафий. 28. Лорнет. 29. Ибикон. 31. Алябастр. 32. Котелок. 33. Бодайбо. 34. Полдник.